

HIVATKOZÁSOK

- ADMINISTRATION... (2008): [Administration and the Civil Service in the EU 27 Member States. Working document of the Frech Presidency.](#)
- ALESINA, A.–GIULIANO, P. (2010): Preferences for Redistribution. Megjelent: *Benhabib, J.–Bisin, A.–Jackson, M. O.* (szerk.): *Handbook of Social Economics*, Vol. 1A, North-Holland, Amsterdam, 93–131. o.
- ALTONJI, J. G.–BLANK, R. M. (1999): Race and Gender in the Labor Market. Megjelent: *Ashenfelter, O.–Card, D.* (szerk.): *Handbook of Labor Economics*. Elsevier, Amsterdam, Vol. 3. 3144–3259. o.
- ANXO, D.–COURTIOUX, P.–GRIMSHAW, D.–NEUMANN, L. (2013): The problem with Europe's one-size-fits-all approach to public sector reforms: learning from diverse societal models of public sector pay and employment. ILO–RDW konferencia, Genf.
- ARGENTO, D.–GROSSI, G.–TAGESSON, T.–COLLIN, S. O. (2010): [The “externalisation” of a local public service delivery: Experience in Italy and Sweden.](#) *International Journal of Public Policy*, Vol. 5. No. 1. 41–56. o.
- ARULAMPALAM, W.–BOOTH, A. L.–BRYAN, M. (2007): Is there a Glass Ceiling over Europe: An Exploration of Asymmetries in the Gender Pay Gap across the Wage Distribution. *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 60. No. 2. 163–186. o.
- ASSAD, R. (1997): The Effects of Public Sector Hiring and Compensation Policies on the Egyptian Labor Market. *World Bank Economic Review*, Vol. 11. No. 1. 85–118. o.
- ÁSZ (2011): [Összegző értékelés a középszint pénzügyi helyzetének ellenőrzési tapasztalatairól.](#) Állami Számvevőszék, Budapest.
- AUDIER, F.–BACACHE, M.–COURTIOUX, P.–GAUTIÉ, J. (2012) [The effects of pay reforms and procurement strategies on wage and employment inequalities in France's public sector.](#)
- BACH, S. (2012): Shrinking the State or the Big Society? Public Service Employment Relations in an Era of Austerity. *Industrial Relations Journal*, Vol. 43. No. 5. 399–415. o.
- BACH, S.–STROLENY, A. (2013): [Social dialogue and the public services in the aftermath of the economic crisis: strengthening partnership in an era of austerity.](#) King's College, London.
- BARÓN, J. D.–COBB-CLARK, D. A. (2010): Occupational Segregation and the Gender Wage Gap in Private- and Public-Sector Employment: A Distributional Analysis. *The Economic Record*. The Economic Society of Australia, Vol. 86. No. 273. 227–246. o.
- BELLANTE, D.–LINK, A. (1981): Are public sector workers more risk averse than private sector workers? *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 34. No. 3. 408–412. o.
- BERKI ERZSÉBET (1994a): Ki mennyi? Besorolási és illetmény-előmeneteli rendszerek az államháztartásban. *Munkaügyi Szemle*, 11. sz. 14–18. o.
- BERKI ERZSÉBET (1994b): *Keresetek 1994.* Kézirat. Munkaügyi Kutatóintézet, Budapest.
- BERKI ERZSÉBET (2000): A közalkalmazotti jogviszonyban alkalmazott bérezési rendszerek és a keresetek alakulása 1999-től napjainkig. Kézirat, Munkaügyi Kutatóintézet, Budapest.
- BERKI ERZSÉBET (2008): *Sztrájkok és direkt akciók Magyarországon.* Esettár. Kézirat.
- BERKI ERZSÉBET–DURA MÁRTA (2012): *Munkaügyi kapcsolatok közszolgáltatásban.* Pólay Elemér Alapítvány, Szeged.
- BERKI ERZSÉBET–FODOR T. GÁBOR–NACSA BEÁTA–NEUMANN LÁSZLÓ (2007): *Kollektív jogok és érvényesülésük a közszolgáltatásban.* Összehasonlító elemzés a köztisztviselői, a szolgálati és a hivatásos katonai jogviszonyra vonatkozóan. Zárótanulmány. Nemzeti ILO Tanács, Budapest.
- BERKI ERZSÉBET–NEUMANN LÁSZLÓ–EDELÉNYI MÁRK–VARADOVICS KITTI (2012): [Public Sector Pay and Procurement in Hungary.](#) National Report.
- BLANCHFLOWER, D. G.–OSWALD, A. J. (1990): The Wage Curve. *Scandinavian Journal of Economics*, Vol. 92. No. 2. 215–235. o.
- BLANK, R. M. (1985): An analysis of workers' choice between employment in the public and private sectors. *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 38. No. 2. 211–224. o.
- BLINDER, A. S. (1973): Wage Discrimination: Reduced Form and Structural Estimates. *The Journal of Human Resources*, Vol. 8. No. 4. 436–455. o.
- BLOCH, F.–SMITH, S. (1977): Human Capital and Labor Market Employment. *Journal of Human Resources*, Vol. 12. No. 4. 550–560. o.
- BOERI, T.–FLINN, C. (1997): Returns to mobility in the transition to a market economy. The William Davidson Institute at the University of Michigan Business School. Working Paper, No. 1018.

- BOGNÁR GÉZA–GÁL RÓBERT IVÁN–KORNAI JÁNOS (1999): Hálapénz a magyar egészségügyben, Tárki Társadalompolitikai Tanulmányok, 17. Budapest.
- BORDÁS MÁRIA (2012): Korrupciós kockázatok a közszféra egyes intézményi alrendszerének tekintetében. Megjelent: Elemzések a közszféra korrupciós kockázatairól. Korrupciós kockázatok feltérképezése – integritás alapú közigazgatási kultúra terjesztése – ÁROP 1.2.4-09-2009-0002. számú európai uniós kiemelt projekt keretében készült gyűjteményes tanulmánykötet. Állami Számvevőszék, Budapest, 237–279. o.
- BORJAS, G. J. (1987): Self-selection and the earnings of immigrants. *American Economic Review*, Vol. 77. No. 4. 531–553. o.
- BORJAS, G. J. (2002): [The wage structure and the sorting of workers into the public sector](#). NBER Working Paper, 9313.
- BORJAS, G. J.–FREEMAN, R. B.–KATZ, L. F. (1997): How much do Immigration and Trade Affect Labor Market Outcomes? *Brookings Papers on Economic Activity*, 1. 1–90. o.
- BOSCH, G.–MESAROS, L.–SCHILLING, G.–WEINKOPF, C. (2012): [The public sector pay system and public procurement in Germany](#).
- BOSSAERT, D. (2005): The flexibilisation of the employment status of civil servants: From life tenure to more flexible employment relations? EIPA, Luxembourg.
- BURAK, L. J.–VIAN, T. (2007): Examining and predicting under-the-table payments for health care in Albania: An application of the theory of planned behavior. *Journal of Applied Social Psychology*, Vol. 37. No. 5. 1060–1076. o.
- BUURMAN, M.–DUR, R.–BOSSCHE, S. VAN DEN (2009): Public Sector Employees: Risk Averse and Altruistic? IZA Discussion Paper, No. 4401.
- CAMPOS, M. M.–CENTENO, M. (2012): Public-private wage gaps in the period prior to the adoption of the Euro: An application based on longitudinal data. Banco de Portugal, WP 1/2012.
- CARDONA, F. (2006): [Performance Related Pay in the Public Service In OECD and EU Member States](#). SIGMA, Remuneration Systems for Civil Servants and Salary Reform. Vilnius, december 14.
- CAZES, S.–NESPOROVA, A. (2007): Flexicurity. A relevant approach in Central and Eastern Europe. ILO, Genf.
- CERASE, F. P.–FARINELLA, D. (2006): [Explorations in Public Service Motivation. The Case of the Italian Revenue Agency](#). Paper prepared for the EGPA Milan Conference – 2006. Study Group on Public Personnel Policies.
- CHATTERJI, M.–MUMFORD, K. A.–SMITH, P. N. (2011): The Public-Private Sector Gender Wage Differential: Evidence from Matched Employee-Workplace Data. *Applied economics*, Vol. 43. No. 26. 3819–3833. o.
- CHAWLA, M.–BERMAN, P.–KAWIORSKA, D. (1998): Financing health services in Poland: New evidence on private expenditures. *Health Economics*, Vol. 7. No. 4. 337–346. o.
- CHEVALIER, A.–DOLTON, P. J.–MCINTOSH S. (2002): Recruiting and Retaining teachers in the UK: An Analysis of Graduate Occupation Choice from the 1960s to the 1990s. Centre for Economics of Education, London.
- COLLINS, H. (1991): The Meaning of Job Security. *Industrial Law Journal*, Vol. 20. No. 4. 227–239. o.
- CZARZASTY, J. (2007): [Pay Disputes in Public Health Sector Escalate](#). EIRO, augusztus 2.
- CZÍRIA, L. (2012a): [Doctors end strike alert in protracted hospital crisis](#). EIRO.
- CZÍRIA, L. (2012b): [Higher salaries for nurses at risk](#). EIRO.
- CZÍRIA, L. (2013): [Teachers strike over pay demand](#). EIRO.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR (2007): Ösztönzési hatások a magyarországi nyugdíjrendszerben. Megjelent: *Fazekas Károly–Cseres-Gergely Zsombor–Scharle Ágota* (szerk.): Munkaerőpiaci Tükör, 2007. MTA Közgazdaságtudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közalapítvány, Budapest, 103–115. o.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR (2013): Kiszorítják-e az idősebb munkavállalók a fiatalokat a közszférában? *Kézirat, Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 7–8. sz. 837–864.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR (2014): Revival and transformation: selection to and exit from public works in Hungary after 2011. *Kézirat, MTA KRTK KTI*, Budapest.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR–MOLNÁR GYÖRGY (2008): Háztartási fogyasztói magatartás és jólét a rendszerváltás után Magyarországon. *Közgazdasági Szemle*, 55. évf. 2. sz. 107–135. o.
- CSIKÁSZ BRIGITTA (2013): [Rendörkeringő: nyugdíj helyett inkább Írországba mennek](#). HVG, július 18. .
- CSONTOS LÁSZLÓ–KORNAI JÁNOS–TÓTH ISTVÁN GYÖRGY (1998): Tax awareness and the reform of the welfare state. *Hungarian Survey Results. Economics of Transition*, Vol. 6. No. 2. 287–312. o.
- DELICHEVA, E.–BALABANOVA, D.–MCKEE, M. (1997): Under-the-counter payments for health care: Evidence from Bulgaria. *Health Policy*, Vol. 42. No. 89–100.
- DELFGAAUW, J.–DUR, R. (2008): Incentives and Workers' Motivation in the Public Sector. *Economic Journal*, Vol. 118. No. 525. 171–191. o.
- DELLATORRE, E. (2008) [Second phase of public sector reorganisation launched](#). EIRO.
- DICSŐ LÁSZLÓ (2010): A helyi közszolgáltatások szervezése. Települési Önkormányzatok Országos Szövetsége, Budapest.

- DOLTON P. J. (1990): The Economics of UK Teacher Supply: the Graduate's Decision. *Economic Journal*, Vol. 100. No. 400. 91–104. o.
- DOLTON, P.–VAN DER KLAUW, W. (1995): Leaving teaching in the UK: A duration analysis. *The Economic Journal*, Vol. 105. No. 429. 431–444. o.
- DOLTON, P.–VAN DER KLAUW, W. (1999): The turnover of teachers: A competing risks explanation. *Review of Economics and Statistics*, Vol. 81. No. 3. 543–550. o.
- DRECHSLER, W. (2005): [The Rise and Demise of the New Public Management](#). *Post-Autistic Economics Review*, 33. No.
- DUSTMANN, C.–VAN SOEST, A. (1997): Wage Structures in the Private and Public Sectors in West Germany. *Fiscal Studies*, Vol. 18. No. 3. 225–247. o.
- EC (2007): [Towards Common Principles of Flexicurity: More and better jobs through flexibility and security](#). European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities, Luxembourg.
- EC (2010): [Employment in Europe 2010](#). European Commission Directorate-General for Employment, Social Affairs and Equal Opportunities Unit D.1 October 2010.
- EC (2012): [EU Employment and Social Situation](#). Social Europe. European Commission, [Quarterly Review](#), június.
- EC (2013): [Industrial Relations in Europe 2012](#). European Commission.
- ELEK PÉTER–KÖLLŐ JÁNOS–REIZER BALÁZS–SZABÓ PÉTER ANDRÁS (2012): [Detecting Wage Under-Reporting Using a Double-Hurdle Model](#). Budapest Working Papers on the Labour Market, BWP 2012/1. Megjelent még: *Lehmann, H.–Tatsiramos, K.* (szerk.): [Informal Employment in Emerging and Transition Economies](#). Research in Labor Economics, Vol. 34. Emerald Group Publishing Limited, 135–166. o.
- ELEK PÉTER–OSZTÓTICS ANDRÁS–SCHARLE ÁGOTA–SZABÓ BÁLINT–SZABÓ PÉTER ANDRÁS (2009a): [Az OEP, ONYF és a MÁK kezelésében levő adatbázisok](#). MTA KTI Adatbank.
- ELEK PÉTER–SCHARLE ÁGOTA–SZABÓ BÁLINT–SZABÓ PÉTER ANDRÁS (2009b): [A bérekhez kapcsolódó adóeltitkolás Magyarországon](#). *Közpénzügyi Füzetek*, 23. sz.
- ELEK PÉTER–SZABÓ PÉTER ANDRÁS (2013): [A közszférából történő munkaerő-kirárlás elemzése Magyarországon](#), *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 5. sz. 601–628. o.
- ESPING-ANDERSEN, G.–REGINI, M. (szerk.) (2000): [Why Deregulate Labour Markets?](#) Oxford University Press.
- FARBER, H. S. (2005): [Nonunion Wage Rates and the Threat of Unionization](#). *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 58. No. 3. 335–352. o.
- FERENCZ JÁCINT (2012): [Jogszerű jogbizonytalanság?](#) *Miskolci Jogi Szemle*, 7. évf. 1. sz. 90–103. o.
- FINE, J.–GRAY, R. (1999): [A proportional hazards model for the subdistribution of a competing risk](#). *Journal of the American Statistical Association*, Vol. 94. No. 446. 496–509. o.
- FINSERAAS, H.–RINGDAL, K. (2012): [Economic globalization, personal risks and the demand for a comprehensive welfare state](#). Megjelent: *Ervasti, H.–Andersen, J. G.–Fridberg, T.–Ringdal, K.* (szerk.): [The Future of the Welfare State](#). *Social Policy Attitudes and Social Capital in Europe*. Edward Elgar, 68–87. o.
- FOGUEL, M. N.–GILL, I.–MENDONÇA, R.–BARROS, R. P. DE (2000): [The public-private wage gap in Brazil](#). *Revista Brasileira de Economia*, Vol. 54. No. 4. 433–472. o.
- FOREST, V. (2006): [Work motivation and performance-related pay in the French Civil Service](#). Kézirat.
- FRIJTERS, P.–SHIELDS, M. A.–WHEATLEY PRICE, S. (2004): [To Teach or Not to Teach? Panel Data Evidence on the Quitting Decision](#). *IZA Discussion Papers*, 1164.
- GÁBOS ANDRÁS–KELLER TAMÁS–MEDGYESI MÁRTON–TÓTH ISTVÁN GYÖRGY (2007): [Adó tudatosság, fiskális illúziók és az állami újraelosztással kapcsolatos preferenciák 2007-ben Magyarországon](#). Tárki, Budapest.
- GAJDUSCHEK GYÖRGY (2005): [Szakértelem és/vagy politika. A magyar közszolgálat jogi és empirikus elemzése](#). *Politikatudományi Szemle* 14. évf. 2. sz. 111–134. o.
- GAJDUSCHEK GYÖRGY (2008): [Közszolgálat. A magyar közigazgatás személyi állománya és személyi rendszere az empirikus adatok tükrében](#). KSZK, Budapest.
- GHELLAB, Y.–PAPADAKIS, K. (2011) [The Politics of Economic Adjustment in Europe: State Unilateralism or Social Dialogue?](#) Megjelent: *The Global Crisis. Causes, Responses and Challenges*. ILO, 6. fejezet, 81–91. o.
- GILPIN, G. A. (2011): [Re-evaluating the effect of non-teaching wages on teacher attrition](#). *Economics of Education Review*, Vol. 30. No. 4. 598–616. o.
- GIMPELSON, V.–LUKIYANOVA, A. (2009): [Are public sector workers underpaid in Russia? Estimating the public-private wage gap](#). *IZA Discussion Papers*, No. 3941.
- GIRASEK EDMOND–SZÉL ÁGOSTON (2014): [Humán erőforrás krízis az egészségügyben](#). Előadás a Három nap az egészségügyről című konferencián, március 20–22. OSZSZ, Budapest.
- GLASSNER, V. (2010): [The public sector in the crisis](#). Working Paper, European Trade Union Institute, Brüsszel.
- GREENE, M.–HOFFNAR, E. (1996): [Gender Discrimination in the Public and Private Sectors: A Sample Se-](#)

- lectivity Approach. *Journal of Socio-Economics*, Vol. 25. No. 1. 105–114. o.
- GREGORY, R. G.–BORLAND, J. (1999): Recent Developments in Public Sector Labor Markets. Megjelent: *Ashenfelter, O.–Card, D.* (szerk.): *Handbook of Labor Economics*. Vol. 3C. Elsevier, Amsterdam, 3573–3630. o.
- GRIMSHAW, D.–MARIANO, S.–RUBERY, J. (2012): [Public Sector Pay and Procurement in the UK](#).
- GRIMSHAW, D.–RUBERY, J.–MARIANO, S. (2012): [Public Sector Pay and Procurement in Europe during the Crisis](#).
- GYÖRGY ISTVÁN (2007): *Közszolgálati jog*. HVG-Orac, Budapest.
- HAJNAL GYÖRGY (2004): *Igazgatási kultúra és New Public Management reformok egy összehasonlító esettanulmány tükrében*. PhD-dolgozat, Budapesti Közgazdaságtudományi és Államigazgatási Egyetem Gazdálkodás- és Szervezéstudományi Doktori Program, Budapest.
- HALL, P.–SOSKICE, D. (2001): *Varieties of capitalism: The institutional foundations of comparative advantage*. Oxford University Press, Oxford.
- HÁMORI SZILVIA (2008): *An analysis of the earnings structures in the public and private sectors in Hungary*. CDSEM Discussion Paper, No. 33.
- HANUSHEK, E. A.–KAIN, J. F.–RIVKIN, S. G. (2001): *Why Public Schools Lose Teachers*. National Bureau of Economic Research Paper, 8599.
- HARTOG, J.–FERRER-I-CARBONELL, A.–JONKER, N. (2002): *Linking Measured Risk Aversion to Individual Characteristics*. *Kyklos*, Vol. 55. No. 1. 3–26. o.
- HARTZEN, A.-C.–HÖS, N.–LECOMTE, F. A.–MARZO, C., MESTRE, B.–OLBRICH, H.–FULLER, S. (2008): *The Right of the Employee to Refuse to be Transferred. A comparative and theoretical analysis*. European University Institute, EUI Law, 2008/20.
- HEITMUELLER, A. (2006): *Public-Private Sector Wage Differentials in Scotland: An Endogenous Switching Model*. *Journal of Applied Economics*. Vol. 9. No. 2. 295–323. o.
- HEPPLE, B. (1996–1997): *European Rules on Dismissal Law*. *Comparative Labor Law and Policy Journal*. 18. 204–228. o.
- HEYWOOD, J. S.–SIEBERT, W. S.–WEI, X. (2002): *Worker Sorting and Job Satisfaction: The Case of Union and Government Jobs*. *Industrial and Labor Relations Review*, Vol. 55. No. 4. 595–609. o.
- HORVÁTH ISTVÁN (2008): *Merre tovább?! Javaslatok egy új magyar közszolgálati szabályozás megalapozásához*, II. *Közjogi Szemle*, 1. évf. 2. sz. 33–41. o.
- HORVÁTH M. TAMÁS (2002): *Helyi közszolgáltatások szervezése*. Dialóg-Campus, Budapest–Pécs.
- HORVÁTH M. TAMÁS–KÖKÉNYESI JÓZSEF–PITTI ZOLTÁN (2002): *Közszolgáltatások szervezése és igazgatása*. Kormányzati Személyügyi Szolgáltató és Közigazgatási Képzési Központ, Budapest.
- ILM (2010): [Leading change in the public sector, 2010](#). Institute of Leadership and Management.
- IMAZEKI, J. (2005): *Teacher salaries and teacher attrition*. *Economics of Education Review*, Vol. 24. No. 4. 431–449. o.
- JACOBSEN, J. (1992): *Spillover Effects from Government Employment*. *Economics Letters*, 39. 101–104. o.
- JAIME-CASTILLO, A. M. (2008): [Expectations of Social Mobility, Meritocracy and the Demand for Redistribution in Spain](#). Centro de Estudios Andaluces Working Paper, No. S2008/03.
- JENKINS, S. P. (1995): *Easy estimation methods for discrete-time duration models*. *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, 57. 129–136. o.
- KAMBOUROV, G.–MANOVSKII, I. (2009): *Occupational Mobility and Wage Inequality*. *Review of Economic Studies*, Vol. 76. No. 2. 731–759. o.
- KAMINSKA, M. E.–KAHANCOVÁ, M. (2011): *Emigration and labour shortages: An opportunity for trade unions in the New Member States?* *European Journal of Industrial Relations*, Vol. 17. No. 2. 189–203. 17. o.
- KATZ, L. F.–KRUEGER, A. B. (1993): [Public sector pay flexibility: Labour market and budgetary consideration](#). Megjelent: *Pay flexibility in the public sector*. OECD, Párizs, 43–78. o.
- KAUTSCH, M.–CZABANOWSKA, K. (2011): *When the grass gets greener at home: Poland's changing incentives for health professional mobility*. Megjelent: *Health Professional Mobility and Health Systems. Evidence from 17 European Countries*. The European Observatory on Health Systems and Policies, *Observatory Studies Series*, No. 23. 419–448. o.
- KÉZDI GÁBOR (2000): *A vállalati és önbevalláson alapuló kereseti adatok eltérése*. Megjelent: *Fazekas Károly* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*. MTA Közgazdaságtudományi Kutatóközpont Budapest, 55–57. o.
- KISS KATALIN (2009): [Gondolatok a hálapénzről. Egy kutatás margójára. Közös felelősség az orvos-beteg kapcsolat javítása és a bizalom helyreállítása](#). Szinapszis Kft.
- KOCSIS MIKLÓS (2011): *Alkotmányellenes a kormánytisztviselők jogállásáról szóló törvény*. *Közjogi Szemle*, 1. sz. 68–69. o.
- KOENKER, R.–BASSETT, G. (1978): *Regression Quantiles*. *Econometrica*, Vol. 46. No. 1. 33–50. o.
- KÖLLŐ JÁNOS (2013): *A közszféra bérszintje és a magán-szektorból átlépők szelekciója 1997–2008 között*. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 5. sz. 523–554. o.
- KRIEG, J. M. (2006): *Teacher quality and attrition*. *Economics of Education Review*, Vol. 25. No. 1. 3–27. o.
- KRUEGER, A. B.–SUMMERS, L. H. (1988): *Efficiency Wages and the Inter-Industry Wage Structure*. *Econometrica*, Vol. 56. No. 2. 259–293. o.

- KSH (2011): Magyar Statisztikai Évkönyv 2010. Központi Statisztikai Hivatal, Budapest.
- KUPERUS, H.–RODE, A. (2010): [More efficient civil services in times of economic recession and beyond: can a flexicurity approach help?](#) EIPASCOPE, 1.
- LACROIX, R.–DUSSAULT, F. (1984): The Spillover Effect of Public-Sector Wage Contracts in Canada. *Review of Economics and Statistics*, Vol. 66. No. 3. 509–512. o.
- LAKI MIHÁLY–NACSA BEÁTA–NEUMANN LÁSZLÓ (2013): Az új Munka Törvénykönyvének hatása a munkavállalók és a munkáltatók közötti kapcsolatokra. Kutatási zárójelentés, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, MT-DP 2013/2.
- LEISINK, P.–KNIES, E.–BACH, S.–BORDOGNA, L.–KESSLER, I.–NERI, S.–STROLENY, A.–WESKE, U. (2013): [Are there possibilities to influence austerity policy outcomes?](#) A comparative study of social dialogue in local government in Italy, the Netherlands and the UK.
- LIAROPOULOS, L.–KAITELIDOU, D.–THEODOROU, M.–KATOSTARAS, T. (2008): Informal payments in public hospitals in Greece, *Health Policy*, Vol. 87. No. 1. 72–81. o.
- LINDER VIKTÓRIA (2010): Személyzeti politika – humánstratégia a közigazgatásban. PhD-értekezés. Debreceni Egyetem, Állam- és Jogtudományi Doktori Iskola.
- LOVÁSZ ANNA (2013): Jobbak a nők esélyei a közszférában? *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 7–8. sz. 814–836. o.
- LŐRINC LAJOS–TAKÁCS ALBERT (2001): A közigazgatás-tudomány alapjai. 2. bővített és átdolgozott kiadás, Rejtjel, Budapest.
- LUCIFORA, C.–MEURS, D. (2004): The Public Sector Pay Gap in France, Great Britain and Italy. IZA Discussion Paper No. 1041.
- LUECHINGER, S.–MEIER, S.–STUTZER, A. (2008): Bureaucratic Rents and Life Satisfaction. *Journal of Law, Economics and Organization*, Vol. 24. No. 2. 476–488. o.
- LUECHINGER, S.–STUTZER, A.–WINKELMANN, R. (2007): The Happiness Gains from Sorting and Matching in the Labor Market. SOEP Papers, DIW, Berlin.
- LUECHINGER, S.–STUTZER, A.–WINKELMANN, R. (2010): Self-selection Models for Public and Private Sector Job Satisfaction. *Research in Labor Economics*, 30. 233–251. o.
- LYNN, L. E. JR. (2008): [What is a Neo-Weberian State? Reflections on a Concept and its Implications.](#) Kézirat.
- MACHADO, J. A.–MATA, J. (2005): Counterfactual Decomposition of Changes in Wage Distributions using Quantile Regression. *Journal of Applied Econometrics*, Vol. 20. No. 4. 445–465. o.
- MARCHINGTON, M.–KYNIGHOU, A. (2012): The dynamics of employee involvement and participation during turbulent times, *International Journal of Human Resource Management*, Vol. 23. No. 16. 3336–3354. o.
- MARSDEN, D. (1994): Public Service Pay Determination and Pay Systems in OECD Countries. Public Management Occasional Papers Series, No. 2. OECD, Párizs.
- MÁRTONFFY KÁROLY (é. n.): A köztisztviselői jogviszony. Szócikk. Megjelent: *Közgazdasági enciklopédia III. kötet.* Athenaeum Irodalmi és Nyomdai Részvénytársulat. Budapest, 667. o.
- MELTZER, A. H.–RICHARD, S. F. (1981): A Rational Theory of the Size of Government. *Journal of Political Economy*, Vol. 89. No. 5. 914–927. o.
- MELLY, B. (2005): Public-private sector wage differentials in Germany: Evidence from quantile regression. *Empirical Economics*, Vol. 30. No. 2. 505–520. o.
- MOLNÁR GYÖRGY–KAPITÁNY ZSUZSA (2006): Mobilitás, bizonytalanság és szubjektív jóllét Magyarországon. *Közgazdasági Szemle*, 53. évf. 10. sz. 845–872. o.
- MOLNÁR GYÖRGY–KAPITÁNY ZSUZSA (2007): Bizonytalanság és a jövedelmek újraelosztása iránti igény Magyarországon. *Közgazdasági Szemle*, 54. évf. 3. sz. 201–232. o.
- MOLNÁR GYÖRGY–KAPITÁNY ZSUZSA (2013): Munkahely a közszférában. Biztonság és hivatás, a szubjektív szempontok szerepe. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 7–8. sz. 781–813. o.
- MORA, R.–RUIZ-CASTILLO, J. (2004): Gender Segregation by Occupations in the Public and Private Sectors, The Case of Spain. *Investigaciones economicas*, Vol. 28. No. 3. 399–428. o.
- MORRIS, G.–FREDMAN, S. (1993): Is there a Public/Private Law Divide? *Comparative Labour Law Journal*, Vol. 14. No. 2. 115–137. o.
- MUELLER, R. E. (1998): Public-private wage differentials in Canada: evidence from quantile regressions. *Economic Letters*, 60. 229–235. o.
- MURNANE, R.–OLSEN, R. (1989): The effect of salaries and opportunity costs on duration in teaching: Evidence from Michigan. *The Review of Economics and Statistics*, Vol. 71. No. 2. 347–352. o.
- NAGYNÉ DORKA DÓRA (2012): [Jogdogmatikai problémák a közszolgálati jogviszony megszüntetésével kapcsolatban magyar és nemzetközi kitekintéssel.](#) Glossa Iuridica – Civilisztika, 3. évf. 1. sz. 86–91. o.
- NEUMANN LÁSZLÓ–SIMONOVITS BORI (2010): Munkahelyi foglalkoztatási viszonyok 2010. Kutatási zárójelentés. Budapest.
- NICKELL, S.–QUINTINI, G. (2002): The consequences of the decline in public sector pay in Britain: A little bit of evidence, *The Economic Journal*, Vol. 112. No. 477. F107–F118.
- NIELSEN, H. S.–ROSHOLM, M. (2001): The public-private sector wage gap in Zambia in the 1990s: A quan-

- tile regression approach. *Empirical Economics*, Vol. 26. No. 1. 169–182. o.
- NÓGRÁDI TÓTH ERZSÉBET (2010): *Nő az orvos- és ápolóihiány*. Világgazdaság Online, augusztus 6.
- OAXACA, R. (1973): Male-female wage differentials in urban labor markets. *International Economic Review*, Vol. 14. No. 3. 693–709. o.
- OECD (1999): *European Principles for Public Administration*. Sigma Papers, No. 27. OECD Publishing.
- OECD (2011): *Government at a glance*. OECD, Párizs.
- OECD (2013): *Government at a Glance 2013: Procurement Data – OECD Meeting of Leading Practitioners on Public Procurement*. OECD, Párizs.
- ONDRICH, J.–PAS, E.–YINGER, J. (2008). The determinants of teacher attrition in upstate New York. *Public Finance Review*, Vol. 36. No. 1. 112–144. o.
- OZAKI, M. (1990): *Labour Relations in the Public Sector*. Megjelent: *Blanpain, R.* (szerk.): *Comparative Labour Law and Industrial Relations in Industrialised Market Economies*. Kluwer Law and Taxation Publishers, Deventer–oston, 4. kiadás, 221–244. o.
- PFEIFER, C. (2008): *Risk aversion and sorting into public sector employment*. IZA Discussion Papers, No. 3503.
- PODGURSKY, M.–MONROE, R.–WATSON, D. (2004): The academic quality of public school teachers: An analysis of entry and exit behavior. *Economics of Education Review*, Vol. 3. No. 5. 507–518. o.
- POLLITT, C. (2007): *The New Public Management: An Overview of Its Current Status*. Administrație și Management Public, 8.
- POLLITT, C. (2011): *Cutbacks and public management reform: Let's not kid ourselves*. The Public Management Research Sessions, 05. 02.
- POLLITT, C.–BOUCKAERT, G. (2000): *Public management reform. A comparative analysis*. Oxford University Press, Oxford.
- POTERBA, J. M.–RUEBEN, K. S. (1994): The distribution of Public Sector Wage Premia: New Evidence Using Quantile Regression Methods. NBER Working Paper, No. 4734.
- PRENTICE, R.–GLOECKLER, R. (1978): Regression analysis of grouped survival data with application to breast cancer data. *Biometrics*, 34. 57–67. o.
- PUBLIC... (2010): *Public Employment in the European Union Member States*. Ministry of the Presidency, Madrid.
- REGINATO, E.–GROSSO, R. (2012): *European Hospital Doctors' Salaries. Paris: European Federation of Salaried Doctors*. FEMS.
- RINOLFI, V.–PAPARELLA, D. (2008): *Government launches plans for reform of public sector employment*. EIRO.
- ROMPUY, H. VAN (2013): *Strengthening public sector accounting for sound fiscal policies in Europe*. Az Európai Tanács elnökének vitaindító előadása. Towards implementing European Public Sector Accounting Standards.
- ROY, A. (1951): Some thoughts on the distribution of earnings. *Oxford Economic Papers*, Vol. 3. 135–146. o.
- SABIRIANOVA-PETER, K.–ZELENSKA, T. (2011): The price of the Hippocratic oath: determinants of bribery in Russian health care. Paper presented at the IZA/World Bank Workshop Institutions and Informal Employment in Emerging and Transition Economies, IZA, Bonn.
- SANZ, S. (2011): *Unions agree to talk on civil service changes*. EIRO.
- SCAFIDI, B.–SJOQUIST, D.L.–STINEBRICKNER, T. D. (2006): Do Teachers Really Leave for Higher Paying Jobs in Alternative Occupations? The B.E. *Journal of Economic Analysis & Policy*, Berkeley Electronic Press, Vol. 6. No. 1.
- SCHARLE ÁGOTA (2008): *Korai nyugdíjba vonulás*. Megjelent: *Nagy Gyula* (szerk.): *Jóléti ellátások, szakképzés és munkakínálat*. KTI Könyvek, 10. MTA Közgazdaságtudományi Intézet, Budapest, 81–103. o.
- SCHARLE ÁGOTA (szerk.) (2011): *A közcélú foglalkoztatás kibővülésének célzottsága, igénybevétele és hatása a tartós munkanélküliségre*. Kutatási jelentés, Budapest Intézet, 2011. augusztus 30.
- SCHARLE ÁGOTA–KOC SIS GÁBOR (2011): *A kerkedvezményes szolgálati nyugdíj szabályok szigorítása*. Elméleti háttér és alternatívák a nemzetközi gyakorlatban. Budapest Intézet, Budapest, október 16.
- SCHULTEN, T.–ALSOS, K.–BURGESS, P.–PEDERSEN, K. (2012): *Pay and Other Social Clauses in European Public Procurement*. EPSU.
- SCHULTEN, T.–BRANDT, T. (2012): *Privatisation and the impact on labour relations*. Megjelent: *Hermann, C.–Flecker, J.* (szerk.): *Privatization of Public Services: Impacts for Employment, Working Conditions and Service Quality in Europe*. Routledge, New York.
- SHEEHAN, B. (2013): *Public sector unions agree to new deal*. EIRO.
- STEEN, T. (2006): *Revaluing bureaucracy: what about public servants' motivation?*
- STELCNER, M.–VAN DER GAAG, J.–VIJVERBERG, W. P. M. (1989): A Switching Regression Model of Public-Private Sector Wage Differentials in Peru: 1985–86. *The Journal of Human Resources*, Vol. 24. No. 3. 545–559. o.
- STINEBRICKNER, T. R. (1998): An Empirical Investigation of Teacher Attrition, *Economics of Education Review*, Vol. 17. No. 2. 127–136. o.
- SZENDE, A.–CULYER, A. J. (2006): The inequity of informal payments for health care: the case of Hungary. *Health Policy*, Vol. 75. No. 262–271. o.
- SZMM (2009): *2010. évi keresetkiegészítésről szóló 2009. október 15-én megkötött megállapodás*. Kézirat.

- TANSEL, A. (2004): Public-Private Employment Choice, Wage Differentials and Gender in Turkey. IZA Discussion Paper, No. 1262.
- TELEGDY ÁLMOS (2006): A közalkalmazotti béremelések hatásai a köz- és magánszféra közötti bérkülönbségekre. Megjelent: *Fazekas Károly–Kézdi Gábor* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrök, 2006. MTA KTI–OFA, Budapest, 60–69. o.
- TELEGDY ÁLMOS (2013): A közszféra és a vállalatok bérei közötti átterjedési hatás Magyarországon. Közgazdasági Szemle, 60. évf. 5. sz. 555–578. o.
- TISSANDIER, H. (2010): [Act on renewal of social dialogue in the public sector](#). EIRO.
- TONIN, M. (2007): [Minimum Wage and Tax Evasion: Theory and Evidence](#). Discussion Papers, MT-DP – 2007/1. MTA KTI.
- TÓTH ISTVÁN GYÖRGY (2009): Bizalomhiány, normazavarok, igazságtalanságérzet és paternalizmus a magyar társadalom értékszerkezetében. Társ. Budapest.
- VANDENBERGHE, V. (2000): Leaving teaching in the French-Speaking Community of Belgium: duration analysis. Education Economics, Vol. 8. No. 3. 221–239. o.
- VÁRADI BALÁZS (2011): [Közoktatás. A költségvetés és az egyházi és önkormányzati közoktatási intézményrendszer aránya](#). Haza és Haladás Közpolitikai Alapítvány.
- VARGA JÚLIA (2007): Kiből lesz ma tanár? A tanári pálya választásának empirikus elemzése. Közgazdasági Szemle, 54. évf. 7–8. sz. 609–627. o.
- VARGA JÚLIA (2008): Az iskolaügy intézményrendszerre, finanszírozására. Megjelent: *Fazekas Károly–Köllő János–Varga Júlia* (szerk.): Zöld könyv a magyar közoktatás megújításáért. Ecostat, Budapest, 235–258. o.
- VARGA JÚLIA (2013): A közalkalmazotti béremelés hatása a tanárok pályaelhagyási döntésére. Közgazdasági Szemle, 60. évf. 5. sz. 579–600. o.
- VASILE, V. (2012): Continuous flow of public sector reforms in Romania. Megjelent: *Vaughan-Whitehead, D.* (szerk.): Adjustments in the Public Sector in Europe: Scope, Effects and Policy Issues, ILO, Genf.
- VASILE, V. (2012): Continuous flow of public sector reforms in Romania, in: D. Vaughan-Whitehead (szerk.): Adjustments in the Public Sector in Europe: Scope, Effects and Policy Issues. ILO, Genf.
- VAUGHAN-WHITEHEAD, D. (szerk.) (2012): Public sector adjustments in Europe: scope, effects and policy issues. ILO–EC-konferencia, Brüsszel, 2012. június 21–33. International Labour Office, Genf.
- VEVERKOVÁ, S. (2011): [Hospital doctors' resignation campaign](#). EIRO.
- VIGVÁRI ANDRÁS (2011): Önkormányzati pénzügyek. Hazai kihívások és nemzetközi példák. Állami Számvevőszék Kutató Intézete, Budapest.
- WEBER, M. (1987): Gazdaság és társadalom. 1. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest.
- WOLTER, S. C.–DENZLER, S. (2003): Wage Elasticity of the Teacher Supply in Switzerland. IZA Discussion Paper, No. 733.