

CURRICULUM VITAE

SZEMÉLYES ADATOK

Név: Lovász Anna

Telefonszám: +36(30)511-5618

E-mail: lovasz.anna@krtk.mta.hu, plovi@uw.edu

TANULMÁNYOK, DIPLOMÁK, TUDOMÁNYOS FOKOZATOK

2004–2008 *Közgazdaságtan Ph.D.*, University of Washington (Seattle, Washington, USA), www.washington.edu
2002–2004 *Közgazdaságtan M.A.* University of Washington
2000–2002 *Közgazdaságtan B.S.* University of Washington
1998-2000 Budapesti Corvinus Egyetem, www.uni-corvinus.hu

NYELVTUDÁS

Angol – anyanyelvi, Francia – középfok

KUTATÁSI TERÜLET ÉS JELENLEGI KUTATÁSI TÉMÁK

Alkalmazott ökonometria, munkaerőpiac, nők a munkapiacra, viselkedési és kísérleti közgazdaságtan

KUTATÁSI TEVÉKENYSÉG

2011- Tudományos munkatárs, MTA-KRTK KTI, www.mtakti.hu
2008-2011 Tudományos segédmunkatárs, MTA Közgazdaságtudományi Intézet
2004-2008 Kutatóasszisztens, Labor Project, Közép-európai Egyetem, www.ceu.hu/labor
2006 Kutatóasszisztens, University of Washington, Seattle

OKTATÁSI TEVÉKENYSÉG

2011- Gender and Race in the Labor Market, Bevezetés a közgazdaságtanba, Közgazdaságtudomány Tanszék, ELTE TáTK, <http://eltecon.tatk.elte.hu/>
2008-2012 Microeconomic Theory, Macroeconomic Theory, McDaniel College, Budapest, www.mcdaniel.hu
2005-2006 Introduction to Microeconomics, University of Washington, Seattle
2003-2005 Introduction to Macroeconomics, University of Washington, Seattle
2001-2002 Math SAT prep instructor, Kaplan, Seattle

PUBLIKÁCIÓK

Anna Lovász (2016): Childcare expansion and mothers' employment in post-socialist countries. IZA World of Labor, 319, pp. 1-11. <https://wol.iza.org/articles/childcare-expansion-and-mothers-employment-in-post-socialist-countries/long>

Cukrowska-Torzewska, E. – Lovász, A. (2016): Are children driving the gender wage gap? Comparative evidence from Poland and Hungary, *Economics of the Transition*, 24(2), pp. 259-297. <http://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1111/ecot.12090/abstract>

Altwicker-Hámori, Sz. and Lovász, A. (2014): Wage differential between the public and private sector in Hungary between 2002 and 2008 – the long term effect of wage increase. In: K. Fazekas and L. Neumann (eds.), *The Hungarian Labor Market 2014*. <http://econ.core.hu/file/download/HLM2014/21.pdf>

Lovász, A. (2014): Do women have better opportunities in the public sector? An analysis of the gender wage gap and occupational segregation in the public and private sectors. In: K. Fazekas and L. Neumann (eds.), *The Hungarian Labor Market 2014*. <http://econ.core.hu/file/download/HLM2014/211.pdf>

Lovász, A. – Rigó, M. (2013): Vintage Effects, Ageing, and Productivity. *Labour Economics*, Vol. 22, pp. 46-60. <http://dx.doi.org/10.1016/j.labeco.2012.08.005>

Altwicker-Hámori, Sz. - Lovász, A. (2013): Can a fifty percent increase in public sector wages improve the position of public sector employees in the long run? An assessment of the public-private income gap in Hungary [Javíthat-e hosszútávon a közalkalmazottak relatív helyzetén egy 50%-os béremelés? A köz-magán keresetkülönbség elemzése Magyarországon 2002 és 2008 között]. *Közgazdasági Szemle*, Vol. LX, May 2013, pp. 500-522.
English version: <http://www.econ.core.hu/file/download/bwp/bwp1106.pdf>

Lovász, A. (2013): Do women have better opportunities in the public sector? The gender wage gap and occupational segregation in the public and private sectors [Jobbak a nők esélyei a közszférában? A női-férfi bérkülönbség és a foglalkozási szegregáció vizsgálata a köz- és magánszférában]. *Közgazdasági Szemle*, Vol. LX, July-August 2013, pp. 814-836.

Lovász A. (2012): Labour Market Discrimination. In: Fazekas, K. - Scharle, A. (eds.), *From pensions to public work - Hungarian employment policy from 1990-2010*, National Public Employment Foundation and Budapest Institute, 2012, pp. 154-166. http://www.econ.core.hu/file/download/hung_emp_pol/1990-2010.pdf

Lovász, A. – Telegdy, Á. (2010): Labour market discrimination – types, measurement issues, empirical solutions, *The Hungarian Labour Market – Review and Analysis 2010*. IE-HAS, OFA, pp. 46-67. http://econ.core.hu/file/download/mt2010_eng/discrimination.pdf

Lovász, A. (2010): The effect of competition on the gender wage gap in Hungary 1986–2003, *The Hungarian Labour Market – Review and Analysis 2010*. IE-HAS, OFA, pp.151-160. http://econ.core.hu/file/download/mt2010_eng/discrimination.pdf

Lovász, A. – Rigó, M. (2010): Estimation of the relative productivity and wage of women compared to men in Hungary, *The Hungarian Labour Market – Review and Analysis 2010*. IE-HAS, OFA, pp. 161-172. http://econ.core.hu/file/download/mt2010_eng/discrimination.pdf

JELLENLEGI KUTATÁSOK

Lovász, A. – Szabó-Morvai, Á. (2017): Does Subsidized Childcare Matter for Maternal Labor Supply? A Policy-Relevant Cutoff-Based Estimate. Empirical Economics (revise and resubmit). Earlier version: Budapest Working Papers on the Labour Market BWP1313, <http://www.econ.core.hu/file/download/bwp/bwp1313.pdf>

Szabó-Morvai, Á. – Lovász, A. (2017) Childcare and Maternal Labor Supply – a Cross-Country Analysis of Quasi-Experimental Estimates from 7 Countries. Budapest Working Papers on the Labour Market BWP1703, <https://ideas.repec.org/p/has/bworkp/1703.html>

Lovász A., Cukrowska-Torzewska E., Rigó M., Szabó-Morvai Á., Kiss A. (2017) Gender Differences in the Effect of Subjective Feedback. Budapest Working Papers on the Labour Market BWP1705, <https://ideas.repec.org/p/has/bworkp/1705.html>

Cukrowska-Torzewska, E. – Lovász, A. (2017) The Impact of Parenthood on the Gender Wage Gap - a Comparative Analysis of European Countries and Family Policies.

Pertold-Gebicka, B. - Lovász A. (2017) College degree supply, productivity spillovers, and occupational allocation of graduates in Central European countries. <http://www.econ.core.hu/file/download/bwp/bwp1103.pdf>

Szabó-Morvai, Á., Horn, D., Lovász, A., and De Witte, K. (2017) Human capital effects of kindergarten and school enrollment timing.

FONTOSABB KUTATÁSI PÁLYÁZATOK/PROGRAMOK

- | | |
|-----------|---|
| 2017-2019 | Vezető Kutató, NKFIH (OTKA) FK 124658, “Competition, Gender Differences, and the Role of the Environment – Experimental Evidence from Online Games” |
| 2016-2019 | Kutató, EU-H2020, Education Economics Network (EDEN) grant |
| 2016-2017 | Kutató, “A cross-country analysis of the childcare effect” GDN Regional Research Network Grant, CERGE-EI |
| 2013-2014 | Vezető kutató, “The impact of parenthood status on male-female wage differentials: Are children driving the gender wage gap?” GDN Regional Research Network Grant, CERGE-EI |
| 2012-2013 | Vezető kutató, „Gyermekeklátási lehetőségek hatása a nők munkapiaci státuszára, különös tekintettel a rugalmas munkaformákra.” OTKA 101665 |
| 2011 | Résztevő kutató, „A foglalkoztatáspolitikai két évtizede.” OFA K-2010/B-10341 |
| 2009-2012 | Résztevő kutató, “Foglalkoztatás és bérek a közszférában. Mikroökonometriai elemzések.” OTKA - NK78255 |
| 2010-2011 | Résztevő, “Tartalomfejlesztés az ELTE Társadalom Tudományi Karának Közgazdaságtudományi Tanszékén.” TAMOP -4.1.2-08/2/A/KMR |
| 2009-2010 | Vezető kutató, GDN Regional Research Network Grant, CERGE-EI |

EGYÉB SZAKMAI TEVÉKENYSÉG

- 2015- Virtual Research Collaboration on Gender and Family in the Labor Market (VRC), <https://vrcgroup.wordpress.com/>
Lektor: Review of Household Economics, IZA World of Labor, Applied Econometrics, Acta Oeconomica, Közgazdasági Szemle, Külgazdasági Szemle
2017 „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia Értékelő Bizottság
2016 Nők a tudományban kerekasztal, MTA
2012 Kerekasztal a nők foglalkoztatását célzó szakpolitikákról
2011 Záróvizsga Bizottság, ELTE TáTK Közgazdaságtudományi Tanszék
2011 Rugalmas foglalkoztatási kerekasztal, Nemzetgazdasági Minisztérium
2011 Interjú, Görög Televízió, <http://www.youtube.com/watch?v=VsNxuerOcX0>
2009 Szerkesztő, Munkaerőpiaci Tükör 2009, <http://www.econ.core.hu/kiadvany/mt.html>
2008 Helyi szervező bizottság, CAED International Research Conference, Budapest

DÍJAK, KITÜNTETÉSEK

- 2014 Akadémiai Ifjúsági Díj
2012- CERGE-EI Postdoc Teaching Fellowship
2008 Rachel M. Storer Prize in Labor Economics, University of Washington, Seattle
2006-2008 Marie Curie ösztöndíj, Közép-Európai Egyetem, Budapest és CERGE-EI, Prága
2002- Golden Key Honour Society, Omicron Delta Epsilon Economics Honour Society
2001-2002 The National Dean's List, University of Washington