

MUNKAPIACI KUTATÁSOK
VÁLOGATOTT BIBLIOGRÁFIA
2012–2013

Válogatás magyarországi és külföldi könyvek,
folyóiratok, műhelytanulmányok, statisztikai
kiadványok, nemzetközi szervezetek munka-
piaci témájú szakirodalmából

Összeállította
BÁLINT ÉVA

I. Válogatás a hazai szakirodalomból

Könyvek
Könyvfejezetek
Folyóiratcikkek
Műhelytanulmányok
Statisztikai kiadványok

II. Válogatás a külföldi szakirodalomból

Könyvek
Könyvfejezetek
Folyóiratcikkek
Műhelytanulmányok
Nemzetközi szervezetek kiadványai
Közgazdasági blogok

I. VÁLOGATÁS A HAZAI SZAKIRODALOMBÓL

Könyvek

- ANDOR LÁSZLÓ: Erősödő Európa. Budapest, Kossuth Könyvkiadó, 2013, 173 p.
- DARVAI TIBOR (szerk.): [Felsőoktatás és munkaerőpiac. Eseményektől a kompetenciák felé.](#) Szeged: Belvedere Meridionale, 2013, 256 p.
- FAZEKAS KÁROLY–BENCZÚR PÉTER–TELEGDY ÁLMOS (eds.): [The Hungarian labour market, 2013.](#) Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, 404 p.
- FAZEKAS KÁROLY–BENCZÚR PÉTER–TELEGDY ÁLMOS (szerk.): [Munkaerőpiaci tükrök, 2012.](#) Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, 423 p.
- FAZEKAS KÁROLY–KÉZDI GÁBOR (eds.): [The Hungarian labour market, 2012.](#) In focus. The evaluation of active labour market programs. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2012, 320 p.
- FAZEKAS KÁROLY–VARGA JÚLIA (szerk.): [Trendek és előrejelzések. Munkaerő-piaci prognózisok készítése, szerkezetváltás a munkaerőpiacon.](#) Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, 265 p.
- GORTKA-RÁKÓ ERZSÉBET–SZÚCS ENIKŐ: Munkaerő-piaci helyzetkép Magyarországon és Romániában. Szeged, Belvedere Meridionale, 2012, 160 p.
- KARDOS ANITA (szerk.): Nemzetközi mobilitás és munkaerőpiac. Budapest, Tempus Közalapítvány, 2013, 55 p.
- KOCSISNÉ PÉTERFY HAJNAL (szerk.): Nők a nemzetgazdaságban. Látható és láthatatlan munka. Budapest, Ergo Európai Regionális Szervezet, 2013, 300 p.
- KOLOS TAMÁS–TÓTH ISTVÁN GYÖRGY (szerk.): Társadalmi riport, 2012. Budapest, Társaság, 2012, 379 p.
- KOVÁCS KATALIN–VÁRADI MONIKA MÁRIA (szerk.): [Hátrányban vidéken.](#) Budapest, Argumentum Kiadó, 2013, 384 p.
- KOVÁTS ANDRÁS (szerk.): Bevándorlás és integráció. Magyarországi adatok, európai indikátorok. Budapest, MTA Társadalomtudományi Kutatóközpont Kisebbségkutató Intézet, 2013, 237 p.
- POÓR JÓZSEF (szerk.): Rugalmas ösztönzés rugalmas juttatások. 3., átdolgozott kiadás, Budapest, Complex Kiadó, 2013, 439 p.
- RAB HENRIETT: A nyugdíjbiztosítási ellátások fenntarthatóságának jogi garanciái. Budapest, HVG–Orac, 2012, 342 p.
- SEMJÉN ANDRÁS: [Költségmegosztás a felsőoktatásban. Utak és tévutak.](#) KTI Könyvek, 16. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, 176 p.
- VINCZE SZILVIA: A felsőoktatás és a munkaerőpiac inkongruenciája. Budapest, Nyugat-magyarországi Egyetem Savaria Egyetemi Központ–ELTE Eötvös Kiadó, 2013, 165 p.

Könyvfejezetek

- ALTWICKER-HÁMORI SZILVIA–KÖLLŐ JÁNOS: [Hungary: Public sector labour market from crisis to crisis.](#) In: *Vaughan-Whitehead, D.* (ed.): Public sector shock: The impact of policy retrenchment in Europe. Northampton, Edward Elgar, 2013. p. 300–336.
- ANTAL GÁBOR–TELEGDY ÁLMOS: [A foglalkozási szerkezet előrejelzése foglalkozási csoportok, nem és iskolai végzettség szerint.](#) In: *Fazekas Károly–Varga Júlia* (szerk.): [Trendek és előrejelzések. Munkaerő-piaci prognózisok készítése, szerkezetváltás a munkaerőpiacon.](#) Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013. p. 133–148.
- BAKÓ TAMÁS–CSERES-GERGELY ZSOMBOR–GALASI PÉTER: [Az MTA KRTK KTI munkaerő-piaci előrejelző rendszere.](#) In: *Fazekas Károly–Varga Júlia* (szerk.): [Trendek és előrejelzések. Munkaerő-piaci prognózisok készítése, szerkezetváltás a munkaerőpiacon.](#) Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, p. 13–35.
- BÁLINT MÓNKA (ed.): [Statistical data 2013.](#) In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmós* (eds.): [The Hungarian labour market, 2013.](#) Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 321–400.
- BÁLINT MÓNKA (ed.): [Statistical data.](#) In: *Fazekas Károly–Kézdi Gábor* (eds.): [The Hungarian labour market, 2012.](#) In focus. The evaluation of active la-

- bour market programs. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2012, p. 223–316.
- BÁLINT MÓNICA (szerk.): [Statisztikai adatok](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrő, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 325–406.
- BARTUS TAMÁS: Compensation for commuting in the Hungarian labor market. In: *Szántó Zoltán–Ryder, Andrew* (eds.): Social resources in local development. Conference proceedings. CUB, 2012, p. 123–143.
- BECK, ULRICH: [A munka jövője és scenáriói](#). In: *Darvai Tibor* (szerk.): Felsőoktatás és munkaerőpiac. Eszményektől a kompetenciák felé. Szeged, Belvedere Meridionale, 2013, p. 11–44.
- BENEDEK DÓRA–ELEK PÉTER–KÖLLŐ JÁNOS: [Adóelkerülés, adócsalás, fekete- és szürkefoglalkoztatás](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrő, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 165–190.
- BENEDEK DÓRA–ELEK PÉTER–KÖLLŐ JÁNOS: [Tax avoidance, tax evasion, black and grey](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (eds.): The Hungarian labour market, 2013. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 161–187.
- BUSCH IRÉN–CSERES-GERGELY ZSOMBOR: [Institutional environment of the labour market between September 2010 and September 2011](#). In: *Fazekas Károly–Kézdi Gábor* (eds.): The Hungarian labour market, 2012. In focus. The evaluation of active labour market programs. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2012, p. 179–221.
- BUSCH IRÉN–CSERES-GERGELY ZSOMBOR–NEUMANN LÁSZLÓ: [A munkapiac intézményi környezetének alakulása 2011 szeptembere és 2012 augusztusa között](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrő, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 275–323.
- BUSCH IRÉN–CSERES-GERGELY ZSOMBOR–NEUMANN LÁSZLÓ: [Institutional environment of the labour market between September 2011 and August 2012](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (eds.): The Hungarian labour market, 2013. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 273–320.
- CZIBIK ÁGNES–FAZEKAS MIHÁLY–NÉMETH NÁNDOR–SEMJÉN ANDRÁS–TÓTH ISTVÁN JÁNOS: [Munkaerő-keresleti előrejelzés vállalati várakozások alapján. Két vállalati adatfelvétel tanulságai](#). In: *Fazekas Károly–Varga Júlia* (szerk.): Trendek és előrejelzések. Munkaerő-piaci prognózisok készítése, szerkezetváltás a munkaerőpiacon. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, p. 149–180.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR: [A foglalkoztatáspolitikai finanszírozásának súlypontjai 2011–2012-ben](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrő, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 316–322.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR: [Centres of gravity in the financing of employment policy in 2011–2012](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (eds.): The Hungarian labour market, 2013. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 312–319.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR: [Greasing the wheels of the labour market? Impact estimation of modernising the public employment service](#) (project HRDOP 1.2) In: *Fazekas Károly–Kézdi Gábor* (eds.): The Hungarian labour market, 2012. In focus. The evaluation of active labour market programs. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2012, p. 82–95.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR–FÖLDESSY ÁRPÁD–SCHARLE ÁGOTA: [Bértámogatás hatása az idősebb munkavállalókra](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrő, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 146–152.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR–KÁTAY GÁBOR–SZÖRFI BÉLA: [A magyarországi munkapiac 2011–2012-ben](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): Munkaerőpiaci tükrő, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 17–40.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR–KÁTAY GÁBOR–SZÖRFI BÉLA: [The Hungarian labour market in 2011–2012](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (eds.): The Hungarian labour market, 2013. Buda-

- pest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 15–38.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR–SCHARLE ÁGOTA–FÖLDESSY ÁRPÁD: [The impact of a wage subsidy for older workers](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2013. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 142–148.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR–SCHARLE ÁGOTA: [Evaluating the impact of Hungarian labour market policies](#). In: *Fazekas Károly–Kézdi Gábor* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2012. In focus. The evaluation of active labour market programs. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2012, p. 160–172.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR–SZÓKE BÁLINT: [The Hungarian labour market in 2010–2011](#). In: *Fazekas Károly–Kézdi Gábor* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2012. In focus. The evaluation of active labour market programs. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2012, p. 15–38.
- EARLE, JOHN SUTHERLAND–TELEGDY ÁLMOS: [A külföldi beruházások hatásai a munkavállalók béreire](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükör*, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 215–230.
- EARLE, JOHN SUTHERLAND–TELEGDY ÁLMOS: [Privatizáció, foglalkoztatás és bérek](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükör*, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 231–248.
- EARLE, JOHN SUTHERLAND–TELEGDY ÁLMOS: [Privatization, employment and wages: Evidence from Hungary in comparative perspective](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2013. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 228–245.
- EARLE, JOHN SUTHERLAND–TELEGDY ÁLMOS: [The effect of foreign acquisitions on worker wages](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2013. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 213–227.
- FAZEKAS KÁROLY–GALASI PÉTER: [Bevezető](#). In: *Fazekas Károly–Varga Júlia* (szerk.): *Trendek és előrejelzések*. Munkaerő-piaci prognózisok készítése, szerkezetváltás a munkaerőpiacon. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, p. 9–11.
- FAZEKAS MIHÁLY–KING, LAWRENCE PETER–TÓTH ISTVÁN JÁNOS: [Hidden depths: the case of Hungary](#). In: *Mungiu-Pippidi, Alina* (ed.): *Controlling corruption in Europe: the anticorruption report 1*. Opladen, Barbara Budrich Publishers, 2013, p. 74–85.
- FEISCHMIDT MARGIT: Társadalmi kirekesztés és a mobilitás lehetőségei aprófalvakban élő, cigánynak tartott emberek életében. In: *Kovács Katalin–Váradi Monika Mária* (szerk.): *Hátrányban vidéken*. Budapest, Argumentum, 2013, p. 75–105.
- GÁCS JÁNOS–BÍRÓ ANIKÓ: [A munkaerő-piaci előrejelzések nemzetközi gyakorlata: Áttekintés a kvantitatív módszerekről és felhasználásukról](#). In: *Fazekas Károly–Varga Júlia* (szerk.): *Trendek és előrejelzések*. Munkaerő-piaci prognózisok készítése, szerkezetváltás a munkaerőpiacon. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, p. 37–70.
- GALASI PÉTER–NAGY GYULA: [Korábbi bértámogatási programok foglalkoztatási hatása](#). In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükör*, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 140–145.
- GALASI PÉTER–NAGY GYULA: [The impact of previous wage subsidy programmes on employment](#). *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (eds.): *The Hungarian labour market*, 2013. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 136–141.
- HERMANN ZOLTÁN–VARGA JÚLIA: [Iskolázási mikroszimulációs modell \(ISMIK\) – a népesség iskolázottságának előrejelzése 2020-ig](#). In: *Fazekas Károly–Varga Júlia* (szerk.): *Trendek és előrejelzések*. Munkaerő-piaci prognózisok készítése, szerkezetváltás a munkaerőpiacon. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, p. 203–225.
- HORN DÁNIEL–SZÓKE BÁLINT: [Az aggregált foglalkoztatás becslésének modelljei és a magyar előrejelzés](#). In: *Fazekas Károly–Varga Júlia* (szerk.): *Trendek és előrejelzések*. Munkaerő-piaci prognózisok készítése, szerkezetváltás a munkaerőpiacon. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, p. 113–132.
- JÓNA GYÖRGY: [A felsőoktatás és foglalkoztathatóság integrációjának technikái](#). In: *Darvai Tibor* (szerk.): *Felsőoktatás és munkaerőpiac*. Eszményektől a kom-

- petenciák felé. Szeged, Belvedere Meridionale, 2013, p. 45–66.
- KÉZDI GÁBOR (ed.): *In focus. Evaluation of active labour market programs*. In: *Fazekas Károly–Kézdi Gábor* (eds.): The Hungarian labour market, 2012. In focus. The evaluation of active labour market programs. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2012, p. 39–178.
- KÉZDI GÁBOR: *Methods for assessing the impact of active labour market programs*. In: *Fazekas Károly–Kézdi Gábor* (eds.): The Hungarian labour market, 2012. In focus. The evaluation of active labour market programs. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2012, p. 49–64.
- KÖLLŐ JÁNOS–BAJNAI BLANKA–KOMÁROMY DÁNIEL–LOVÁSZ ANNA–MÁRKLILI–SIMONOVITS GÁBOR: *Foglalkoztatási csodák Európában: Tanulások a munkaerő-piaci előrejelzés számára*. In: *Fazekas Károly–Varga Júlia* (szerk.): *Trendek és előrejelzések. Munkaerő-piaci prognózisok készítése, szerkezetváltás a munkaerőpiacon*. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, p. 71–112.
- KÖLLŐ JÁNOS–SCHARLE ÁGOTA: *The impact of the expansion of public works programs on long-term unemployment*. In: *Fazekas Károly–Kézdi Gábor* (eds.): The Hungarian labour market, 2012. In focus. The evaluation of active labour market programs. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2012, p. 123–137.
- LOVÁSZ ANNA–TELEGDY ÁLMOS: *Munkapiaci diszkrimináció – típusok, mérési problémák, empirikus megoldások*. In: *Sik Endre–Simonovits Bori* (szerk.): *A diszkrimináció mérése: E-tankönyv*. Budapest, ELTE Társadalomtudományi Kar, 2012, p. 21–30.
- NAGY BEÁTA: *Women in management. The Hungarian case*. In: *Fagan, Colette et al.* (eds.): *Women on corporate boards and in top management: European trends and policy*. Houndmills, Palgrave Macmillan, 2012, pp. 221–244.
- TELEGDY ÁLMOS (ed.): *In focus – II: The effect of employer characteristics on worker outcomes*. In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (eds.): The Hungarian labour market, 2013. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 189–272.
- TELEGDY ÁLMOS (szerk.): *Közlekkép – II.: A vállalati jellemzők hatásai a munkapiaci folyamatokra*. In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 191–274.
- TÓTH ISTVÁN JÁNOS–FAZEKAS MIHÁLY: *A zsebbe fizetés elterjedtsége és a munkanélküliségtől való félelem*. In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (szerk.): *Munkaerőpiaci tükrök*, 2012. Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft., 2012, p. 183–184.
- TÓTH ISTVÁN JÁNOS–FAZEKAS MIHÁLY: *The prevalence of envelope wages and the fear of unemployment*. In: *Fazekas Károly–Benczúr Péter–Telegdy Álmos* (eds.): The Hungarian labour market, 2013. Budapest, CERS HAS–National Employment Non-profit Public Company, 2013, p. 179–180.
- VARGA JÚLIA: *A munkaerőpiac és a felsőoktatás kapcsolata*. In: *Berács József–Hrubos Ildikó–Temesi József* (szerk.): „Magyar Felsőoktatás 2011”. Hazai vitakérdések – nemzetközi trendek. Konferenciadokumentumok. NFKK Füzetek, 9. Budapest, BCE Közgazdaságtudományi Kar, 2012, p. 38–55.
- VARGA JÚLIA: *A pályakezdő diplomások munkaerő-piaci sikeressége 2011-ben*. In: *Garai Orsolya–Veroszta Zsuzsanna* (szerk.): *Frissdiplomások*, 2011. Budapest, Educatio Kiadó, 2013, p. 143–171.
- VARGA JÚLIA: *Labour market success of Hungarian higher education graduates in 2011*. In: *Garai Orsolya–Veroszta Zsuzsanna* (eds.): *Hungarian graduates*, 2011. Budapest, Educatio Kiadó, 2013, p. 143–167.
- VIDRA ZSUSZANNA: *A szakképzetlen bér munka szerepe a falusi romák megélhetési stratégiáiban*. In: *Kovács Katalin–Váradai Monika Mária* (szerk.): *Hátrányban vidéken*. Budapest, Argumentum, 2013, p. 57–74.

Folyóiratcikkek

- ALTWICKER-HÁMORI SZILVIA–LOVÁSZ ANNA: *A köz- és a magánszféra kereseti különbségei Magyarországon, 2002–2008. Javíthat-e hosszú távon a közalkalmazottak relatív helyzetén egy 50 százalékos béremelés?* *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 5. sz. 2013, p. 500–522.
- ARTNER ANNAMÁRIA: *A fiatalok munkanélküliségének kérdéséhez Európa példáján keresztül*. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 2013. 12. sz. p. 1370–1392.
- ARTNER ANNAMÁRIA: *Közfoglalkoztatás és versenyképesség*. *Munkaügyi Szemle*, 57. évf. 1. sz. 2013, p. 6–16.
- BAKÓ TAMÁS–CSERES-GERGELY ZSOMBOR–GALASI PÉTER: *Az MTA KRTK KTI munkaerő-piaci előre-*

- jelző rendszere. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 2. sz. 2013. p. 117–133. .
- BOD PÉTER ÁKOS: *Catch up with the West or go West?* *Hungarian Review*, 4. évf. 3.sz. 2013, p. 33–43.
- BONOLI, GIULIANO: *Az aktív munkaerő-piaci politikai politikai gazdaságtana*. Fordította: Nyilas Mihály. *Esély*, 24. évf. 5. sz. 2013, p. 15–37.
- BUDAI BALÁZS–SERES ANTAL: *A részmunkaidős foglalkoztatás hazai helyzete egy felmérés alapján*. *Köz-Gazdaság*, 7. évf. 2. sz. 2012, p. 193–207.
- BUTORA KÁROLY: A munkaadóknak nyújtott állami munkaerő-piaci szolgáltatások fejlesztése és a munkáltatói kapcsolatok összefüggései. *Munkaügyi Szemle*, 57. évf. 2. sz. 2013, p. 15–23.
- CZIBIK ÁGNES–FAZEKAS MIHÁLY–NÉMETH NÁNDOR–SEMJÉN ANDRÁS–TÓTH ISTVÁN JÁNOS: *Munkaerő-keresleti előrejelzés vállalati várokozások alapján: Két vállalati adatfelvétel tanulságai*. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 2. sz. 2013. p. 189–223.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR: *Kiszorítják-e az idősebb munkavállalók a fiatalokat a közszférában? Eredmények a magyarországi nyugdíjkorhatár-emelés időszakából*. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 7–8. sz. 2013, p. 837–864.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR: *Munkapiaci információk laikusoknak, megalapozottan: Egy adatvizualizációs projekt tapasztalatai*. *Munkaügyi Szemle*, 57. évf. 3. sz. 2013, p. 88–96.
- CSOBA JUDIT: *„Munka és tanulás”. A felsőfokú képzésben részt vevő hallgatók munkatapasztalatai*. *Esély*, 24. évf. 4. sz. 2013, p. 30–50.
- DUDÁS KATALIN– BERKI ERZSÉBET: A munkaerő-kölcsönzés jellemzői az ezredforduló után. *Gazdasági Élet és Társadalom*, 1–2. sz. 2013, p. 194–209.
- ELEK PÉTER–SZABÓ PÉTER ANDRÁS: *A közszférából történő munkaerő-kiáramlás elemzése Magyarországon*. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 5. sz. 2013, p. 601–628.
- FISTER ALEXANDRA–SZRETYKÓ GYÖRGY: A munkavállalói elkötelezettség mint a vállalati eredményesség egyik legmeghatározóbb tényezője. *Humánpolitikai Szemle*, 24. évf. 5–6. sz. 2013. p. 3–16.
- GÁCS JÁNOS–BÍRÓ ANIKÓ: *A munkaerő-piaci előrejelzések nemzetközi gyakorlata – kvantitatív módszerek és felhasználásuk*. *Munkaügyi Szemle*, Online, Munkaerő-piaci előrejelzések rovat 2012, 123 p.
- GÁCS JÁNOS–BÍRÓ ANIKÓ: *A munkaerő-piaci előrejelzések nemzetközi gyakorlata: Áttekintés a kvantitatív módszerekről és felhasználásukról*. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 2. sz. 2013, p. 134–163.
- GÁL RÓBERT IVÁN–SIMONOVITS ANDRÁS: *A magyar nyugdíjrendszer éves hozamrátái*. *Közgazdasági Szemle*, 59. évf. 9. sz. 2012, p. 963–987.
- HAJDU TAMÁS–HAJDU GÁBOR: *Jövedelem és szubjektív jóllét: Az elemzési módszer megválasztásának hatása a levonható következtetésekre*. *Statisztikai Szemle*, 91. évf. 11. sz. 2013, p. 1046–1071.
- HÁRS ÁGNES: *Atipikus foglalkoztatási formák Magyarországon a kilencvenes és a kétezres években*. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 2. sz. 2013, p. 224–250.
- HÁRS ÁGNES–SIMON DÁVID: *Munkahelymegőrző válságprogramok bevezetése, eredményessége és hatásértékelése*. *Külgazdaság*, 57. évf. 7–8. sz. 2013. p. 3–31.
- HÁRSKUTI JÁNOS: *A pénzügyi-gazdasági válság hatása a működőtőke-befektetésekre és a humán-erőforrás hatékonyságra a közép-európai régióban és Magyarországon*. *Humánpolitikai Szemle*, 23. évf. 11. sz. 2012, p. 3–15.
- HAVASI VIRÁG: *Kezdeményezések Miskolcon a cigányok munkaerő-piaci integrációjának elősegítésére*. *Munkaügyi Szemle*, 57. évf. 1. sz. 2013, p. 69–80.
- HERMANN ZOLTÁN–VARGA JÚLIA: *A népesség iskolázottságának előrejelzése 2020-ig: Iskolázási mikroszimulációs modell (ISMIK)*. *Közgazdasági Szemle*, 59. évf. 7–8. sz. 2012, p. 854–891.
- HUNYA GÁBOR–SASS MAGDOLNA: *Menekülés Keletre? Termelési tevékenységek relokációja Magyarországra és Magyarországról válság idején*. *Külgazdaság*, 57. évf. 9–10. sz. 2013. p. 3–37.
- KELEMEN MELINDA: *A háztartási alkalmazottak foglalkoztatásának kérdései Magyarországon – a láthatatlan munkaerő*. *Esély*, 24. évf. 3. sz. 2013, p. 3–24.
- KOLTAI LUCA: *A közfoglalkoztatás szerepe válság idején az európai országokban*. *Munkaügyi Szemle*, 57. évf. 1. sz. 2013, p. 27–38.
- KOLTAI LUCA–KULINYI MÁRTON: *A közfoglalkoztatást szervezők értékei*. *Esély*, 24. évf. 5. sz. 2013. p. 38–67.
- KÖLLŐ JÁNOS: *A közszféra bérszintje és a magánszektorból átlépők szelekciója 1997–2008 között*. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 5. sz. 2013, p. 523–554.
- KÖLLŐ JÁNOS: *Foglalkoztatási csodák Európában: A tanulságok összefoglalása a munkaerő-piaci előrejelzés számára*. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 2. sz. 2013, p. 164–188.
- KÖLLŐ JÁNOS–TELEGDY ÁLMOS: *Előszó: Tanulmányok a magyar közszféráról*. *Közgazdasági Szemle*, 60. évf. 5. sz. 2013, p. 493–499.
- KULINYI MÁRTON: *A közfoglalkoztatás változó céljai*. *Munkaügyi Szemle*, 57. évf. 1. sz. p. 2013, 17–26.

- LINDNER SÁNDOR: A munkanélküliek, valamint az alkalmazásban állók száma és keresete 2012. I–III. negyedévben. Humánpolitikai Szemle, 23. évf. 12. sz. 2012, p. 15–20.
- LINDNER SÁNDOR: Az alkalmazásban állók száma és keresete 2012. évben. Humánpolitikai Szemle, 24. évf. 3–4. sz. 2013, p. 29–35.
- LINDNER SÁNDOR: Az alkalmazásban állók száma és keresete 2013. első félévében. Humánpolitikai Szemle, 24. évf. 9–10. sz. 2013, p. 49–52.
- LIPTÁK KATALIN: *Analyzing the labour market situation in the Central and Eastern European Countries: Improvement or Decline?* Theory Methodology Practice, 8. évf. 1. sz. 2012, p. 33–40.
- LOVÁSZ ANNA: *Jobbak a nők esélyei a közszférában? A nők és férfiak bérei közötti különbség és a foglalkozási szegregáció vizsgálata a köz- és magánszférában.* Közgazdasági Szemle, 60. évf. 7–8. sz. 2013. p. 814–836.
- MAJOR KLÁRA–TÉTÉNYI TAMÁS: *Munkahelyteremtés és foglalkoztatás.* Közgazdasági Szemle, 60. évf. 9. sz. 2013, p. 965–991.
- MAJOR KLÁRA–VARGA GERGELY: *Parametrikus nyugdíjreformok és életciklus-munkakínálat.* Közgazdasági Szemle, 60. évf. 11. sz. 2013, p. 1169–1207.
- MOLNÁR GYÖRGY–KAPITÁNY ZSUZSA: *Munkahely a közszférában: Biztonság és hivatás, a szubjektív szempontok szerepe.* Közgazdasági Szemle, 60. évf. 7–8. sz. p. 2013, 781–813.
- NEUMANN LÁSZLÓ–LAKI MIHÁLY–NACSA BEÁTA: Az új Munka Törvénykönyve hatása a munkahelyi érdekképviseletre. Munkaügyi Szemle, 57. évf. 4. sz. 2013, p. 96–108.
- POÓR JÓZSEF: *Az emberierőforrás-gazdálkodás átalakulása a nemzetközi cégek leányvállalatainál Magyarországon és a kelet-európai régióban.* Közgazdasági Szemle, 60. évf. 1. sz. 2013, p. 64–89.
- PRUGBERGER TAMÁS: A munka-, a pihenőidő és a szabadság, valamint a munkadíjazás és a munkaszerződéstől eltérő átmeneti foglalkoztatás szabályai az új munka Törvénykönyvében. Gazdasági Élet és Társadalom, 1–2. sz. 2013, p. 210–221.
- SEBŐK MARIANNA: A társadalmi mobilitás elősegítése a munkaerő-piaci mobilitás támogatásán keresztül. Humánpolitikai Szemle, 24. évf. 7–8. sz. 2013, p. 40–48.
- SERES ANTAL–BUDAI BALÁZS: A részmunkaidő és a vállalati nagyság közötti kapcsolat egy hazai felmérés alapján. Munkaügyi Szemle, 57. évf. 3. sz. 2013, p. 72–77.
- SVRAKA ANDRÁS–SZABÓ ISTVÁN–HUDECZ VIKTOR: *Foglalkoztatásösztönző adókedvezmények a magyar munkaerőpiacon.* Pénzügyi Szemle, 58. évf. 4. sz. 2013, p. 401–417.
- SZABÓ ANDREA: *A közfoglalkoztatás jelentősége két gazdasági recesszió tükrében.* Esély, 24. évf. 4. sz. 2013, p. 73–86.
- SZABÓ ILDIKÓ: *A felsőoktatási képzések munkaerő-piaci szempontból.* Vezetéstudomány, 44. évf. 11. sz. 2013, p. 52–61.
- TELEGDY ÁLMOS: *A közszféra és a vállalatok bérei közötti átterjedési hatás Magyarországon.* Közgazdasági Szemle, 60. évf. 5. sz. 2013, p. 555–578.
- TÉSITS RÓBERT–ALPEK LEVENTE: Új módszerek a leghátrányosabb helyzetű álláskeresőknél strukturális és területi jellegzetességeinek feltárásában. Preferenciák és aggregált rugalmasság. Humánpolitikai Szemle, 24. évf. 2013, 1–3. rész, 3–4 sz. p. 17–31. 5–6. sz. p. 17–31. 7–8. sz. p. 22–32.
- VARGA JÚLIA: *A közalkalmazotti béremelés hatása a tanárok pályaelhagyási döntéseire.* Közgazdasági Szemle, 60. évf. 5. sz. 2013, p. 579–600.
- ZACCARIA MÁRTON LEÓ: Néhány gondolat az új munka törvénykönyve céljáról és megváltozott alapvető strukturájáról. Gazdasági Élet és Társadalom, 1–2. sz. 2013, p. 221–232.
- ZEMPLÉNYI ADRIENN: Garanciák, jogok, esélyek. A közfoglalkoztatás rendszere az ombudsman helyszíni vizsgálati tapasztalatai alapján. Munkaügyi Szemle, 57. évf. 3. sz. 2013, p. 78–87.
- ZOLTAYNÉ PAPIKA ZITA–NAGY VIKTOR: *A kreativitás megítélése a munkaerőpiacon.* Vezetéstudomány, 44. évf. 6. sz. 2013, p. 2–13.

Műhelytanulmányok

- ALTWICKER-HÁMORI SZILVIA–LOVÁSZ ANNA: *Javíthat-e hosszú távon a közalkalmazottak relatív helyzetén egy 50%-os béremelés? A köz-magán keresetkülönbség elemzése Magyarországon 2002 és 2008 között.* Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–BCE Emberi Erőforrások Tanszék, BWP 2013/1. 32 p.
- BAKÓ TAMÁS–CSERES-GERGELY ZSOMBOR–GALASI PÉTER: *Az MTA KRTK KTI munkaerő-piaci előrejelző rendszere.* Pályasúgó Füzetek, Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, 31 p.
- BÉKÉS GÁBOR–MURAKÖZY BALÁZS: *Magyar gazellak: Gyors növekedésű vállalatok jellemzői és kialakulásuk elemzése Magyarországon.* Pályasúgó Füze-

- tek, Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, 2013, 94 p.
- CZIBIK ÁGNES–FAZEKAS MIHÁLY–NÉMETH NÁNDOR–SEMJÉN ANDRÁS–TÓTH ISTVÁN JÁNOS: [Munkaerő-keresleti előrejelzés vállalati várakozások alapján: Két vállalati adatfelvétel tanulságai](#). Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, MT-DP 2012/31. 56 p.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR: [EEO Review: Promoting green jobs throughout the crisis, 2013: Hungary](#). European Employment Observatory, 2013.
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR: [Kiszorítják-e az idősebb munkavállalók a fiatalokat a közszférában? Eredmények a magyarországi nyugdíjkorhatár-emelés időszakából](#). Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–BCE Emberi Erőforrások Tanszék, BWP 2013/3. 28 p.
- EARLE, JOHN SUTHERLAND–TELEGDY ÁLMOS: [Long-term industrial labor demand forecast](#). Pályasúgó Füzetek, Budapest, MTA KRTK, 2013, 47 p. .
- EARLE, JOHN SUTHERLAND–TELEGDY ÁLMOS: [Medium-term industrial labor demand forecast](#). Pályasúgó Füzetek, Budapest, MTA KRTK, 2013, 63 p.
- FAZEKAS MIHÁLY–TÓTH ISTVÁN JÁNOS–KING, LAWRENCE PETER: [Corruption manual for beginners: “Corruption techniques” in public procurement with examples from Hungary](#). Budapest, Institute of Economics CERS HAS, MT-DP 2013/39. 82 p.
- GÁCS JÁNOS–BÍRÓ ANIKÓ: [A munkaerő-piaci előrejelzések nemzetközi gyakorlata – áttekintés a kvantitatív módszerekről és felhasználásukról](#). Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, MT-DP 2012/28. 59 p.
- GÁCS JÁNOS–BÍRÓ ANIKÓ: [A munkaerő-piaci előrejelzések nemzetközi gyakorlata: Áttekintés a kvantitatív módszerekről és felhasználásukról 12 ország és az Európai Unió előrejelzési tapasztalatai alapján](#). Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–Budapesti Corvinus Egyetem Emberi Erőforrások Tanszék, BWP 2013/10. 163 p.
- HAJDU TAMÁS–HAJDU GÁBOR: [Szubjektív jóllét és anyagi helyzet. A kvantilis regresszió és az általánosított ordered probit modell eredményeinek összehasonlítása a standard elemzési módszerekkel](#). Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, MT-DP 2013/28. 44 p.
- HERMANN ZOLTÁN: [Are you on the right track? The effect of educational tracks on student achievement in upper-secondary education in Hungary](#). Budapest, Institute of Economics CERS HAS–Department of Human Resources CUB, BWP 2013/16. 57 p.
- HERMANN ZOLTÁN–VARGA JÚLIA: [A népesség iskolázottságának előrejelzése 2020-ig: Iskolázási mikroszimulációs modell \(ISMIK\)](#). Pályasúgó Füzetek, Budapest, MTA KRTK, 2013, 111 p.
- HORN DÁNIEL: [A munkakereslet nemzetközi tendenciái](#). Pályasúgó Füzetek, Budapest, MTA KRTK, 2013, 62 p.
- KERTESI GÁBOR–KÉZDI GÁBOR: [School segregation, school choice and educational policies in 100 Hungarian towns](#). Budapest, Institute of Economics CERS HAS–Department of Human Resources CUB, BWP 2013/12. 135 p.
- KERTESI GÁBOR–KÉZDI GÁBOR: [The kindergarten attendance allowance in Hungary: An evaluation of a conditional cash transfer program](#). Budapest, Institute of Economics CERS HAS–Department of Human Resources CUB, BWP 2013/14. 28 p.
- KÉZDI GÁBOR–KÓNYA ISTVÁN: [Wage setting in Hungary: Evidence from a firm survey](#). MNB Occasional Papers, 103. Budapest, Magyar Nemzeti Bank, 2012, 51 p.
- KISS HUBERT JÁNOS–RODRIGUEZ-LARA, ISMAEL–ROSA-GARCÍA, ALFONSO: [Do social networks prevent or promote bank runs?](#) Budapest, Institute of Economics CERS HAS, MT-DP 2013/44. 21 p.
- KISS HUBERT JÁNOS–ROSA-GARCÍA, ALFONSO: [On the mobilizing role of social media in revolutions: A game-theoretic approach](#). Budapest, Institute of Economics CERS HAS, MT-DP 2013/43. 29 p.
- KISS HUBERT JÁNOS–SELEI ADRIENN: [Gambler’s fallacy in the classroom?](#) Budapest, Institute of Economics CERS HAS, MT-DP 2013/42. 14 p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [A közszféra bérszintje és a magánszektorból átlépők szelekciója 1997–2008-ban](#). Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–BCE Emberi Erőforrások Tanszék, BWP 2013/8. 37 p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [Foglalkoztatási csodák Európában. Tanulságok a munkaerő-piaci előrejelzés számára](#). Pályasúgó Füzetek, Budapest, MTA KRTK, 2013. 143 p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [Jobs for the low-educated. Evidence from Norway, Italy and Hungary](#). GRINCOH Working Papers, WP 4.1. P4.4. Budapest, CERS HAS, 2013, 46 p.
- KÖLLŐ JÁNOS: [Patterns of integration: Low educated people and their jobs in Norway, Italy and Hungary](#). Budapest, Institute of Economics CERS HAS–Department of Human Resources CUB, BWP 2013/15. 31 p.

- LAKI MIHÁLY–NACSA BEÁTA–NEUMANN LÁSZLÓ: [Az új Munka Törvénykönyvének hatása a munkavállalók és a munkáltatók közötti kapcsolatokra: Kutatási zárójelentés.](#) Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, MT-DP 2013/2. 65 p.
- LOVÁSZ ANNA: [Jobbak a nők esélyei a közszférában? A női–férfi bérkülönbség és a foglalkozási szegregáció vizsgálata a köz- és magán szférában.](#) Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–BCE Emberi Erőforrások Tanszék, BWP 2013/2. 28 p.
- LOVÁSZ ANNA–SZABÓ-MORVAI ÁGNES: [Does child-care matter for maternal labor supply? Pushing the limits of the regression discontinuity framework.](#) Budapest, Institute of Economics CERS HAS–Department of Human Resources CUB, BWP 2013/13. 42 p.
- MOLNÁR GYÖRGY–KAPITÁNY ZSUZSA: [Miért elégedetlenek annyira a magyarok az életükkel? A szubjektív jóllétet befolyásoló tényezők mikroszintű összehasonlító elemzése magyar és osztrák adatokon.](#) Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet, MT-DP 2013/47. 40 p.
- MOLNÁR GYÖRGY–KAPITÁNY ZSUZSA: [Munkahely a közszférában. Biztonság és hivatás, a szubjektív szempontok szerepe.](#) Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–BCE Emberi Erőforrások Tanszék, BWP 2013/6. 41 p.
- SASS MAGDOLNA: [Case study evidence of the extent and nature of foreign subsidiaries’ R&D and innovation capability in Hungary.](#) GRINCOH Working Papers, WP 2.4. P2.11. Budapest, CERS HAS, 2013. 41 p.
- SIMONOVITS ANDRÁS: [A family of simple paternalistic transfer models.](#) Budapest, Institute of Economics CERS HAS, MT-DP 2013/24. 27 p.
- SIMONOVITS ANDRÁS: [Regressive intracohort redistribution in nonfinancial defined contribution pension.](#) Budapest, Institute of Economics CERS HAS, MT-DP 2013/12. 12 p.
- SIMONOVITS ANDRÁS: [Savings, child support, pensions and endogenous \(and heterogeneous\) fertility.](#) Budapest, Institute of Economics CERS HAS, MT-DP 2013/35. 20 p.
- SIMONOVITS ANDRÁS: [Socially optimal cap on pension contributions.](#) Budapest, Institute of Economics CERS HAS, MT-DP 2013/36. 16 p.
- SIMONOVITS BORI–KOLTAI JÚLIA: [Munkáltatói tititűdők a védett tulajdonságú munkavállalók foglalkoztatásával összefüggésben: EBH TÁMOP-5.5.5 projekt társadalomtudományi kutatásai, 4. tanulmány, 2011.](#) Budapest, Egyenlő Bánásmód Hatóság, 2013, 114 p.
- TELEGDY ÁLMOS: [A közszféra és a vállalatok közötti bérátterjedések Magyarországon.](#) Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–BCE Emberi Erőforrások Tanszék, BWP 2013/7. 33 p.
- TELEGDY ÁLMOS: [Employment adjustment during the global crisis: Differences between state-owned and private enterprises.](#) Budapest, Institute of Economics CERS HAS–Department of Human Resources CUB, BWP 2013/11. 12 p.
- TELEGDY ÁLMOS–EARLE, JOHN SUTHERLAND: [Who creates jobs in Hungary? The role of entering, exiting and continuing firms before and during the crisis.](#) Pályasúgó Füzetek, Budapest, MTA KRTK, 2013. 79 p.
- TÓTH ISTVÁN JÁNOS–CZIBIK ÁGNES–FAZEKAS MIHÁLY–NÉMETH NÁNDOR–SEMJÉN ANDRÁS: [Ágazati előrejelzés várakozások alapján. Két vállalati adatfelvétel elemzése.](#) Pályasúgó Füzetek, Budapest, MTA KRTK, 2013, 205 p.
- VARGA JÚLIA: [A közalkalmazotti béremelés hatása a tanárok pályaelhagyási döntésére.](#) Budapest, MTA KRTK Közgazdaság-tudományi Intézet–BCE Emberi Erőforrások Tanszék, BWP 2013/4. 31 p.
- VÁRHALMI ZOLTÁN–TÓTH ISTVÁN JÁNOS: [Diplomás pályakezdekők a versenyszektorban – 2011. Várható kereslet, kompetenciák, toborzási nehézségek és intézményi presztízs.](#) Budapest, MKIK GVI, Kutatási Füzetek, 2012/2. 39 p.

Statisztikai kiadványok

KSH

- [A foglalkoztatottak időfelhasználása az ingázás és a munkába járás idejének tükrében.](#) Műhelytanulmányok 3. Budapest, KSH, 2013, p. 118.
- [A foglalkoztatottság és a munkanélküliség regionális különbségei, 2012.](#) Budapest, KSH, 2013. július 23.
- [A munkaerőköltség alakulása, 2010–2012.](#) Budapest, KSH, 2013. július 27.
- [Foglalkoztatottak életkor, foglalkozás és képzettségi szint szerint 1995 és 2010 között. Vertikális kongruenciavizsgálat.](#) Budapest, KSH, 2012. november 7.
- [Háztartások, családok életkörülményei. Népszámlálás 2011 – 5.](#) Budapest, KSH, 2013. október 15.
- [Iskolázottsági adatok. Népszámlálás 2011 – 7.](#) Budapest, KSH, 2013. december 17.
- [Jövedelempótló támogatások az önkormányzati segélyezésben, 2000–2011.](#) Budapest, KSH, 2013. február 25.
- [Jövedelmi helyzet, 2011.](#) Budapest, KSH, 2013. március 6.

- Magyar statisztikai évkönyv, 2012. Budapest, KSH, 2013.
- Magyarország számokban, 2012. Budapest, KSH, 2013. október 7.
- Munkaidőmérleg, 2011. Budapest, KSH, 2013. június 14.
- Ötven év felettiek a munkaerőpiacon. Budapest, KSH, 2013. május 8.
- Társadalmi helyzetkép, 2010 – Gazdasági aktivitás, munkaerőpiac. Budapest, KSH, 2012. november 23.
- MTA KRTK
Adatbank.
- NFSZ
A külföldi állampolgárok magyarországi munkavállalásának főbb jellemzői az NFSZ adatai alapján, 2013. Foglalkozásonkénti átlagkeresetek, 2013.
- Munkaerő-piaci előrejelzés 2013-ra a rövid távú munkaerő-piaci prognózisfelmérés adatai alapján. Budapest, Nemzeti Munkaügyi Hivatal Kutatási és Elemzési Főosztály, 2013.
- Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat/Nemzeti Munkaügyi Hivatal fontosabb adatai:
Havi részletes adatok, 2013.
Településsoros munkanélküliségi adatok, 2013.

II. VÁLOGATÁS A KÜLFÖLDI SZAKIRODALOMBÓL

Könyvek

- ARROWSMITH, JAMES–PULIGNANO, VALERIA (eds.): The transformation of employment relations in Europe: institutions and outcomes in the age of globalization. New York, Routledge, 2013, 231 p.
- BARNARD, CATHERINE: EU Employment Law. Oxford, Oxford University Press, 2012, 900 p.
- BARTHA ESZTER: Alienating Labour: Workers on the Road from Socialism to Capitalism in East Germany and Hungary. Oxford, Berghahn Books, 2013, 362 p.
- BETTIO, FRANCESCA–PLANTENGA, JANNEKE–SMITH, MARK: Gender and the European Labour Market. London, Routledge, 2013, 264 p.
- BLAU, FRANCINE D.–WINKLER, ANNE E.–FERBER, MARIANNE A.: The Economics of Women, Men and Work. London, Prentice Hall, 7 ed., 2013, 480 p.
- BORJAS, GEORGE, J.: Labor economics. New York, McGraw-Hill, 2013, 6th ed., 576 p.
- CANTILLON, BEA–VANDENBROUCKE, FRANK (eds.): Reconciling Work and Poverty Reduction: How Successful Are European Welfare States? Oxford, Oxford University Press, 2013, 464 p.
- CLASEN, JOCHEN–CLEGG, DANIEL: Regulating the Risk of Unemployment. National Adaptations to Post-Industrial Labour Markets in Europe. Oxford, Oxford University Press, 2013, 432 p.
- DAVIES, A.C.L.: EU Labour Law. Cheltenham, Edward Elgar, 2013, 304 p.
- GRIMSHAW, DAMIAN: Minimum Wages, Pay Equity, and Comparative Industrial Relations. New York, Routledge, 2013, 288 p.
- JOVANOVIĆ, MIROSLAV N.: The economics of European integration. Cheltenham, Edward Elgar, 2013, 1028 p.
- MESENTER, JON C.–GHOSHEH, NAJ: *Work Sharing during the Great Recession*. New Developments and Beyond. ILO, 2013.
- MORETTI, ENRICO: The new geography of jobs. Boston, Mariner Books/Houghton Mifflin Harcourt, 2013, 294 p.
- OESCH, DANIEL: Occupational Change in Europe: How Technology and Education Transform the Job Structure. Oxford, Oxford University Press, 2013, 208 p.
- VAUGHAN-WHITEHEAD, DANIEL: Public Sector Shock. The Impact of Policy Retrenchment in Europe. Cheltenham, Edward Elgar, 2013, 656 p.

Könyvfejezetek

- ALTWICKER-HÁMORI SZILVIA–KÖLLŐ JÁNOS: Hungary: Public sector labour market from crisis to crisis. In: *Vaughan-Whitehead, Daniel* (ed.): Public sector shock: The impact of policy retrenchment in Europe. Northampton: Edward Elgar, 2013. p. 300–336.
- ELEK PÉTER–KÖLLŐ JÁNOS–REIZER BALÁZS–SZABÓ PÉTER ANDRÁS: Detecting wage under-reporting using a double-hurdle model. In: *Lehmann, Hartmut–Tatsiramos, Konstantinos* (eds.): Informal employment in emerging and transition economies. Research in Labor Economics, Vol. 34. Bingley, Emerald Group Publishing Ltd., 2012, p. 135–166.
- RUBERY, JILL: Public Sector Adjustment and the Threat to Gender Equality. In: *Vaughan-Whitehead, Dan-*

iel (ed.): Public sector shock: The impact of policy retrenchment in Europe. Northampton: Edward Elgar, 2013, p. 27–41.

Folyóiratcikkek

ALTWICKER-HÁMORI SZILVIA-KÖLLŐ JÁNOS: [Whose children gain from starting school later? Evidence from Hungary](#). Educational Research and Evaluation, Vol. 18. No. 5. 2012, p. 459–488.

BLASCO, SYLVIE-PERTOLD-GEBICKA, BARBARA: [Employment policies, hiring practices and firm performance](#). Labour Economics, Vol. 25. No. 4. 2013, p. 12–24.

BOADWAY, ROBIN W.-TREMBLAY, JEAN-FRANÇOIS: [Optimal income taxation and the labour market: an overview](#). CESifo Economic Studies, Vol. 59. No. 1. 2013, p. 93–148.

BOERI, TITO-GARIBALDI, PIETRO-MOEN, ESPEN R.: [Financial Shocks and Labor. Facts and Theories](#). IMF Economic Review, Vol. 61. No. 4. 2013, p. 631–663.

CARLIN, WENDY: [Real Exchange Rate Adjustment, Wage-Setting Institutions, and Fiscal Stabilization Policy: Lessons of the Eurozone's First Decade](#). CESifo Economic Studies, Vol. 59. No. 3. 2013, p. 489–519.

CHIRODEA, FLORENTINA-SZARKA, EDIT: [Workforce Competence Improvement by Means of Hungary – Romania Cross-Border Cooperation Programme, 2013. december 10](#). Annals of University of Oradea. International Relations and European Studies Series, Tom V, 2013, p. 68–80.

CHRISTOFIDES, LOUIS N.-POLYCARPOU, ALEXANDROS-VRACHIMIS, KONSTANTINOS: [Gender wage gaps, 'sticky floors' and 'glass ceilings' in Europe](#). Labour Economics, Vol. 21. 2013, p. 86–102.

CORNEO, GIACOMO: [Work Norms and the Welfare State](#). CESifo Economic Studies, Vol. 58. No. 4. 2012, p. 599–625.

CSERES-GERGELY ZSOMBOR: [Can the modernisation of a public employment service be an effective labour market intervention? The Hungarian experience, 2004–2008](#). European Journal of Government and Economics, Vol. 1. No. 2. 2012, p. 145–162.

DIAMOND, PETER: [Cyclical Unemployment, Structural Unemployment](#). IMF Economic Review, Vol. 61. No. 3. 2013, p. 410–455.

GALGÓCZI BÉLA: Two decades of wage developments and wage setting in Central and Eastern Europe. SEER Journal for Labour and Social Affairs in Eastern Europe, Vol. 17. No. 3. 2013.

GOURINCHAS, PIERRE-OLIVIER-KOSE, AYHAN M.: [Labor Markets Through the Lens of the Great Recession. Part. 1–2](#). IMF Economic Review, Vol. 61. No. 3. p. 405–409.

GUISAN, MARIA-CARMEN-VAZQUEZ, EMILIA: [Employment, Productivity And Wages in European Regions: Econometric Model of 96 Nuts-1 in Year 2010](#). Applied Econometrics and International Development, Vol. 13. No. 1. 2013, p. 25–41.

HORN DÁNIEL: [Diverging performances: The detrimental effects of early educational selection on equality of opportunity in Hungary](#). Research in Social Stratification and Mobility, Vol. 32. 2013. p. 25–43.

LEHMANN, ETIENNE-MARICAL, FRANÇOIS-RIOUX, LAURENCE: [Labor income responds differently to income-tax and payroll-tax reforms](#). Journal of Public Economics, Vol. 99. No. 1. 2013. p. 66–84.

LOVÁSZ ANNA-RIGÓ MARIANN: [Vintage effects, aging and productivity](#). Labour Economics, Vol. 22. 2013, p. 47–60.

MOGAB, JOHN-KISHAN, RUBY-VACAFLORES, DIEGO E.: [Labor Market Rigidity and Foreign Direct Investment: The Case of Europe](#). Applied Econometrics and International Development, Vol. 13. No.1. 2013, p. 35–54.

MURA, LADISLAV-MACHOVA, RENATA-HEVESI, ANDREJ: Background to trends in youth unemployment. SEER Journal for Labour and Social Affairs in Eastern Europe, Vol. 17. No. 3. 2013.

RINNE, ULF-ZIMMERMANN, KLAUS F.: [Is Germany the North Star of Labor Market Policy?](#) IMF Economic Review, Vol. 61. No. 4. 2013, p. 702–729.

SCHÖB, RONNIE: [Unemployment and Identity](#). CESifo Economic Studies, Vol. 59. No. 1. 2013. p. 149–180.

SIMONOVITS ANDRÁS: [Does higher tax morale imply higher optimal labor income tax rate?](#) DANUBE: Law and Economics Review, Vol. 4. No. 2. 2013, p. 97–114.

Műhelytanulmányok

BAKKER, BAS B.-ZENG, LI: [Dismal Employment Growth in EU Countries: The Role of Corporate Balance Sheet Repair and Dual Labor Markets](#). IMF Working Papers, 2013/179.

BERTOLA, GIUSEPPE: [Labor Market Policies and European Crises](#). CESifo Working Paper No. 4450. 2013.

CARRILLO-TUDELA, CARLOS: [Job search, human capital and wage inequality](#). CESifo Working Papers, No. 3979. 2012.

- HANDEL, MICHAEL: [Trends in Job Skill Demands in OECD Countries](#). OECD Social, Employment and Migration Working Papers No. 143. 2012.
- HANUSHEK, ERIC A.–SCHWERDT, GUIDO–WIEDERHOLD, SIMON–WOESSMANN, LUDGER: [Returns to Skills around the World: Evidence from PIAAC](#). IZA Discussion Papers, No. 7850. 2013.
- HORN DÁNIEL: [Educational selectivity and preferences about education spending](#). GINI Discussion Paper, 43. Amsterdam: Growing Inequalities' Impacts, 2012, 37 p.
- JIANG, XIAO: [Trade and Employment in a Vertically Specialized World](#). ILO Research paper No. 5. 2013.
- KÖLLÖ JÁNOS: [Patterns of Integration: Low Educated People and their Jobs in Norway, Italy and Hungary](#). IZA Discussion Papers, No. 7632. 2013.
- KRAUSE, ANNABELLE: [Don't Worry, Be Happy? Happiness and Reemployment](#). IZA Discussion Papers, No. 7107. 2013.
- KUCERA, DAVID–RONCOLATO, LEANNE: [Structure Matters: Sectoral drivers of growth and the labour productivity-employment relationship](#). ILO Research Paper, No. 3. 2012.
- LECHNER, MICHAEL–WUNSCH, CONNY–SCIOCH, PATRYCJA: [Do firms benefit from active labour market policies?](#) CESifo Working Papers No. 4392. Sept. 2013.
- LEHMANN, ETIENNE–LUCIFORA, CLAUDIO–MORICONI, SIMONE–VAN DER LINDEN, BRUNO: [Beyond the Labour Income Tax Wedge: The Unemployment-Reducing Effect of Tax Progressivity](#). CESifo Working Paper, No. 4348. 2013.
- LEHMANN, ETIENNE–MARICAL, FRANÇOIS–RIOUX, LAURENCE: [Labor income responds differently to income-tax and payroll-tax reforms](#). CESIFO Working papers, No. 3974. 2012, 42 p.
- MARCHETTI, SABRINA–PIAZZALUNGA, DANIELA–VENTURINI, ALESSANDRA: [Costs and Benefits of Labour Mobility between the EU and the Eastern Partnership Countries Country Study: Italy](#). IZA Discussion Papers, No. 7635. 2013.
- O'HIGGINS, NIALL: [Ethnicity and Gender in the Labour Market in Central and South East Europe](#). IZA Discussion Papers, No. 7667. 2013.
- OTOIU, ADRIAN: [The Impact of the Great Recession on Europe's Labour Markets. A Visual Essay Using the Beveridge Curve](#). Bucharest Academy of Economic Studies, 2013.
- PELLIZZARI, MICHELE–FICHEN, ANNE: [A New Measure of Skills Mismatch: Theory and Evidence from the Survey of Adult Skills \(PIAAC\)](#). OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No. 153. 2013.
- PINHEIRO, ROBERTO–VISSCHERS, LUDO: [Unemployment Risk and Wage Differentials](#). CESifo Working Paper, No. 4534. 2013.
- SACHS, ANDREAS–SCHLEER, FRAUKE: [Labour market performance in OECD countries: a comprehensive empirical modelling approach of institutional interdependencies](#). ZEW Discussion Paper, No. 40. 2013.
- SCHNEFF, SYLKE V.: [Do Tertiary Dropout Students Really Not Succeed in European Labour Markets?](#) IZA Discussion Paper, No. 8015.
- SWITEK, MALGORZATA: [Explaining Well-Being over the Life Cycle: A Look at Life Transitions during Young Adulthood](#). IZA Discussion Papers, No. 7877. 2013.
- TELEGDY ÁLMOS: [The effect of public wages on corporate compensation in Hungary](#). IZA Discussion Paper, No. 7524. 2013, 43 p.
- THÉVENON, OLIVIER–ALI, NABIL–ADEMA, WILLEM–SALVI DEL PERO, ANGELICA: [Effects of Reducing Gender Gaps in Education and Labour Force Participation on Economic Growth in the OECD](#). OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No. 138. 2012.
- THÉVENON, OLIVIER–SOLAZ, ANNE: [Labour Market Effects of Parental Leave Policies in OECD Countries](#). OECD Social, Employment and Migration Working Papers, No. 141. 2013.

Nemzetközi szervezetek kiadványai

Európai Unió

[Employment and unemployment](#) (Labour Force Survey).
Európai Bizottság: [Együttműködés az európai fiatalokért. Cselekvési felhívás az ifjúsági munkanélküliség ellen](#). Brüsszel, 2013.6.19. COM(2013) 447 final.
[Labour Market Statistics \(including the Labour Force Survey\)](#).

International Labour Organization (ILO)

[Global Employment Trends 2013. Recovering from a second jobs dip](#).
[Global Employment Trends for Youth 2013. A generation at risk](#).
[Global Wage Report 2012/13: Wages and Equitable Growth](#).

Short-term labour market outlook and key challenges in G20 countries. 2013.

World of Work Report 2013: “Repairing the economic and social fabric”.

OECD

Closing the Gender Gap. Act Now. 2012, 352 p.

Compendium of Productivity Indicators. 2013, 2013. 91 p.

Employment and Labour Market Statistics (online). 2013.

Employment and Labour Markets: Key Tables from OECD (online). 2013.

Employment Outlook, 2013. 2013. 270 p.

International Migration Outlook, 2013. 419 p.

OECD Productivity Statistics (online). 2013.

OECD Yearbook 2013. Better policies for better lives. Jobs equality trust. 2013. 133 p.

Skills Development and Training in SMEs. 2013. 164 p.

Taxing Wages, 2013. 2013, 578 p.

The Missing Entrepreneurs. Policies for Inclusive Entrepreneurship in Europe. OECD–European Commission, 2013, 248 p.

Közgazdasági blogok

Bruegel blog: <http://www.bruegel.org/blog>

CEPR Blog: <http://www.cepr.net/index.php/cepr-blog>

China Financial Markets: <http://blog.mpettis.com>

Conversable Economist (Timothy Taylor): <http://conversableeconomist.blogspot.hu>

Dani Rodrik's weblog Unconventional thoughts on economic development and globalization: http://rodrik.typepad.com/dani_rodriks_weblog

Econbrowser Analysis of current economic conditions and policy: <http://econbrowser.com>

EconLog: blog on issues and insights in economics: <http://econlog.econlib.org>

Economic Logic: There is Economics in everything:

<http://economiclogic.blogspot.hu>

Economist's View: <http://economistsview.typepad.com>

Economix (The New York Times)The Upshot: <http://www.nytimes.com/upshot>

Freakonomics – The Hidden Side of Everything: <http://freakonomics.com/blog>

Greg Mankiw's Blog: <http://gregmankiw.blogspot.hu>

INOMICS blog: <http://blog.inomics.com>

Institute for New Economic Thinking Blog: <http://ineteconomics.org/blog/institute>

Labor & Economic News Blog: <http://iirl-labor-economic-news.blogspot.hu>

Labour – Red Alert: <http://blog.labour.org.nz>

Liberty Street Economics: <http://libertystreeteconomics.newyorkfed.org>

LSE Blogs: <http://blogs.lse.ac.uk>

Naked Capitalism: Fearless commentary on finance, economics, politics and power: <http://www.nakedcapitalism.com>

NEP-LTV Blog – Unemployment, Inequality & Poverty: <http://nepltv.wordpress.com>

New Economic Perspectives: <http://neweconomicperspectives.org>

New Economist: http://neweconomist.blogs.com/new_economist

OECD Insights: <http://oecdinsights.org>

On The Economy – Jared Bernstein blog: <http://jared-bersteinblog.com>

Paul Krugman – The Conscience of a Liberal: <http://krugman.blogs.nytimes.com>

Supply and Demand (in that order): <http://caseymulligan.blogspot.hu>

The Becker-Posner Blog: <http://www.becker-posner-blog.com/>

The RePEc Blog: Information about Research Papers in Economics: <http://blog.repec.org>

Vox – Research-based policy analysis and commentary from leading economists <http://www.voxeu.org>