

# TARTALOMJEGYZÉK

<b>I. fejezet: AZ EURÓPAI UNIÓ SZOCIÁLIS DIMENZIÓJA</b> .....	1
<b>Nagy Katalin: Az Európai Foglalkoztatási Stratégia</b> .....	2
1. Az Európai Foglalkoztatási Stratégia kialakulása.....	3
2. Az Amszterdami Szerződés: Foglalkoztatási Fejezet.....	4
3. A luxemburgi folyamat – a foglalkoztatáspolitikai irányvonalak.....	6
4. A Nemzeti Foglalkoztatási Akciótervek tapasztalatai.....	12
5. Az Európai Foglalkoztatási Stratégia továbbfejlesztése.....	16
5.1. Tanácsi Ajánlások a tagállamok foglalkoztatás-politikáinak végrehajtásához.....	16
5.2. A lisszaboni stratégia.....	16
5.3. Nizza szociális célkitűzései: Szociálpolitikai Napirend, harc a társadalmi kirekesztettség ellen.....	18
6. A magyar foglalkoztatáspolitikai prioritásai a csatlakozásig.....	19
<b>Frey Mária: A magyar foglalkoztatáspolitikai értékelése az uniós követelmények tükrében</b>	
1. Teljes foglalkoztatottság egy tudás alapú társadalomban.....	23
2. Mit mutatnak a számok?.....	23
3. Hazai tennivalók az Unió foglalkoztatási irányvonalai mentén.....	26
<b>II. fejezet: BÉRALAKÍTÓ MECHANIZMUSOK A MUNKAERŐPIACON</b> .....	39
<b>Köllő János: Hozzászólás az elmaradt minimálbérvitához</b> .....	40
1. A minimálbér-emelés hatásáról.....	41
2. A képzetlen munkaerő iránti kereslet sajátosságai.....	45
3. Zárszó.....	52
FÜGGELÉK.....	55
<b>Ferenczi Barnabás: A bérek nemzetközi összehasonlítása: mit, miért és hogyan? Magyarország helyzete</b> .....	58
1. Bevezetés.....	59
2. Módszertani bizonytalanság a szakirodalomban.....	60
3. Munkakínálati oldali bérszint-összehasonlítás.....	63
4. Munkakeresleti oldali bérszint-összehasonlítás.....	64
5. Munkakínálati oldali összehasonlítás.....	64
6. Munkakeresleti oldal.....	65
7. Adatok és vizsgálati módszer.....	66
(i) Mutatnak-e a relatív bérek kapcsolatot a jóléttel?.....	67
(ii) Bruttó vagy nettó bérek?.....	68
(iii) Stabilitás-e a PPP-faktorok, mint a piaci árfolyamok?.....	68
8. Következtetések.....	69
FÜGGELÉK.....	72

<b>Szívós Péter – Medgyesi Márton: A béralakulás hatása a jövedelmi viszonyokra.....</b>	<b>82</b>
1. Bevezetés.....	83
2. Keresetek egyenlőtlensége, jövedelmi egyenlőtlenség.....	84
3. A jövedelmek szerkezete.....	87
4. Kereseti szint és háztartási jövedelmek összefüggése.....	90
5. Következtetések.....	93
<b>III. fejezet: SZERVEZETI INNOVÁCIÓ.....</b>	<b>95</b>
<b>Makó Csaba – Simonyi Ágnes: Szervezeti rugalmasság – új termelésszervezési megoldások.....</b>	<b>96</b>
1. A rugalmas munkaerő-felhasználás.....	97
2. Tudástípusok, kompetenciák és összefüggéseik.....	103
3. Munkaerő- és tudás felhasználási paradigmák a 20. század végén.....	109
<b>Bódis Lajos: A multinacionális tömeggyártó üzemek és az állami munkaközvetítés.....</b>	<b>117</b>
1. Munkaerő-gazdálkodás és felvételi szűrés a tömeggyártó üzemekben.....	119
1.1. A felvételi szűrés lehetséges formái.....	120
1.2. Felvételi szűrés a megkérdozett vállalatoknál.....	121
2. Állami munkaközvetítés betanított munkakörökbe.....	124
3. A munkaközvetítés és a hatósági feladatok.....	127
3.1. A hatóság és a munkanélküliek.....	127
3.2. A hatóság és a munkáltatók.....	131
4. Az állami munkaközvetítés fejlesztése: közös felvételi szűrés és szelektív álláskeresési támogatás.....	133
4.1. A munkaközvetítő részvétele a vállalati szűrésben.....	134
4.2. Szelektív álláskeresési támogatás.....	135
<b>IV. fejezet: A MUNKANÉLKÜLI ELLÁTÁSI RENDSZER HATÁSVIZSGÁLATA.....</b>	<b>140</b>
<b>Nagy Gyula – Galasi Péter: Járadékjogosultságok és elhelyezkedések.....</b>	<b>141</b>
1. Járadékjogosultság és elhelyezkedési esélyek.....	142
1.1. A járadékfolyósítási szabályok 2000. februári változásai.....	142
1.2. A vizsgált minta.....	143
2. Kilépési ütem és elhelyezkedési valószínűség.....	144
2.1. A megelőző négy évben 44-48 hónapot dolgozók.....	144
2.2. A megelőző négy évben 24-43 hónapot dolgozók.....	148
2.3. A megelőző négy évben 12-23 hónapot és kevesebbet dolgozók.....	150

<b>Köllő János: A járadékos munkanélküliek álláskilátásai 1994-2004 tavasza</b> .....	<b>152</b>
1. A munkanélküli járadék hatása az egyéni elhelyezkedési esélyekre.....	153
2. Alternatívák a járadék mérésében.....	154
3. A járadék hatása a kilépési esélyekre.....	157
4. Érzékenységvizsgálat.....	160
<b>Fazekas Károly: A rendszeres szociális segélyezéssel és a közcélú munkával kapcsolatos önkormányzati tapasztalatok</b> .....	<b>165</b>
1. Az aktív korú állástalanok rendszeres segélyezésének és közcélú foglalkoztatásának önkormányzati tapasztalatai.....	166
2. Vizsgálati eredmények.....	167