

# **MUNKAERŐPIACI KUTATÁSOK**

## **VÁLOGATOTT BIBLIOGRÁFIA**

Válogatás magyarországi könyvek és folyóiratok, külföldi könyvek és folyóiratok, valamint hazai és külföldi intézetek és intézmények műhelytanulmányainak munkaerőpiaci témájú publikációiból.

Összeállította  
HOFFER ÁGNES  
Budapesti Corvinus Egyetem  
Központi Könyvtár  
SÁNDOR ZSUZSA  
MTA KTI Könyvtár

### **Munkaerőpiaci kutatások – válogatott bibliográfia**

Bevezetés

1. Válogatás a magyar könyvekből, könyvekben megjelent tanulmányokból, 2003–2004
2. Index
3. Magyarországi folyóiratcikkek, 2003 november – 2004. augusztus
4. Külföldi könyvek, könyvben megjelent tanulmányok, 2003–2004
5. Külföldi folyóiratcikkek, 2003 november – 2004 augusztus
6. Magyar és külföldi intézetek, intézmények műhelytanulmányai, 2003 november – 2004 augusztus

## BEVEZETÉS

A Munkaerőpiaci tükör első kötetében válogatásokat készítettünk a magyarországi folyóiratok és kiadványsorozatok 1992 és 1999 között megjelent munkaerőpiaci tárgyú cikkeiből. A második kötetben válogatást adtunk közre 1) az 1985 és 2001 között megjelent könyvekből, 2) az 1999 szeptembere és 2001 szeptembere között megjelent hazai folyóiratcikkekből, 3) az 1990 és 2001 között megjelent külföldi folyóiratcikkekből. A harmadik kötetben kiegészítettük a korábbi válogatásokat a 2001 októbere és 2002 októbere között megjelent publikációkkal, az 1992 és 2002 között külföldön megjelent és a magyarországi munkaerőpiaccal foglalkozó könyvekkel és könyvrészekkel, valamint tovább bővítettük a publikációk körét, válogatva azokból az 1990-es években megjelent muhelytanulmányokból, amelyeket sorozataikban magyarországi és külföldi kutatóintézetek, intézmények tettek közzé. A Munkaerőpiaci tükör 2003. évi kötetében a 2002-ben és 2003-ban megjelent friss publikációkkal egészítettük ki a korábbi válogatásokat. Jelen – immár ötödik – kötetünkben a korábbi évekkkel azonos műfaji bontásban adjuk közre a témába vágó legújabb szakirodalmat.

## 1. VÁLOGATÁS A MAGYAR KÖNYVEKBŐL, KÖNYVEKBEN MEGJELENT TANULMÁNYOKBÓL, 2003–2004

1. BALCSÓK ISTVÁN: A diplomásoktól a napszámosokig – a külföldiek a „keleti végek” munkaerőpiacán. In: Határok és határmentiség az átalakuló Közép-Európában / szerk. Süli-Zakar István. – Debrecen : Kossuth Egy. K. 2003. – p. 160–168. / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – p. 117–139. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – ISBN 963 9321 79 6
2. BALCSÓK ISTVÁN – DANCS LÁSZLÓ: Munkaerő-piaci kapcsolatok az Északkelet-Alföldön, különös tekintettel a magyar-ukrán határ mentére. In: Alföldi tanulmányok, 19. köt., 2002–2003 / [fel. szerk. Tóth József, Simon Imre] ; [közread. az] MTA Földrajztudományi Kutatóintézet – Békéscsaba : Békéscsaba Vár. Tcs. V.B., Kiadóvált. a 16. kötettől: Nagyalföld Alapítvány, 2003. – p. 51–65. – ISSN 0139-3545
3. BALCSÓK ISTVÁN: A munkanélküliség jellemző vonásai Hajdú-Bihar megye falvaiban. In: A vidéki Magyarország az EU-csatlakozás előtt / szerk. Kovács Teréz. – Pécs : MTA RKK [etc.], 2003. – p. 334–341. – ISBN 963 9052 35 3
4. BÁLINT BLANKA – BÁLINT GYÖNGYVÉR – BIRÓ A. ZOLTÁN – KOSZTA CSABA JÁNOS: Hargita megye munkaerő-piaca munkavállalói szempontból. In: Kisebbségi lét és érvényesülés : A magyar lakosság munkaerő-piaci kihívásai a Kárpát-medencében / szerk. Fábri István. – Bp. : Lucidus, 2003. – p. 179–215. – ISBN 963 9465 10 0
5. BARTUS TAMÁS: Fontosabb tendenciák, 1988–2002 : Leíró elemzések. In: Észak-Magyarország gazdasági helyzete, 1990–2001: Adatok, tendenciák, elemzések / szerk. Tóth István János. – Bp. : MKIK GVI, 2003. – p. 27–65. – (MKIK GVI Kutatási Füzetek ISSN 1589-7451) – ISBN 963 9008 65
6. BARTUS TAMÁS: Ingázás. In: Munkaerőpiaci tükrök, 2003 / szerk. Fazekas Károly. – Bp. : MTA KTK [etc.], 2003. – p. 88–101. – ISSN 1586-460X
7. BENEDEK ANDRÁS: Változó szakképzés: A magyar szakképzés szerkezetének változásai a XX. század utolsó negyedében. – Okker, 2003. – 251 p. – ISBN 963 9228 76 1
8. BORBÉLY SZILVIA – BARRETO JOZEFA: Esély az EU-ban : Előtérben a foglalkoztathatóság és foglalkoztatás. – [Bp.] : MSZEIB, 2004. – 79 p. – ISSN 1417-9733
9. BÓDIS LAJOS: A multinacionális tömeggyártó üzemek és az állami munkaközvetítés. In: A felzárkózás esélyei : Munkapiaci láttelet a felzárkózás küszöbén / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – p. 117–139. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – ISBN 963 9321 79 6
10. BÓDIS LAJOS: Privatizáció, munkaszervezet és bérelőztási mechanizmusok egy nagyüzemi varrodában. In: Cselekvésselmélet és társadalomkutatás : In memoriam Csonotos László / szerk. Gál Róbert Iván, Szántó Zoltán ; [Ambrus-Lakatos Loránd et al.]. – Bp. : Közgazd. Szemle Alapítvány, 2003. – p. 424–458. – ISBN 963 206 828 9
11. BONIFERT ÉVA: Munkáltatók, munkavállalók és elvonások. In: Demográfia, foglalkoztatás, női munkavállalás / [szerk. Lenkei Gábor] ; [közread. a] Miniszterelnöki Hivatal Kormányzati Stratégiai Elemző Központ . – Bp. : Stratek, 2003. – p. 139–160. – ISBN 963 9284 84 X
12. CSÁKÓ MIHÁLY: Magyarok munkaerő-piaci helyzete és attitűdjei Erdélyben és a Felvidéken. In: Kisebbségi lét és érvényesülés : A magyar lakosság munkaerő-piaci kihívásai a Kárpát-medencében / szerk. Fábri István. – Bp. : Lucidus, 2003. – p. 15–41. – ISBN 963 9465 10 0
13. CSERES-GERGELY ZSOMBOR: Elméleti megfontolások a munkavállalók területi mozgásának okaival és eredményével kapcsolatban. In: Munkaerőpiaci tükrök, 2003 / szerk. Fazekas Károly. – Bp. : MTA KTK [etc.], 2003. – p. 51–56. – ISSN 1586-460X
14. CSERES-GERGELY ZSOMBOR: Gazdasági ösztönzők hatása a magyarországi munkaerő földrajzi mobilitására az 1990-es évtizedben. In: Munkaerőpiaci tükrök, 2003 / szerk. Fazekas Károly. – Bp. : MTA KTK [etc.], 2003. – p. 102–122. – ISSN 1586-460X
15. DARÓCZI ETELKA: Az állandó vándorlások regionális és hierarchikus szerkezete Magyarországon és az Alföldön. In: Alföldi tanulmányok, 19. köt., 2002–2003 / [fel. szerk. Tóth József, Simon Imre] ; [közread. az] MTA Földrajztudományi Kutatóintézet . – Békéscsaba : Békéscsaba Vár. Tcs. V.B., Kiadóvált. a 16. kötettől: Nagyalföld Alapítvány., 2003. – p. 66–83. – ISSN 0139-3545
16. DEÁK SZABOLCS – LENGYEL IMRE: Some aspects of regional development in Hungary. In: Knowledge transfer, small and medium-sized enterprises, and regional development in Hungary / szerk. Lengyel

- Imre – Szeged : JATEPress, 2003. – p. 145–160. – ISBN 963 482 645 8
17. EKÉNÉ ZAMÁRDI ILONA: A nemzetközi migráció napjainkban. In: Alföldi tanulmányok, 19. köt., 2002–2003 / [fel. szerk. Tóth József, Simon Imre] ; [közread. az] MTA Földrajztudományi Kutatóintézet / [szerk. Ekéné Zamárdi Ilona, Timár Judit] – Békéscsaba : Békéscsaba Vár. Tcs. V.B., Kiadóvált. a 16. kötettől: Nagyalföld Alapítvány, 2003. – p. 5–17. – ISSN 0139-3545
18. ÉKES ILDIKÓ: A gazdaság árnyéka avagy A rejtett gazdaság / Ékes Ildikó. – Bp. : Rejtjel, 2003. – 199 p. – ISBN 963 9149 90 X
19. ÉSZAK-MAGYARORSZÁG GAZDASÁGI HELYZETE, 1990–2001: Adatok, tendenciák, elemzések / szerk. Tóth István János. – Bp. : MKIK GVI, 2003. – 156 p. – (MKIK GVI Kutatási Füzetek ISSN 1589-7451) – ISBN 963 9008 65 6
20. FALUSSY BÉLA: Az időfelhasználás metszetei. – Bp.: Új Mandátum, 2004. – 194 p. (Metszetek, ISSN 1785-1653 ; 2.) – ISBN 963 9494 41 0
21. FAZEKAS KÁROLY: A hazai és külföldi tulajdonú vállalkozások területi koncentrációja Magyarországon. In: Munkaerőpiaci tükrök, 2003 / szerk. Fazekas Károly. – Bp. : MTA KTK [etc.], 2003. – p. 159–171. – ISSN 1586-460X
22. FAZEKAS KÁROLY: A rendszeres szociális segélyezéssel és a közcélú munkával kapcsolatos önkormányzati tapasztalatok. In: A felzárkózás esélyei : Munkapiaci látélet a felzárkózás küszöbén / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – p. 165–175. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – ISBN 963 9321 79 6
23. FÁBRI GYÖRGY – HORVÁTH TAMÁS: Befektetői igények és szakképzettségi realitás a Kárpát-medencében. In: Kisebbségi lét és érvényesülés : A magyar lakosság munkaerő-piaci kihívásai a Kárpát-medencében / szerk. Fábri István. – Bp. : Lucidus, 2003. – p. 257–291. – ISBN 963 9465 10 0
24. FELNŐTTKÉPZÉS, VÁLLALATI KÉPZÉS / szerk. Barizsné Hadházi Edit, Polónyi István. – Debrecen : DE KTK, 2004. – 130 p. – (Competitio könyvek). – ISBN 963 472 796 4
25. A FELZÁRKÓZÁS ESÉLYEI : Munkapiaci látélet a felzárkózás küszöbén / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – 177 p. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – ISBN 963 9321 79 6
26. FERENCZY BARNABÁS: A bérek nemzetközi összehasonlítása: mit, miért és hogyan? Magyarország helyzete. In: A felzárkózás esélyei : Munkapiaci látélet a felzárkózás küszöbén / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – p. 58–81. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – ISBN 963 9321 79 6
27. FÓTI JÁNOS – LAKATOS MIKLÓS: Foglalkoztatottság és munkanélküliség : Információk a magyarországi censusok eredményeiből – Bp. : [KSH], 2004–. – ISBN 963 215 643 9 – 1., A munkaerőpiac múltja, jelene. – 2004. – 122 p. – ISBN 963 215 644 7
28. FÓTI KLÁRA: A magyar munkaerőpiac jelenlegi helyzete és az Európai Unióhoz történő csatlakozás = Die neuesten Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt in Ungarn vor dem Hintergrund des EU-Beitritts. In: EU-kaleidoszkóp : Magyarország EU-érettsége és az EU fogadókészsége, magyar és német szakértők álláspontja [szerk. Rácz Margit] ; [szerzők Dezséri Kálmán et al.] – Bp. : KJK-Kerszöv, 2003. – p. 99–110, 261–272. – ISBN 963 224 722 1
29. FREY MÁRIA: A gyermeknevelési támogatásokat igénybe vevő és a családi okból inaktív személyek foglalkoztatásának lehetőségei és akadályai. In: Demográfia, foglalkoztatás, női munkavállalás / [szerk. Lenkei Gábor] ; [közread. a] Miniszterelnöki Hivatal Kormányzati Stratégiai Elemző Központ. – Bp. : Stratek, 2003. – p. 111–137. – ISBN 963 9284 84 X
30. FREY MÁRIA: A magyar foglalkoztatáspolitikai értékelése az uniós követelmények tükrében. In: A felzárkózás esélyei : Munkapiaci látélet a felzárkózás küszöbén / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – p. 23–38. – ISBN 963 9321 79 6
31. FREY MÁRIA. A magyarországi munkaerőpiacot érintő jogszabályi és intézményi változások. In: Munkaerőpiaci tükrök, 2003 / szerk. Fazekas Károly. – Bp. : MTA KTK [etc.], 2003. – p. 173–195. – ISSN 1586-460X
32. GALASI PÉTER: Estimating the effective labour supply, 1998–2000. In: The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungary

- ian Academy of Sciences, 2003. – p. 80–89. – ISBN 963 9321 78 8
33. GALASI PÉTER: Labour supply estimates – paid/unpaid work and income. In: *The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis* / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 64–68. – ISBN 963 9321 78 8
34. GALASI PÉTER – NAGY GYULA: The value of paid and unpaid work. In: *The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis* / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 68–79. – ISBN 963 9321 78 8
35. GÁBOS ANDRÁS – SEBŐK CSILLA: A gyermeknevelés háztartásimunka-költsége. In: *A háztartási termelés értéke a mai Magyarországon : A háztartási szatellitszámla 2000. évi kísérleti számításai* / [szerk. Sik Endre és Szép Katalin] ; [közread. a] Központi Statisztikai Hivatal. – Bp. : KSH, 2003. – p. 189–248. – ISBN 963 215 669 2
36. GÁBOR R. ISTVÁN: „Reményvesztett dolgozók” – a munkaerőpiac számkivetettjei? In: *Cselekvésvélemény és társadalomkutatás : In memoriam Csontos László* / szerk. Gál Róbert Iván, Szántó Zoltán ; [Ambrus-Lakatos Loránd et al.]. – Bp. : Közgazd. Szemle Alapítvány, 2003. – p. 411–420. – ISBN 963 206 828 9
37. GÁBRITY MOLNÁR IRÉN: A munkaerőpiac általános tendenciái Szerbiában (A Vajdaság). In: *Kisebbségi lét és érvényesülés : A magyar lakosság munkaerő-piaci kihívásai a Kárpát-medencében* / szerk. Fábri István. – Bp. : Lucidus, 2003. – p. 217–255. – ISBN 963 9465 10 0
38. GELLÉRNÉ LUKÁCS ÉVA: Munkavállalás az Európai Unióban. – Bp. : KJK-Kerszöv, 2004. – 301 p. – ISBN 963 224 776 0
39. HAJDU ÁGNES: A foglalkoztatási diszkrimináció a magyar jogban a munkaerő szabad áramlása kapcsán. In: *Miskolci doktoranduszok jogtudományi tanulmányai*. – Miskolc : Bíbor, 2002. – p. 305–324. – ISSN 1588-7901 – ISBN 963 9103 98 5
40. HÁRS ÁGNES. A kedvezménytörvény várható hatása a magyar munkaerőpiacra. In: *Menni vagy maradni? Kedvezménytörvény és migrációs várakozások*. – Bp. : Kisebbségkut. Int., 2003. – p. 67–97. – ISBN 963 508 380 7
41. HÁRS ÁGNES: A nőtudományi stúdiumok hatása a résztvevők munkaerő-piaci pozíciójára. In: *Női esélyegyenlőség Európában : Nőtudományi tanulmányok és a munkaerő-piac kapcsolata Magyarországon* / szerk. Pető Andrea. – Bp. : Balassi, cop. 2003. – p. 65–82. – ISBN 963 506 538 8
42. HÍRES KORNÉLIA – MÁRKU ANITA: Miből élünk? Adalékok a kárpátaljai magyarság munkaerő-piaci helyzetének leírásához. In: *Kisebbségi lét és érvényesülés : A magyar lakosság munkaerő-piaci kihívásai a Kárpát-medencében* / szerk. Fábri István. – Bp. : Lucidus, 2003. – p. 105–133. – ISBN 963 9465 10 0
43. HORVÁTH HEDVIG – HUDOMIET PÉTER – KÉZDI GÁBOR: Munkaerő-piaci folyamatok In: *Stabilizáló társadalomszerkezet* / szerk. Szívós Péter, Tóth István György ; [közread. a] Tárki Társadalomkutatási Intézet – Bp. : Tárki, 2004. – p. 55–67.
44. *THE HUNGARIAN LABOUR MARKET, 2003 : Review and analysis* / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – 240 p. – ISBN 963 9321 78 8
45. ILLÉSSY MIKLÓS: Foglalkoztatási viszonyok a dunaujvárosi kistérségben. In: *A munka és a párbeszéd új paradigmái* / szerk. Makó Csaba és Simonyi Ágnes. – Bp. : OFA, 2003. – p. 49–67. – ISBN 963 210 726 8
46. KERTESI GÁBOR: Cigány foglalkoztatás és munkanélküliség a rendszerváltás idején. In: *Roma munkaerőpiaci programok* / szerk. Csongor Anna és Lukács György Róbert. – Bp. : Autonomia Alapítvány, 2003. – p. 9–28. – ISBN 963 206 759 2
47. KERTESI GÁBOR – KÖLLŐ JÁNOS: Regionális munkanélküliség és bérek az átmenet éveiben. In: *Cselekvésvélemény és társadalomkutatás : In memoriam Csontos László* / szerk. Gál Róbert Iván, Szántó Zoltán ; [Ambrus-Lakatos Loránd et al.]. – Bp. : Közgazd. Szemle Alapítvány, 2003. – p. 375–407. – ISBN 963 206 828 9
48. *KISEBBSÉGI LÉT ÉS ÉRVÉNYESÜLÉS : A magyar lakosság munkaerő-piaci kihívásai a Kárpát-medencében* / szerk. Fábri István. – Bp. : Lucidus, 2003. – 292 p. – ISBN 963 9465 10 0

49. KÖLLŐ JÁNOS: Demand for skilled and unskilled labour. In: *The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis* / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 117–125. – ISBN 963 9321 78 8
50. KÖLLŐ JÁNOS: Hozzászólás az elmaradt minimálbértárhoz. In: *A felzárkózás esélyei : Munkapiaci láttelelet a felzárkózás küszöbén* / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – p. 40–57. – ISBN 963 9321 79 6
51. KÖLLŐ JÁNOS: Hozzászólás Gábor R. István előadásához. In: *Cselekvésemélet és társadalomkutatás : In memoriam Csontos László*. Bp. : Közgazdasági Szemle Alapítvány, 2003. – 421–423. p. – ISBN 963 206 828 9
52. KÖLLŐ JÁNOS: A járadékos munkanélküliek álláskilátásai 1994–2001 tavasza. In: *A felzárkózás esélyei : Munkapiaci láttelelet a felzárkózás küszöbén* / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – p. 152–164. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – ISBN 963 9321 79 6
53. KÖLLŐ JÁNOS: Regionális kereseti és bérköltség-különbségek. In: *Munkaerőpiaci tükrök, 2003* / szerk. Fazekas Károly. – Bp. : MTA KTK [etc.], 2003. – p. 65–78. – ISSN 1586-460X
54. KÖLLŐ JÁNOS: A roma munkanélküliség és a munkanélküli segélyrendszer 2000. évi reformja. In: *Roma munkaerőpiaci programok* / szerk. Csongor Anna és Lukács György Róbert. – Bp. : Autonómia Alapítvány, 2003. – p. 29–44. – ISBN 963 206 759 2
55. KÖRÖSI GÁBOR: Company characteristics. In: *The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis* / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 125–131. – ISBN 963 9321 78 8
56. KÖRÖSI GÁBOR: Demand models. In: *The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis* / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 103–106. – ISBN 963 9321 78 8
57. KÖRÖSI GÁBOR: Dynamic labour demand models. In: *The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis* / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 108–114. – ISBN 963 9321 78 8
58. KÖRÖSI GÁBOR – SURÁNYI ÉVA: International evidence. In: *The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis* / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 106–107. – ISBN 963 9321 78 8
59. KÖRÖSI GÁBOR: Job creation and destruction in Hungary. In: *The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis* / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 100–103. – ISBN 963 9321 78 8
60. LAKY TERÉZ: Labour market in Hungary, 2001–2002. In: *The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis* / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 11–31. – ISBN 963 9321 78 8
61. LAKY TERÉZ: Magyarországi munkaerőpiac. [közrem. szerzők Gere Ilona, Fazekas Károly, Lakatos Judit] ; [közread. a] Foglalkoztatási Hivatal Országos Foglalkoztatási Közalapítvány. – Bp. : Orsz. Foglalkoztatási Közalapítvány, 2003. – XIII, 166 p. – ISSN 1418-5679. – Borítócím: Magyarországi munkaerőpiac, 2003.
62. LAKY TERÉZ: Munkaerőpiac Magyarországon 2002-ben. In: *Munkaerőpiaci tükrök, 2003* / szerk. Fazekas Károly. – Bp. : MTA KTK [etc.], 2003 – p. 13–42. – ISSN 1586-460X
63. LAMPL ZSUZSANNA: Az ezredforduló munkaerőpiaci kihívásai Szlovákiában. In: *Kisebbségi lét és érvényesülés : A magyar lakosság munkaerőpiaci kihívásai a Kárpát-medencében* / szerk. Fábri István. – Bp. : Lucidus, 2003. – p. 43–03. – ISBN 963 9465 10 0
64. LEHOTA ÁGNES: A falusi lakosság foglalkoztatottsági problémái. In: *A vidéki Magyarország az EU-csatlakozás előtt* / szerk. Kovács Teréz. – Pécs

- : MTA RKK [etc.], 2003. – p. 328–333. – ISBN 963 9052 35 3
65. LUKÁCS GYÖRGY RÓBERT: Roma munkaerőpiaci programok. In: Roma munkaerőpiaci programok / szerk. Csongor Anna és Lukács György Róbert. – Bp. : Autonomia Alapítvány, 2003. – p. 45–88. – ISBN 963 206 759 2
66. MAKÓ CSABA – SIMONYI ÁGNES: Az átalakulás új értelmezésének igénye. In: A munka és a párbeszéd új paradigmái / szerk. Makó Csaba és Simonyi Ágnes. – Bp. : OFA, 2003. – p. 7–12. – ISBN 963 210 726 8
67. MAKÓ CSABA – SIMONYI ÁGNES: Szervezeti rugalmasság – új termelészervezési megoldások. In: A felzárkózás esélyei : Munkapiaci láttelet a felzárkózás küszöbén / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – p. 96–116. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – ISBN 963 9321 79 6
68. MÁDLNÉ MAÁR ILONA: Az acélpár strukturális válságmegoldásainak foglalkoztatáspolitikai aspektusai Nyugat-Európában és Magyarországon. In: Vállalkozás- és Erőforrás-fejlesztési Központ. – Dunaújváros : Dunaújvárosi Főisk., 2003. – p. 5–41.
69. MENNI VAGY MARADNI? : Kedvezménytörvény és migrációs várakozások / [a kötetet szerk. Örkény Antal]; [Fleck Gábor et al.]. – Bp. : MTA Kisebbségkut. Int., 2003. – 307 p. – ISBN 963 508 380 7
70. MUNKAERŐPIACI TÜKÖR, 2003 / szerk. Fazekas Károly. – Bp. : MTA KTK [etc.], 2003. – 360 p. – ISSN 1586-460X
71. A MUNKA ÉS A PÁRBESZÉD ÚJ PARADIGMÁI / szerk. Makó Csaba és Simonyi Ágnes. – Bp. : OFA, 2003. – 189 p. – ISBN 963 210 726 8
72. MUNKAÜGYI TANÁCSOK ORSZÁGOS KONFERENCIÁJA : Foglalkoztatás 2003. Szeged, 2003. november 6–8. / szerk. Dobóczky Károlyné. – Szeged : Munkáért Alapítvány, 2003. – 74 p.
73. MUNKAÜGYI TANÁCSOK ORSZÁGOS KONFERENCIÁJA : Foglalkoztatás 2004. Szeged, 2003. november 5–7. / szerk. Dobóczky Károlyné. – Szeged : Munkáért Alapítvány, 2003. – 95 p.
74. A MUNKÁLTATÓI JOGUTÓDLÁS ESETE : Európai Unió jogharmonizáció a gyakorlatban : Tanulmánykötet / [szerk. Neumann László és Prugberger Tamás]. – Miskolc : Novotni Alapítvány, 2004. – 418 p. – ISBN 963 9360 22 8
75. NAGY GYULA – GALASI PÉTER: Járadékjogosultságok és elhelyezkedések. In: A felzárkózás esélyei : Munkapiaci láttelet a felzárkózás küszöbén / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – p. 141–151. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – ISBN 963 9321 79 6
76. NAGY GYULA: A foglalkoztatottsági esélyek régiók közötti különbségei. In: Munkaerőpiaci tükör, 2003 / szerk. Fazekas Károly. – Bp. : MTA KTK [etc.], 2003. – p. 57–64. – ISSN 1586-460X
77. NAGY GYULA: The labour supply as labour force participation. In: The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 36–64. – ISBN 963 9321 78 8
78. NAGY KATALIN: Az Európai Foglalkoztatási Stratégia. In: A felzárkózás esélyei : Munkapiaci láttelet a felzárkózás küszöbén / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – 2–21. p. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – ISBN 963 9321 79 6
79. NEMES NAGY JÓZSEF: A fekvés és az iskolázottság hatása a területi egyenlőtlenségekre Magyarországon. In: Munkaerőpiaci tükör, 2003 / szerk. Fazekas Károly. – Bp. : MTA KTK [etc.], 2003. – p. 133–143. – ISSN 1586-460X
80. NŐI ESÉLYEGYENLŐSÉG EURÓPÁBAN : Nőtudományi tanulmányok és a munkaerő-piac kapcsolata Magyarországon / szerk. Pető Andrea. – Bp. : Balassi, cop. 2003. – 163 p. – ISBN 963 506 538 8
81. PRUGBERGER TAMÁS: A munkáltató fizetési képessége esetére szóló munkabér-kifizetés védelmét érintő hazai szabályozás az Európai Unió jogi rendezés tükrében. In: Publicationes Universitatis Miskolcensis. Sectio Juridica et Politica : Tomus XXI./2. – [Miskolc] : ME K., 2003. – p. 665–707. – ISSN 0866-6032.
82. ROMA MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK / szerk. Csongor Anna és Lukács György Róbert. – Bp. : Autonomia Alapítvány, 2003. – 200 p. – ISBN 963 206 759 2
83. SIMONYI ÁGNES: Patterns of employment and labour utilisation in disadvantaged villages in Hungary. In: Emerging human resource practices / ed.



- by Csaba Makó, Chris Warhurst and John Gennard. – Bp. : Akad. K., cop. 2003. – p. 189–205. – ISBN 963 05 7971 5
84. SIPOSNÉ BÍRÓ NOÉMI: A közösségi foglalkoztatáspolitikára négy pillére közül a „foglalkoztathatóság” pillérébe illeszthető foglalkoztatáspolitikai eszközök Magyarországon és az Európai Unió tagállamaiban. In: Miskolci doktoranduszok jogtudományi tanulmányai. – Miskolc : Bíbor, 2003. – p. 327–346. – ISSN 1588-7901 – ISBN 963 9466 35 2
85. SORBÁN ANGELLA – NAGY KATA: Munkaerő-piaci helyzetkép Kolozs megyéről. In: Kisebbségi lét és érvényesülés : A magyar lakosság munkaerő-piaci kihívásai a Kárpát-medencében / szerk. Fábri István. – Bp. : Lucidus, 2003. – p. 135–178. – ISBN 963 9465 10 0
86. SPÉDER ZSOLT: Gyermeket vállalni – új strukturális körülmények között : A gyermeket vállaló anyák munkapiaci státusa és iskolai végzettsége az 1990-es évek termékenységsökkenése idején. In: Család és népesség – itthon és Európában / szerk. Spéder Zsolt. – Bp. : Századvég, [etc.], 2003. – p. 86–112. – ISBN 963 9211 61 3
87. STABILIZÁLÓDÓ TÁRSADALOMSZERKEZET / szerk. Szívós Péter, Tóth István György ; [közread. a] Tárki Társadalomkutatási Intézet. – Bp. : Tárki, 2004. – 167 p.
88. SURÁNYI ÉVA – KÖRÖSI GÁBOR: Dynamic adjustment. In: The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 114–117. – ISBN 963 9321 78 8
89. SURÁNYI ÉVA: International evidence. In: The Hungarian labour market, 2003 : Review and analysis / ed. by Károly Fazekas and Jenő Koltay. – Bp. : National Employment Foundation ; Institute of Economics, Hungarian Academy of Sciences, 2003. – p. 96–100. – ISBN 963 9321 78 8
90. SZÉP KATALIN – SIK ENDRE – SEBŐK CSILLA – HANNIKER SÁRA: A háztartási termelésben felhasznált munka értéke 2000-ben. In: A háztartási termelés értéke a mai Magyarországon : A háztartási szatellit számla 2000. évi kísérleti számításai / [szerk. Sik Endre és Szép Katalin] ; [közread. a] Központi Statisztikai Hivatal. – Bp. : KSH, 2003. – p. 27–110. – ISBN 963 215 669 2
91. SZÍVÓS PÉTER – MEDGYESI MÁRTON: A béralakulás hatása a jövedelmi viszonyokra. In: A felzárkózás esélyei : Munkapiaci láttelet a felzárkózás küszöbén / szerk. Kővári György. – Bp. : MTA KTK; MTA Munkatudományi Bizottság, 2003. – p. 82–94. – (Munkatudományi kutatások, ISSN 1587-8104) – ISBN 963 9321 79 6
92. SZOBOSZLAI ZSOLT: A szociális földprogram roma kedvezményezettjeinek társadalmi jellemzői. In: Cigányok a szociális földprogramban / szerk. Szoboszlai Zsolt ; [szerzők G. Fekete Éva et al.] – Bp. : Gondolat, 2003. – p. 31–78. – ISBN 963 9500 43 7
93. TÉSITS RÓBERT – APRÓ ANTAL ZOLTÁN: A humán erőforrás-fejlesztés lehetőségei a Dél-Dunántúl vidéki térségeiben. In: A vidéki Magyarország az EU-csatlakozás előtt / szerk. Kovács Teréz. – Pécs : MTA RKK [etc.], 2003. – p. 357–364. – ISBN 963 9052 35 3
94. TÓTH ANTAL: Revolúció : A kelet-európai átalakulás politikai és gazdasági ismérvei : A magyar példa. – Bp. : Új Mandátum, 2003. – p. 235–256. – ISBN 963 9494 35 6
95. TÓTH ISTVÁN JÁNOS: A migráció és a lakosság adóköteles jövedelmei, 1990–2001. In: Észak-Magyarország gazdasági helyzete, 1990–2001 : Adatok, tendenciák, elemzések / szerk. Tóth István János. – Bp. : MKIK GVI, 2003. – p. 91–103. – ISBN 963 9008 65 6
96. VÉGH ÁGNES – GULYÁS NÉ SZABÓ ERIKA: Foglalkoztatáspolitikánk meghatározó folyamatai és ezek hatása a nők munkaerőpiaci pozíciójára. In: Demográfia, foglalkoztatás, női munkavállalás / [szerk. Lenkei Gábor] ; [közread. a] Miniszterelnöki Hivatal Kormányzati Stratégiai Elemző Központ. – Bp. : Stratek, 2003. – p. 57–109. – ISBN 963 9284 84 X

## 2. INDEX

- Árnyékgazdaság, második gazdaság, feketemunka, feketepiac 18, 69
- Bérek, béarányok, kereset, kereseti arányok 10, 21, 25, 26, 28, 34, 47, 50, 52, 53, 54, 61, 69, 81, 91
- Emberi erőforrás 24, 66, 71, 93
- Emberi tőke 24, 67, 79
- Érdekképviselő, szakszervezet 72, 73, 94
- Európai Unió, EU-csatlakozás 8, 25, 28, 30, 38, 78, 81, 84
- Foglalkoztatás, foglalkoztatottság 7, 8, 11, 13, 16, 21, 27, 29, 31, 36, 39, 43, 44, 45, 46, 48, 51, 60, 61, 62, 64, 65, 66, 70, 72, 73, 76, 77, 78, 83, 92, 94
- Foglalkoztatáspolitikai 8, 25, 30, 62, 65, 68, 70, 72, 73, 82, 83, 84, 96
- Hátrányos helyzetűek, cigányság 46, 54, 65, 82, 92
- Jogharmonizáció, jogi szabályozás, munkajog 38, 39, 74, 81
- Jövedelem, jövedelemelosztás, jövedelemegyenlőtlenség 18, 19, 43, 44, 61, 79, 87, 91, 95
- Közhasznú munka 22, 83
- Külföldi munkavállalás 1, 2, 37, 38, 40, 69
- Migráció, munkaerőbevándorlás 1, 2, 6, 13, 14, 15, 17, 19, 37, 38, 39, 40, 69, 76, 95
- Munkaerő-kereslet 9, 23, 44, 49, 50, 52, 55, 56, 57, 58, 59, 70, 83, 88, 89
- Munkaerő-kínálat 32, 33, 34, 44, 52, 59, 70, 77, 83
- Munkaerőpiac 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 9, 12, 14, 15, 19, 23, 25, 28, 31, 32, 33, 36, 37, 38, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 47, 48, 51, 52, 60, 61, 62, 63, 64, 66, 70, 71, 72, 73, 77, 82, 83, 85, 86, 87, 89, 93, 94, 96
- Munkaerő-struktúra 7, 49, 70, 89
- Munkagazdaságtan 11, 34, 39, 44, 59, 67, 89, 90
- Munkahelyteremtés 84
- Munkaidő, részmunkaidő 33, 44, 67, 70
- Munkanélküli segély 3, 22, 25, 31, 52, 54, 70, 75
- Munkanélküliség 3, 7, 16, 22, 25, 27, 31, 36, 43, 45, 46, 47, 51, 52, 54, 60, 62, 65, 70, 72, 73, 75, 77, 82, 83, 92, 93, 94
- Munkaviszony 86
- Nemzetközi összehasonlítás 17, 26
- Népesség 69, 86
- Női munka, nők, gyermekgondozás 29, 35, 41, 80, 86, 90, 96
- Oktatás, oktatáspolitikai, felsőoktatás, szakképzés, szakképzettség, iskolázottság 7, 9, 23, 24, 31, 49, 67, 79, 84, 93
- Önkormányzat 22
- Privatizáció 10, 74
- Régiók, regionális különbségek, falu, város 3, 21, 42, 45, 47, 52, 63, 64, 68, 76, 79, 83, 93, 95
- Regionális fejlesztés, regionális politika, regionális gazdaság 3, 4, 5, 14, 15, 16, 17, 19, 45, 53, 66, 71, 76, 85
- Szegénység 87, 92
- Szociálpolitika 25, 31, 92
- Szociológiai elemzés 20, 41, 66, 69, 71, 80, 87, 92
- Társadalmi mobilitás, társadalmi egyenlőtlenség 80, 87
- Tulajdonviszonyok, külföldi működő tőke 21, 74
- Vendégmunkások 1, 17, 40, 69

## 3. MAGYARORSZÁGI FOLYÓIRATCIKKEK, 2003 NOVEMBER – 2004. AUGUSZTUS

### Általános közgazdasági és társadalomtudományi folyóiratok

Acta Oeconomica

Bővülő Európa

Competitio

Egyenlítő

Esély

EU Working Paper

Fejlesztés és Finanszírozás

Fordulat

Közgazdasági Szemle

Magyar Tudomány

Pénzügyi Szemle

Review of Sociology

Society and Economy

Statisztikai Szemle

Századvég

Társadalom és Gazdaság

Társadalomkutatás

**Munkaügyi folyóiratok**

Emberi Erőforrás-menedzsment  
Humánpolitikai Szemle  
Munkaügyi Szemle  
Szakképzési Szemle

**Egyéb szakfolyóiratok**

Acta Humana  
Belügyi Szemle  
Comitatus Önkormányzati Szemle  
Demográfia  
Európa Fórum  
A Falu  
Jogtudományi Közlöny  
Magyar Jog  
Magyar Közigazgatás  
Területi Statisztika  
Vezetéstudomány

*Az Economic Trends in Hungary, Gazdaság és Statisztika, Gazdálkodás, Külgazdaság, Szociológiai Szemle, Valóság, Vasi Szemle, Cégvezetés, Európai Tükör, és a Falu, Város, Régió* című folyóiratokban az adott időszakban nem jelent meg témakörünkbe tartozó cikk.

**Általános közgazdasági és társadalomtudományi folyóiratok****Acta Oeconomica**

LOSONCZ MIKLÓS. (2004). Hungary's competitiveness in an international comparison : A supply-side approach. *Acta Oeconomica* 54 (2), 201–226.

**Bővülő Európa**

PROBÁLD ANNA. (2003). A humán tőke súlya és szerepe az uniós tagságunk előtti években. *Bővülő Európa* (4), 39–75.

**Competitio**

MEYER DIETMAR. (2004). Human capital and EU-enlargement. *Competitio* 3 (1), 83–92.

**Egyenlítő**

EURÓPAI KÖZGAZDÁSZOK EGY ALTERNATÍV GAZDASÁGPOLITIKÁÉRT EURÓPÁBAN, Euromemorandum

csoport. (2004). Teljes foglalkoztatás, jólét és erős közszféra : Demokratikus kihívások a bővített unióban. *Egyenlítő* 2 (2), melléklet.

**Esély**

KEMÉNY ISTVÁN – JANKY BÉLA. (2003). A cigányok foglalkoztatottságáról és jövedelmi viszonyairól : A 2003. évi országos cigánykutatás alapján. *Esély* 14 (6), 58–72.

KOMÁROMI RÓBERT. (2003). A megváltozott munkaképességű és fogyatékos munkavállalók munkaerőpiaci integrációjáról. *Esély* 14 (5), 27–59.

LUKÁCS ÉVA. (2004). Munkavállalók és családtagjaik juttatásának uniós szabályozása : Az 1408/71/EGK tanácsi rendelet modernizációja. *Esély* 15 (3), 58–86.

**EU Working Papers**

HORVÁTH CSILLA. (2003). A nemek közti foglalkoztatási esélyegyenlőség és rugalmas munkapiaci formák az EU-ban : Kritikai elemzés, különös tekintettel a szállodaszektorra. *EU Working Papers* 6 (2), 78–104.

**Fejlesztés és Finanszírozás**

ROMÁN ZOLTÁN. (2003). A termelékenység növekedésének forrásai a magyar gazdaságban. *Fejlesztés és Finanszírozás* (3), 34–42.

**Fordulat**

MORAWCZYNSKI, RAFAL. (2003). Az ipari foglalkoztatás és az EU-val folytatott külkereskedelem alakulása Lengyelországban. *Fordulat* (2003 őszi különszám), 84–112.

GOTOVAC, VIKTOR – BEJAKOVIC, PREDRAG. (2003). Foglalkoztatás és munkanélküliség Horvátországban. *Fordulat* (2003 őszi különszám), 114–133.

**Közgazdasági Szemle**

BERDE ÉVA – SCHARLE ÁGOTA. (2004). A kisvállalkozók foglalkoztatási mobilitása 1992 és 2001 között. *Közgazdasági Szemle* 51 (4), 346–361.

GALASI PÉTER. (2004). Tülképzés, alulképzés és bérhözam a magyar munkaerőpiacon, 1994–2002. *Közgazdasági Szemle* 51 (5), 449–471.

GÁBOR R. ISTVÁN. (2004). Tőkésvállalat *vis-a-vis* szakszervezet, *versus* termelészövetkezet. *Közgazdasági Szemle* 51 (7–8), 740–751.

HALPERN LÁSZLÓ – KÖRÖSI GÁBOR – VINCZE JÁNOS. (2004). A minimálbér költségvetési hatásai. *Közgazdasági Szemle* 51 (4), 325–345.

KERTESI GÁBOR – KÖLLŐ JÁNOS. (2004). A 2001. évi minimálbér-emelés foglalkoztatási következményei. *Közgazdasági Szemle* 51 (4), 293–324.

- KERTESI GÁBOR – KÖLLŐ JÁNOS. (2003). Ágazati bérkülönbségek Magyarországon, 1. r. Az ágazati járadékképződés alternatív modelljei. 2. r. Járadékokon való osztozkodás koncentrált ágazatokban, szakszervezeti aktivitás jelenlétében. *Közgazdasági Szemle* 50 (11, 12), 923–938., 1049–1074.
- RIMLER JUDIT. (2003). Ecset vagy egér. Mesterségbeli tudás és magas szintű technika. *Közgazdasági Szemle* 50 (12), 1095–1114.
- SZABÓ KATALIN – NÉGYESI ÁRON. (2004). Az atipikus munka térnyerésének okai a tudásgazdaságban. *Közgazdasági Szemle* 51 (1), 46–65.
- Magyar Tudomány**
- VISZT ERZSÉBET. (2004). A kutatók nemzetközi mobilitása. *Magyar Tudomány* 49 (8), 886–899.
- Pénzügyi Szemle**
- HETÉNYI ISTVÁN. (2004). A munka, a fogyasztás és a tőke adókötelezettsége (EU és Magyarország). *Pénzügyi Szemle* 49 (8), 847–854.
- Review of Sociology**
- BARTUS TAMÁS. (2003). Informal search and job opportunities among secondary-school leavers in Hungary. *Review of Sociology* 9 (2), 5–26.
- MEDGYESI MÁRTON – RÓBERT PÉTER. (2003). Satisfaction with work in a European perspective : Center and periphery, „old” and „new” market economies compared. *Review of Sociology* 9 (1), 43–68.
- Society and Economy**
- CSERES-GERGELY ZSOMBOR. (2003). The effect of economic incentives on residential mobility and migration in Hungary, 1990–1999. *Society and Economy* 25 (3), 351–382.
- GALASI PÉTER. (2004). Job-training of Hungarian higher-education graduates. *Society and Economy* 26 (1), 105–125.
- Statisztikai Szemle**
- ÉKES ILDIKÓ. (2003). Jóléti trendek a rendszerváltozás óta. *Statisztikai Szemle* 81 (9), 759–774.
- FALUSSY BÉLA. (2004). A háztartási munkaidő társadalmi-demográfiai jellemzőinek változásai. *Statisztikai Szemle* 82 (2), 172–193.
- GÁBOS ANDRÁS – SEBŐK CSILLA. (2004). A gyermeknevelés háztartásimunka-költsége. *Statisztikai Szemle* 82 (2), 194–208.
- GYÖRGY ERIKA. (2004). A nemvázalás elemzése a munkaerő-felvételben. *Statisztikai Szemle* 82 (8), 747–772.
- ILLÉS SÁNDOR. (2004). Distances and directions of internal migration in Hungary. *Statisztikai Szemle / Hungarian Statistical Review* 82 (9. Spec.), 38–52.
- LAKATOS JUDIT – MIHÁLYFFY LÁSZLÓ. (2003). Az új népszámlálási módszerek hatása a munkaerő-felmérésre. *Statisztikai Szemle* 81 (12), 1045–1053.
- SEBŐK CSILLA – SIK ENDRE. (2004). Az otthoni munka és a teljes élet. *Statisztikai Szemle* 82 (2), 151–171.
- SZÉP KATALIN – SIK ENDRE. (2004). A háztartási termelésben felhasznált munka értéke 2000-ben. *Statisztikai Szemle* 82 (2), 135–150.
- Századvég**
- TÓTH ISTVÁN GYÖRGY. (2004). Jövedelemgyenlőtlenségek az Európai Unióban és az újonnan csatlakozó országokban. *Századvég* (1), 61–82.
- Társadalom és Gazdaság**
- SZABÓ KATALIN. (2004). A munka eloldozása : Intézményi változások a foglalkoztatásban Magyarországon a rendszerváltás után. *Társadalom és Gazdaság* 26 (1), 17–38.
- Társadalomkutatás**
- LAKI LÁSZLÓ. (2003). Fiatalok és a magyar valóság. *Társadalomkutatás* 21 (3), 311–335.
- MAKÓ CSABA – KESZI ROLAND – MESTER DÁVID. (2004). Munkáltatói vélemények a távmunka bevezetésének előfeltételeiről és gyakorlatáról. *Társadalomkutatás* 22 (2–3), 203–243.

## Munkaügyi folyóiratok

### Emberi Erőforrás-menedzsment

LINDNER SÁNDOR. (2004). 2003. évi munkaerő-piaci jellemzők. *Emberi Erőforrás-menedzsment* (3), 59–65.

### Humánpolitikai Szemle

LINDNER SÁNDOR. (2003). 2003. január-szeptember havi létszám és kereseti adatok a nemzetgazdaságban. *Humánpolitikai Szemle* 14 (12), 36–42.

LINDNER SÁNDOR. (2004). 2003. évi foglalkoztatási és kereseti adatok a nemzetgazdaságban. *Humánpolitikai Szemle* 15 (4), 17–22.

NÉMETH BÉLA. (2004). Új munkaforma : A távmunka. *Humánpolitikai Szemle* 15 (1), 3–23.

TÉSITS RUDOLF. (2004). Az atipikus foglalkoztatási formák területi vizsgálatának elméleti alapjai. *Humánpolitikai Szemle* 15 (2), 12–22.

*Munkaügyi Szemle*

- ÁDÁM SÁNDOR – KUTAS JÁNOS. (2004). A foglalkoztatottak számának alakulása a személyi jövedelemadó bevallások alapján. *Munkaügyi Szemle* 48 (3), 11–15.
- ADLER JUDIT. (2004). A 45 éven felüliek foglalkoztatása és továbbképzése. *Munkaügyi Szemle* 48 (7–8), 43–48.
- ADLER JUDIT – AKAR LÁSZLÓ. (2003). Az étkezési utalvány szerepe. *Munkaügyi Szemle* 47 (12), 21–26.
- BALLA LÁSZLÓ. (2004). A helyzet rendkívül nehéz, de nem reménytelen (Szikszó és térsége). *Munkaügyi Szemle* 48 (2), 38–40.
- BIERMANN MARGIT. (2004). A szakmai képzés hasznosulásának mértéke, a közép- és felsőfokú képzés megfelelése a munkahelyek igényeinek. *Munkaügyi Szemle* 48 (2), 11–15.
- BOKOR LÁSZLÓNÉ SZŐKE ÉVA – TÉSITS RÓBERT. (2004). Munkaerőpiaci Tükör – 2003 : (Tájékoztató egy könyvbemutatóról). *Munkaügyi Szemle* 48. (1), 52–53.
- BUDAI ZOLTÁN. (2004). „Munkát mielőbb” munkaerőpiaci projekt. *Munkaügyi Szemle* 48 (5), 31–32.
- FILE BEÁTA. (2004). Kísérleti program a tartós munkanélküliség megelőzése érdekében. *Munkaügyi Szemle* 48 (5), 39–42.
- FREY MÁRIA. (2004). Társadalmi-gazdasági helyzet a kibővített Európai Unióban. *Munkaügyi Szemle* 48 (7–8), 24–27.
- HERCZEG DÓRA. (2004). A béren kívüli juttatások. *Munkaügyi Szemle* 48 (6), 7–9.
- HERCZEG DÓRA. (2004). A béren kívüli juttatások és a munkatársi elkötelezettség összefüggései. *Munkaügyi Szemle* 48 (3), 8–10.
- HIDVÉGI PÉTER. (2004). Civilek a foglalkoztatásban. *Munkaügyi Szemle* 48 (3), 35–37.
- HINTENBERGER KÁROLYNÉ. (2003). Tamásiban nem tamáskodnak. *Munkaügyi Szemle* 47 (12), 47–49.
- KESZI ROLAND – KOMÁROMI RÓBERT – KÖNCZEI GYÖRGY. (2003). A TOP 200 foglalkoztatási gyakorlatáról. *Munkaügyi Szemle* 47 (11), 17–21.
- KONDOR ÁRPÁDNÉ. (2004). Álláskeresést ösztönző juttatás bevezetésének tapasztalatai Csongrád megyében. *Munkaügyi Szemle* 48 (5), 37–38.
- LADÓ MÁRIA – VIRÁG EDIT. (2004). Még egyszer az EU foglalkoztatás-politikájáról. A Wim Kok Jelentés. 1–2. r. *Munkaügyi Szemle* 48 (3, 4), 21–24., 18–21.
- MIHOLICS TIVADAR. (2004). A munkavállaló és a munkáltató kötelezettségei a munkajogban. 1–2–3–4–5. r. *Munkaügyi Szemle* 48 (3, 4, 5, 6, 7–8.), 46–49., 47–49., 48–52., 50–53., 79–82.
- MOLNÁR GYÖRGY. (2004). Innovatív EQUAL roma-program a Dél-Alföldön. *Munkaügyi Szemle* 48 (7–8), 57–60.
- NAGY ÁGNES. (2004). Pályakezdők hete Békésben. *Munkaügyi Szemle* 48 (3), 41–43.
- NAGY JUDIT. (2003). Magyarország bekapcsolódása az EU foglalkoztatási stratégiájába. (Közös Értékelés és az azt követő fejlemények). *Munkaügyi Szemle* 47 (12), 27–30.
- NEUMANN LÁSZLÓ – NACSA BEÁTA. (2004). A rugalmas alkalmazkodást elősegítő szerződéstípusok, különös tekintettel a Munka Törvénykönyve 2001. évi módosításának hatásaira. 1. r. *Munkaügyi Szemle* 48 (5, 6), 24–28., 24–27.
- PÁLYAKEZDŐK MEGJELENÉSE A MUNKAERŐPIACON. Békés Megyei Munkaügyi Központ. (2003). *Munkaügyi Szemle* 47 (11), 40–43.
- PETROVICS ZOLTÁN. (2004). A társadalombiztosítási reform hatásai a nők helyzetére Csehországban, Magyarországon és Lengyelországon. *Munkaügyi Szemle* 48 (7–8), 87–93.
- POLÓNYI ISTVÁN. (2004). A vállalatok képzési politikájának néhány jellemzője. 1. r. *Munkaügyi Szemle* 48 (3), 25–30.
- PRUGBERGER TAMÁS. (2004). Foglalkoztatás és munkavállalói érdekóvás. *Munkaügyi Szemle* 48 (1), 50–52.
- PRUGBERGER TAMÁS. (2003). Munkaszerződést palástoló kényszervállalkozási és megbízási jogviszony. *Munkaügyi Szemle* 47 (11), 49–51.
- SERES ANTAL. (2004). A részmunkaidős foglalkoztatás arányát és terjedését befolyásoló tényezők. *Munkaügyi Szemle* 48 (6), 11–15.
- TÓTHNÉ SIKORA GIZELLA – MAJÓ ZOLTÁN. (2003). Infokommunikációs technikák térhódítása az online munkaerőpiacon és a humán erőforrás-menedzsment területén. *Munkaügyi Szemle* 47 (12), 31–36.
- TÓTH RENÁTA. (2004). Az Európai Szociális Alap Magyarországon. *Munkaügyi Szemle* 48 (1), 24–27.
- Zádor Márta. (2003). A világgazdaság régi-új paradigmái és a foglalkoztatottság paradoxonai. *Munkaügyi Szemle* 47 (12), 13–16.

**Szakképzési Szemle**

CSIZMÁR GÁBOR. (2004). Munkaerőpiac – szakképzés. *Szakképzési Szemle* 20 (2), 89–95.

**Egyéb szakfolyóiratok****Acta Humana**

MOLNÁR TAMÁS. (2004). Bevándorlás : Munkaerőpiac és társadalmi integráció az Európai Unióban (Beszámoló a Comóban tartott nemzetközi konferenciáról). *Acta Humana* 15 (1), 99–106.

TILK PÉTER. (2004). A munkához való jog és egyes aspektusai az ombudsmani gyakorlatban. *Acta Humana* 15 (1), 61–80.

**Belügyi Szemle**

KISS JUDIT. (2004). Munka a cigányoknál mint identifikációs érték kategória. *Belügyi Szemle* 52 (2–3), 87–103.

**Comitatus Önkormányzati Szemle**

BIERMANN MARGIT. (2004). A szezonális foglalkoztatás sajátosságai. *Comitatus Önkormányzati Szemle* 14 (7–8), 84–89.

**Demográfia**

HÁRS ÁGNES. (2003) A külföldi munkavállalók statisztikai számbavételének kérdéseiről. *Demográfia* 46 (2–3), 226–241.

HABLICSEK LÁSZLÓ – TÓTH PÉTER PÁL. (2003). The role of international migration in maintaining the population size of Hungary between 2000–2050. *Demográfia* 46 (különszám), 201–242.

TÓTH JUDIT. (2003). Tíz tétel a migrációs politika elmentmondásosságáról. *Demográfia* 46 (4), 342–351.

**Európa Fórum**

DEZSÉRI KÁLMÁN. (2003). Az EU országok és a magyar gazdaság konjunktúraciklusainak alakulása : Az EU és Gazdasági és Monetáris Unióba csatlakozás hatásai a magyar munkaerőpiacra. *Európa Fórum* 13 (3–4), 56–79.

**A Falu**

FÁBIÁN GERGELY. (2003). Globalizáció és szegénység. *A Falu* 18 (4), 69–80.

**Magyar Közigazgatás**

DUDÁS FERENC – HAZAFI ZOLTÁN. (2003). A közszolgálat munkaadói szerepkörének fejlődése a versenyképesség javításának tükrében az Európai Unióban. 2. r. *Magyar Közigazgatás* 53 (11), 654–664.

KAJTÁR EDIT. (2004). A munkaerő szabad áramlásának érvényesülése a közszférában. *Magyar Közigazgatás* 54 (4), 200–213.

NAGY ÁGNES. (2003). Az ügyfélcentrikus közigazgatás korszerűsítése érdekében a Békés Megyei Munkügyi Központ ügyfélmegelégedettségi vizsgálatának rendszere, tapasztalatai. *Magyar Közigazgatás* 53 (11), 687–690.

**Területi Statisztika**

BÁLINT LAJOS. (2003). Az időfelhasználás alakulása regionális metszetben. *Területi Statisztika* 6 (6), 523–542.

BÓDINÉ VAJDA GYÖRGYI. (2004). Külföldiek foglalkoztatása Komárom-Esztergom megyében. *Területi Statisztika* 7 (3), 289–292.

HAJDU BERTALANNÉ. (2003). Foglalkoztatási feszültségek, a munkanélküliség jellemzői Szabolcs-Szatmár-Bereg megyében. *Területi Statisztika* 6 (6), 554–565.

**Vezetéstudomány**

ADLER JUDIT – PETZ RAYMUND – POPPER LÁSZLÓ. (2004). A bérek alakulásának jellemzői, különös tekintettel a minimálbérekre. *Vezetéstudomány* 35 (5), 51–59.

MAKÓ CSABA – KESZI ROLAND – POLYÁNSZKY T. ZOLTÁN. (2003). A munkáltatók távmunkával szembeni beállítottságai (A közép-dunántúli régió példája). *Vezetéstudomány* 34 (12), 17–33.

SZABÓ KATALIN – BECSKY ANDRÁS. (2003). Önmegvalósítás vagy digitális magány? A távmunka elterjedésének ösztönzői és akadályai Magyarországon. *Vezetéstudomány* 34 (12), 2–16.

#### 4. KÜLFÖLDI KÖNYVEK, KÖNYVBEN MEGJELENT TANULMÁNYOK, 2003 – 2004

- AUSTEN, SIOBHAN: Culture and the labour market. – Cheltenham, U.K. and Northampton, Mass.: Elgar; distributed by American International Distribution Corporation, Williston, Vt., 2003; – XII, 152 p. – ISBN 1 8437 6317 6
- ECONOMIC SECURITY FOR A BETTER WORLD. / International Labour Organization. – Geneva : ILO, 2004. – 450 p. – ISBN 92 2 115611 7
- FODOR, EVA: Working difference : Women's working lives in Hungary and Austria, 1945–1995. – Durham, N. C.: Duke University Press, 2003. – 224 p. – ISBN 0 8223 3090 3
- FÓTI KLÁRA: Determinanten der Arbeitsmarktentwicklung und Arbeitsmarkt-politik im Verlaufe des marktwirtschaftlichen Umbaus in Ungarn. In: Die Arbeitsmärkte in den mittel- und osteuropäischen EU-Beitrittsländern im Spannungsfeld von Transformation und Globalisierung / hrsg. von Rolf H. Hasse und Cornelia Kunze . – Leipzig : Leipziger Univ.-Verl., 2003. – p. 41–52. – 3 9372 0938 7
- HOW TO REDUCE UNEMPLOYMENT IN EUROPE. / ed. by Mario Baldassari. – Basingstoke ; New York : Palgrave, 2003. – 164 p. ISBN 1 4039 0804 4
- KOHL, HERBERT – PLATZER, HANS-WOLFGANG: Arbeitsbeziehungen in Mitteleuropa : Transformation und Integration : Die acht Beitrittsländer im Vergleich. – Baden-Baden : Nomos, 2003. – 326 p. – ISBN 3 8329 0093 4
- LABOUR MARKET RESEARCH IN ESTONIA : Papers of the research seminar, Tallinn, May 9, 2003. –Tallinn : Eesti Pank, 2004. – 184 p.
- LADÓ MÁRIA: Hungary : Why develop sectoral social dialogue. In: Sectoral social dialogue in future EU member states / ed. by Youcef Ghellab and Daniel Vaughan-Whitehead. – Bp. : ILO [etc.], 2003. – p. 225–282. – ISBN 92 2 113747 3
- NESPOROVA, ALENA: Employment and labour market policies in transition economies. – Geneva : ILO, 2003. – 105 p. – ISBN 92 2111 673 5
- PIRACHA, MATLOOH –VICKERMAN, ROGER: Immigration, labour mobility and EU enlargement. In: Through the paper curtain : Insiders and outsiders in the new Europe / ed. by Julie Smith and Charles Jenkins. – Malden [etc.] : Blackwell [etc.], 2003. – p. 35–60. – ISBN 1 4051 0294 2
- THE POLITICAL ECONOMY OF EUROPEAN EMPLOYMENT : European integration and the transnationalization of the (un)employment question. / ed. by Henk Overbeek. – London ; New York : Routledge, 2003. – 274 p. – ISBN 0 415 26872 9
- REUTERSWÄRD, ANDERS: Labour market and social policies in the Baltic countries. – Paris : OECD, 2003. – 177 p. – Bibliogr.: p. 139–143., 175–177. – ISBN 92 64 10006 7
- SECTORAL SOCIAL DIALOGUE IN FUTURE EU MEMBER STATES : The weakest link / ed. by Youcef Ghellab and Daniel Vaughan-Whitehead. – Bp. : ILO [etc.], 2003. –XVI, 410 p. – Bibliogr. egyes tanulmányok végén – ISBN 92 2 113747 3
- TRANSITIONS FROM EDUCATION TO WORK IN EUROPE : The integration of youth into EU labour markets / edited by Walter Müller and Markus Gangl. – Oxford [England] ; New York : Oxford University Press, 2003. – X, 335 p. – ISBN 0 1992 5247 5
- WOMEN'S ENTREPRENEURSHIP IN EASTERN EUROPE AND CIS COUNTRIES / [publ. by] United Nations Economic Commission for Europe. – New York [etc.] : UN, 2003. – V, 110 p. – Bibliogr. egyes tanulmányok végén. – ISBN 92 1 116815 5

## 5. KÜLFÖLDI FOLYÓIRATCIKKEK, 2003 NOVEMBER – 2004 AUGUSZTUS

- ADAMCHIK, VERA A. – BEDI, ARJUN S. (2003). Gender pay differentials during the transition in Poland. *The Economics of Transition* 11 (4), 697–726.
- AVDAGIC, SABINA. (2004). Accounting for variations in Trade Union effectiveness : State-labor relations in East Central Europe. *Socio-Economic Review* 2 (3), 385–413.
- BAGATELAS, WILLIAM T. – SERGI, BRUNO. (2004). The Balkans 'brain drain' – its meaning and implications. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs*, 6 (4), 7–12.
- BAGATELAS, WILLIAM T. – KUBICOVÁ, JANA. (2004). Bulgarian emigration – a closer look. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 6 (4), 27–35.
- BALDWIN-EDWARDS, MARTIN. (2004). Albanian emigration and the Greek labour market : Economic symbiosis and social ambiguity. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 7 (1), 51–65.
- BELKE, ANSGAR – SETZER, RALP. (2003). Exchange rate variability and labor market performance in the Visegrad Countries. *Economics of Planning Special Issue* 36 (2), 153–175.
- BISHOP, KATE. (2004). Employment and unemployment in the new EU member countries. *Labour Market Trends* 112 (7), 283–294.
- BOJNEC, STEFAN. (2004). Labor market flows, labor productivity, and wages in Slovenia. *Eastern European Economics* 42 (3), 23–43.
- BRAGIN, V. – OSAKOVSKIJJ, V. (2004). Ocenka estestvenno urovnja bezpraboticy v Rossii v 1994–2003 gg. : Ehmpiricheskijj analiz. (Estimation of the natural rate of unemployment in Russia in 1994–2003: Empirical analysis). *Voprosy Ehkonomiki* (3), 95–104.
- BRÜCKER, HERBERT. (2003). Die Arbeitsmarkteffekte der Ost-West-Migration : Theoretische Überlegungen, Simulationen und empirische Befunde. *Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung* 72 (4), 579–593.
- BRÜCKER, HERBERT. (2004). EU-Osterweiterung : Effekte der Migration. *Wochenbericht DIW* 71 (17) 223–228.
- CROWLEY, STEPHEN. (2004). Explaining labor weakness in post-communist Europe : Historical legacies and comparative perspective. *East European Politics and Societies* 18 (3), 394–429.
- ÇUKA, ELIDA. (2003). Labor market developments in Albania : An analytic overview. *Review of Development Economics* 7 (2), 217–227.
- EAMETS, RAUL. (2004). Labour market flows and adjustment to macroeconomic shocks in the Baltic states. *Post-Communist Economics* 6 (1), 47–71.
- FELDMAN, HORST. (2004). How flexible are labour markets in the EU accession countries : Poland, Hungary and the Czech Republic? *Comparative Economic Studies* 46 (2), 272–310.
- FIDRMUC, JAN. (2004). Migration and regional adjustment to asymmetric shocks in transition economies. *Journal of Comparative Economics* 32 (2), 230–247.
- FODERS, FEDERICO. (2004). Zuwanderungspolitik in Europa : Begrenzung, Steuerung oder Förderung der Migration? *Die Weltwirtschaft* (2), 210–226.
- GIDDINGS, L. (2003). Continued decline for ethnic minorities in the transition? : Changes in ethnic earnings differentials in Bulgaria, 1986, 1993 and 1997. *Economics of Transition* 11 (4), 621–648.
- GIMPEL'SON, V. (2004). Deficit kvalifikacii i navykov na rynke truda. (Shortage of skills in the labor market) *Voprosy Ehkonomiki* (3), 76–94.
- GORISOV, S. (2004). Masshtaby i struktúra neformalnoj zanjatosti. (Scales and structure of informal employment). *Voprosy Ehkonomiki* (3), 115–127.
- GRAJEK, MICHAL. (2003). Gender pay gap in Poland. *Economics of Planning* 36 (1), 1–22.
- HALTIWANGER, JOHN C. – VODOPIVEC, MILAN. (2003). Worker flows, job flows and firm wage policies : An analysis of Slovenia. *Economics of Transition* 11 (2), 253–290.
- HANA, LULZIM – TELO, ILIA. (2004). The priority of employment – the path to real prosperity. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 7 (2), 23–31.
- HINNOSAAR, MARIT. (2004). Unemployment, reservation wage, and job search. *Kroon & Economy* (1), 32–39.
- HUBER, PETER. (2004). Intra-national labor market adjustment in the candidate countries. *Journal of Comparative Economics* 32 (2), 248–264.



- HUBER, P. – TRAISTARU, J. (2003). Regionale Entwicklung und Anpassung des Arbeitsmarktes in Ost-Mitteleuropa. *WIFO Monatsberichte* 76 (11), 841–850.
- IARA, ANNA – TRAISTARU, JULIA (2004). How flexible are wages in EU accession countries? *Labour Economics* Special Issue 11 (4), 431–450.
- JASAREVIC, SENAD. (2003). Labour dispute settlement in Serbia. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 6 (3), 31–39.
- JURAJDA, S. (2003). Gender wage gap and segregation in enterprises and the public sector in late transition countries. *Journal of Comparative Economics* 31 (2), 199–222.
- KRAUS, MARGIT – SCHWAGER, ROBERT. (2003). EU enlargement and immigration. *Journal of Common Market Studies* 42 (2), 165–181.
- KÜBLER, DOROTHEA – WEIZSACKER, GEORG. (2003). Information cascades in the labor market. *Journal of Economics* 80 (3), 211–229.
- MCDANIEL, THOMPSON H. (2003). Leveraging human resources and improving productivity: Hungary, Slovenia and Bulgaria. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 6 (1–2), 143–151.
- ODEGOV, JU. – RUDENKO, G. (2004). Vnutrenniji ry-nok truda v sisteme socialno-trudovoykh otnoshenijj. (Internal labor market in the system of social and labor relations). *Voprosy Ehkonomiki* (3), 105–114.
- PÉCHOUX, PIERRE-YVES . (2003). La frontiere albanaise de la Grece : Ségrégation nationalitaire ou complémentarité balkanique. *Bulletin de l'Association de Géographes Français* 80 (2), 160–174.
- PEJIC, VLADIMIR. (2004). Young people in Serbia : Attitudes, moral values and perspectives. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 6 (4), 65–78.
- POPOVA, ELENA – RASTRIGINA, OLGA – TRAPEZNIKOVA, IJA. (2003). Part-time employment and underemployment in the Latvian labour market. *Baltic Journal of Economics* 3 (2), 42–58.
- PROFIT, STEFAN – SPERLICH, STEFAN. (2004). Non-uniformity of job-matching in a transition economy : A nonparametric analysis for the Czech Republic. *Applied Economics* 36 (7), 695–714.
- RADOVIC, MILIVOJE – DURIC, DRAGAN. (2004). Possibilities for creating new employment in Montenegro. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 6 (4), 101–113.
- ROSCA, DORINA. (2003). Understanding labour conflicts between laws and anarchy. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 6 (3), 73–85.
- SIREC RANTASA, KARIN. (2004). Recruitment of employees : Administrative burdens on Slovenian SMEs in comparison with Europe. *Journal for East European Management Studies* 9 (3), 278–312.
- STANOJEVIC, MIROSLAV. (2004). Production coalitions in Slovenian companies : Employee participation in non-participative organizations? *Journal for East European Management Studies* 9 (3), 225–242.
- STANOJEVIC, MIROSLAV. (2003). Workers' power in transition economies : The cases of Serbia and Slovenia. *European Journal of Industrial Relations* 9 (3), 283–301.
- TOMEV, LYUBEN – DASKALOVA-NIKOVA, NADEZHDA. (2004). Young people in Bulgaria. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 6 (4), 37–47.
- TRIF, AURORA. (2004). Overview of industrial relations in Romania. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 7 (2), 43–64.
- TURUNEN, JARKKO. (2004). Leaving state sector employment in Russia. *The Economics of Transition* 12 (1), 129–152.
- ZAREVA, IRINA. (2004). The economy and the labour market : Key factors of influence on living and working conditions : The case of South-East European countries. *South-East Europe Review for Labour and Social Affairs* 7 (2), 7–21.

## 6. MAGYAR ÉS KÜLFÖLDI INTÉZETEK, INTÉZMÉNYEK MŰHELYTANULMÁNYAI, 2003 NOVEMBER – 2004 AUGUSZTUS

- AHN, NAMKEE – GARCÍA, JUAN RAMÓN – JIMENO, JUAN FRANCISCO: The impact of unemployment on individual well-being in the EU. – Brussels : European Network of Economic Policy Research Institutes, 2004. – 23 p. – (ENEPRI Working Paper, 29.)
- AVDAGIC, SABINA: Accounting for variations in Trade Union effectiveness : State–labor relations in East Central Europe. – Köln : Max Planck Institut für Gesellschaftsforschung, 2003. – 36 p. – (MPIfG Discussion Paper 03/6.)
- BELKE, ANSGAR – GÖCKE, MATTHIAS – HEBLER, MARTIN: Institutional uncertainty and European Social Union : Impacts on job creation and destruction in the CEECs. – Bonn : Institute for the Study of Labor, 2004. – 27 p. – (IZA Discussion Paper No.1039.)
- BELKE, ANSGAR – SETZER, RALPH: Exchange rate volatility and employment growth : Empirical evidence from the CEE economies. – Bonn: Institute for the Study of Labor, 2004. – 36 p. – (IZA Discussion Paper,1038.)
- BLANCHARD, OLIVIER – PHILIPPON, THOMAS: The quality of labor relations and unemployment. – Cambridge : National Bureau of Economic Research, 2004. – 28 p. – (NBER Working Paper, 10590.)
- BLANCHFLOWER, DAVID G.: Self-employment: More may not be better. – Cambridge : National Bureau of Economic Research, 2004. – 61 p. – (NBER Working Paper, 10286.)
- BOERI, TITO – CONDE-RUIZ, JOSÉ IGNACIO – GALLASSO, VINCENZO: Protecting against labour market risk : Employment protection or unemployment benefits?. – London : Center for Economic Research, 2003. – 42 p. – (CEPR Discussion Paper, 3990.)
- BORGHIS, ALAIN – EDERVEEN, SJEF – DE MOOIJ, RUUD: European wage coordination : Nightmare or dream to come true?. – Brussels : European Network of Economic Policy Research Institutes, 2004. – 33 p. – (ENEPRI Working Paper, 20.)
- BORNHORST, FABIAN – COMMANDER, SIMON: Regional unemployment and its persistence in transition countries. – Bonn : Institute for the Study of Labor, 2004. – 27 p. – (IZA Discussion Paper,1074.)
- BRONSTEIN, ARTURO: Labour law reform in the EU candidate countries : Achievements and challenges. InFocus Programme on Social Dialogue, Labour Law and Labour Administration. – Geneva : ILO, 2004. – (WP.13.) – ISBN 92 2 113643 4
- BROWN, DAVID, J. – EARLE, JOHN S.: Economic reforms and productivity : Enhancing reallocation in the Post-Soviet transition. – Bonn: Institute for the Study of Labor, 2004. – 49 p. – (IZA Discussion Paper,1044.)
- CAMPOS, NAURO F – JOLIFFE, DEAN: After, before and during : Returns to education in Hungary (1986–1998). – London: Center for Economic Research, 2004. – (CEPR Discussion Paper, 4215.)
- CAMPOS, NAURO F – JOLIFFE, DEAN: Does market liberalization reduce gender discrimination? Econometric evidence from Hungary, 1986–98. – London: Center for Economic Research, 2004. – (CEPR Discussion Paper, 4350.)
- COMMANDER, SIMON – KÖLLÖ JÁNOS: The changing demand for skills : Evidence from the transition. – Bonn: Institute for the Study of Labor, 2004. – 31 p. – (IZA Discussion Paper, 1073.)
- DIMOVA, RALITZA – GANG, IRA: Self-selection and earnings during volatile transition. – Ann Arbor : William Davidson Institute, 2004. – 24 p. – (WDI working papers, 699.)
- DIMOVA, RALITZA – GANG, IRA: Self-selection and earnings during volatile transition. – New Brunswick: Rutgers University, 2004. – 23 p. – (Department of Economics Working Papers, 2004 09.)
- DIMOVA, RALITZA – GANG, IRA: Self-selection and earnings during volatile transition. – Bonn: Institute for the Study of Labor, 2004. – 25 p. – (IZA Discussion Paper,1158.)
- EAMETS, RAUL – MASSO, JAAN: Labour market flexibility and employment protection regulation in the Baltic States. – Bonn : Institute for the Study of Labor, 2004. – 37 p. – (IZA Discussion Paper, 1147.)
- EARLE, JOHN S. – SABIRIANOVA PETER, KLARA: Contract violations, neighborhood effects, and wage arrears in Russia. – Kalamazoo, Michigan : W.E. Upjohn Institute for Employment Research, 2004. – 55 p. – (WP04–101.)

- EARLE, JOHN S. – SABIRIANOVA PETER, KLARA: Contract violations, neighborhood effects, and wage arrears in Russia. – Ann Arbor : William Davidson Institute, 2004. – 49 p. – (WDI Working Papers, 708.)
- EARLE, JOHN S. – SPICER, ANDREW – SABIRIANOVA, KLARA Z.: Community Norms and Organizational Practices : The Legitimization of Wage Arrears in Russia, 1992–1999. – Bonn : Institute for the Study of Labor, 2004. – 50 p. – (IZA Discussion Paper, 1006.)
- EDERVEEN, SJEF – THISSEN, LAURA: Can labour market institutions explain unemployment rates in new EU member states? – Brussels : European Network of Economic Policy Research Institutes, 2004. – 47 p. – (ENEPRI Working Paper, 27.)
- FEIGE, EDGAR L. – URBAN, IVICA: Estimating the size and growth of unrecorded economic activity in transition countries : A re-evaluation of electric consumption method estimates and their implications. – Ann Arbor : William Davidson Institute, 2003. – 39 p. – (WDI working papers, 636.)
- FLEISHER, BELTON, M. – KLARA SABIRIANOVA, KLARA – WANG, XIAOJUN: Returns to skills and the speed of reforms : Evidence from Central and Eastern Europe, China, and Russia. – Ann Arbor ; Michigan : William Davidson Institute, 2004. – 34 p. – (WDI working papers, 703.)
- GALASI PÉTER: Estimating wage equations for Hungarian higher-education graduates. – Bp. : BKE; MTA KTK, 2003. – 39 p. – (Budapest working papers on the labour market/MTA KTK, BWP 2003/4.) – ISBN 963 9321 74 5
- GALASI PÉTER: Job-training of Hungarian higher education graduates. – Bp. : BKE; MTA KTK, 2003. – 27 p. – (Budapest working papers on the labour market/MTA KTK, ISSN 1785-3788; BWP 2003/5.) – ISBN 963 9321 88 5
- GALASI PÉTER: Túlképzés, alulképzés és bérhozam a magyar munkaerőpiacon 1994–2002. – Bp. : BKE; MTA KTK, 2004. – 42 p. – (Budapest working papers on the labour market/MTA KTK, ISSN 1785-3788; BWP 2004/4.) – ISBN 963 9588 00 8
- GALASI PÉTER: Valóban leértékelődtek a felsőfokú diplomák? A munkahelyi követelmények változása és a felsőfokú végzettségű munkavállalók reallokációja Magyarországon 1994–2002. – Bp. : BKE; MTA KTK, 2004. – 20 p. – (Budapesti Munkagazdaságtani Füzetek/MTA KTK; ISSN 1785-3788; BWP 2004/3.) – ISBN 963 9321 99 0
- HINNOSAAR, MARIT – ROOM, TAIRI: The impact of minimum wage on the labour market in Estonia : An empirical analysis. – Tallinn : Eesti Pank (Bank of Estonia), 2003. – 43 p. – (Working Papers of Eesti Pank, 8.)
- IARA, ANNA – TRAISTARU, IULIA: How flexible are wages in EU accession countries? – Bonn : Zentrum für Europäischen Integrationforschung, 2003. – 54 p. – (ZEI Working Papers, B25.)
- ILLÉS SÁNDOR: Foreigners in Hungary : Migration from the European Union. – Bp. : Hungarian Central Statistical Office, Demographic Research Institute, 2004. – 46 p. – (Working papers on population, family and welfare, 5.) – ISBN 963 7109 98 6
- KERTESI GÁBOR – KÖLLŐ JÁNOS: The employment effects of nearly doubling the minimum wage. – The case of Hungary. – Bp. : BKE; MTA KTK, 2003. – 71 p. – (Budapest working papers on the labour market/MTA KTK, ISSN 1785-3788; BWP 2003/6.) – ISBN 963 9321 89 3
- KERTESI GÁBOR: The employment of the Roma : Evidence from Hungary. – Bp. : BKE; MTA KTK, 2004. – 62 p. – (Budapest working papers on the labour market/MTA KTK, ISSN 1785-3788; BWP 2004/1.) – ISBN 963 9321 97 4
- KESZI ROLAND – MAKÓ CSABA: Factors influencing telework-related practices of firms operating in the Central Transdanubian Region. Research Report. – Budapest: Institute of Sociology, HAS, 2003. LAP-SZÁMOT pótolni!
- KÉZDI GÁBOR: Az aktív foglalkoztatáspolitikai programok hatásvizsgálatának módszertani kérdései. – Bp. : BKE; MTA KTK, 2004. – 56 p. – (Budapesti Munkagazdaságtani Füzetek/MTA KTK; ISSN 1785-3788; BWP 2004/2.) – ISBN 963 9321 98 2
- KODJAEV, DMITRIY ABDUKARIMOVICH: Labor market in Uzbekistan : Problems and prospects. – Washington University in St. Louis, Department of Economics, 2004. – 7 p. (Labor and Demography, 0408004.)
- KÖLLŐ JÁNOS – KERTESI GÁBOR: Fighting “low equilibria” by doubling the minimum wage? Hungary’s experiment. – Bonn : Institute for the Study of Labor, 2003. – 44 p. – (IZA Discussion Paper, 970.)

- KÖLLŐ JÁNOS – KERTESI GÁBOR: Fighting “low equilibria” by doubling the minimum wage? Hungary’s experiment. – Ann Arbor : William Davidson Institute, 2004. – 39 p. – (WDI working papers, 644.)
- KÖLLŐ JÁNOS: Transition on the shop floor : The restructuring of a weaving mill, Hungary 1988–97. – Bonn : Institute for the Study of Labor, 2003. – 37 p. – (IZA Discussion Paper, 972.)
- KÖLLŐ JÁNOS: Transition on the shop floor : The restructuring of a weaving mill, Hungary 1988–97. – Ann Arbor : William Davidson Institute, 2004. – 39 p. – (WDI working papers, 645.)
- LOECKER, JAN DE, – KONINGS, JOZEF: Creative destruction and productivity growth in an emerging economy : Evidence from Slovenian manufacturing. – Bonn : Institute for the Study of Labor, 2003. – 41 p. – (IZA Discussion Paper, 971.)
- MAKÓ CSABA – KESZI ROLAND: E-work in EU candidate countries. – Brighton: Institute for Employment Studies, 2003. – 52 p. – (Report, 396.),
- MASSO, JAAN – HESHMATI, ALMAS: The optimality and overuse of labour in Estonian manufacturing enterprises. – Bonn : Institute for the Study of Labor, 2003. – 37 p. – (IZA Discussion Paper, 884.)
- MASSO, JAAN – HESHMATI, ALMAS: The optimality and overuse of labour in Estonian manufacturing enterprises. – Tartu : University of Tartu Economics and Business Administration, 2003. – 57 p. – (Working Paper, ISSN 1406 5967; 20.) – ISBN 9985 4 0338 X
- NEMES-NAGY JÓZSEF – NÉMETH NÁNDOR: A „hely” és a „fej.” A regionális tagoltság tényezői az ezredforduló Magyarországon. – Bp. : BKE; MTA KTK, 2003. – 59 p. – (Budapesti Munkagazdaságtani Füzetek/MTA KTK; ISSN 1785-3788; BWP 2003/7.) – ISBN 963 9321 90 7
- ORBÁN GÁBOR – SZAPÁRY GYÖRGY: The stability and growth pact from the perspective of the new member states. – Ann Arbor ; Michigan : William Davidson Institute, 2004. – 47 p. – (WDI working papers, 709.)
- OURS, JAN C. VAN – VODOPIVEC, MILAN: How changes in benefits entitlement affect job-finding : Lessons from the Slovenian „experiment”. – Bonn : Institute for the Study of Labor, 2004. – 48 p. – (IZA Discussion Paper, 1181.)
- PAAS, TIJU – EAMETS, RAUL – MASSO, JAAN – RÖÖM, MARIT: Labour market flexibility and migration in the Baltic States : Macro evidences. – Tartu : University of Tartu Economics and Business Administration, 2003. – 98 p. – (Working Paper, 16.)
- PASTORE, FRANCESCO – VERASHCHAGINA, ALINA: The distribution of wages in Belarus. – Bonn: Institute for the Study of Labor, 2004. – 31 p. – (IZA Discussion Paper, 1140.)
- RESMINI, LAURA: Economic integration and industry location in transition countries. – Bonn : Zentrum für Europäischen Integrationforschung, 2004. – 35 p. – (ZEI Working Papers, B10.)
- ROSHCHIN, SERGEY, – MARKOVA, KSENIYA: Choice among different job search channels : The evidence from Russian labor market. – Moscow : Economics Education and Research Consortium, 2004. – 46 p. – (EERC Working Paper Series ISSN 1561 2422, 04/05E)
- RUTKOWSKI, JAN: Firms, jobs, and employment in Moldova. – Washington, D. C.: World Bank, 2004. – 50 p. – (World Bank Policy Research Working Paper, 3253.)
- SCHARLE ÁGOTA: Munkaerőpiac és versenyképesség : A „Gazdasági versenyképesség : Helyzetkép és az állami beavatkozás lehetőségei” című kutatás résztanulmánya. – Bp. : Pénzügyminisztérium, 2003. – 47 p. ; 21 cm. – (PM kutatási füzetek ; 4.)
- SMIRNOVA, N.: Job search behavior of unemployed in Russia. – Ann Arbor ; Michigan : William Davidson Institute, 2003. – 47 p. – (WDI working papers, 629.)
- VALEV, N.: No pain, no gain : Market reform, unemployment, and politics in Bulgaria. – Ann Arbor ; Michigan : William Davidson Institute, 2003. – 29 p. – (WDI working papers, 577.)
- VARGA JÚLIA: The role of labour market expectations and admission probabilities in students’ application decisions on higher education : The case of Hungary. – Bp. : BKE; MTA KTK, 2003. – 33 p. – (Budapest working papers on the labour market/MTA KTK, ISSN 1785-3788; BWP 2003/8.) – ISBN 963 9321 95 8
- VODOPIVEC, MILAN: A simulation of an income contingent tuition scheme in a transition economy. – Bonn: Institute for the Study of Labor, 2004. – 36 p. – (IZA Discussion Paper, 1247.)

**FÜGGELÉK****Táblázatok és ábrák jegyzéke****TÁBLÁZATOK****A MUNKAERŐPIAC MAGYARORSZÁGON**

1. táblázat: A népesség gazdasági aktivitása, éves átlag .....	19
2. táblázat: A foglalkoztatottság alakulása, éves átlag .....	21
3. táblázat: A regisztrált munkanélküliek száma és aránya, 1997–2003 .....	32
4. táblázat: A regisztrált munkanélküliek száma és aránya, 1998–2003 .....	33

**KÖZELKÉP**

1.1. táblázat: A 14 százalékos foglalkoztatásirata-különbség összetevőire bontása .....	54
2.1. táblázat: Az érettségizettek és felvételizők összefoglaló adatai, 1990–2002 (ezer fő) .....	65
2.2. táblázat: Alap- és kiegészítő képzésben résztvevők aránya iskolai végzettség szerint a 15–74 éves korcsoportban (százalék) .....	70
2.3. táblázat: Alap- és kiegészítő képzésben résztvevők aránya korcsoportonként (százalék) .....	70
2.4. táblázat: Alap és kiegészítő képzésben résztvevők aránya iskolai végzettség szerint a 15–20, és 21–30 éves korcsoportban (százalék) .....	71
2.5. táblázat: Iskolai végzettség szerint a kiegészítő képzésben résztvevők megoszlása képzések szerint (százalék) .....	72
2.6. táblázat: A költségterítéses képzés hatása a munkaerőpiaci státusra és a bérre .....	84
3.1. táblázat: A különböző iskolatípusok választásának meghatározói+ .....	89
3.2. táblázat: A továbbtanulási döntés meghatározói ..	97
4.1. táblázat: A pályakezdeők foglalkozásainak megoszlása a munkába állás ideje szerint, illetve a foglalkozásszerkezeti megoszlás az adott időben (százalék) .....	101
4.2. táblázat: A munkába állásra és a pályakezdesre vonatkozó valószínűségek változása a nyolcvanas és a kilencvenes évek között .....	103
4.3. táblázat: A tanulók megoszlása munkába állási/ továbbtanulási terveik, valamint végzést követő munkaerőpiaci státusuk szerint (százalék) .....	106
4.4. táblázat: Továbbtanulás a középiskola elvégzése után a tanulók jellemzői szerint (százalék) .....	109
4.5. táblázat: A fontosabb változók paraméterbecslései a különféle specifikációkban .....	113
4.6. táblázat: A munkaerőpiaci státust meghatározó tényezők, marginális hatások a különböző specifikációkban .....	117
4.7. táblázat: A képzési részvétel, a képzés időtartama és a képzés költségmegosztásának meghatározói ....	124

5.1. táblázat: A költözési valószínűség egyszerű modelljének logit becslései .....	130
5.2. táblázat: A 15–49 éves népesség és ebből a külföldi munkavállalás lehetőségét fontolgatók iskolázottsága (százalék) .....	133
5.3. táblázat: Az iskolázottság, életkor és a nem hatása a migrációs döntések valószínűségére .....	134
5.4. táblázat: Az aktuális foglalkozás, iskolázottság, életkor és nem hatása a migrációs döntés valószínűségére .....	135
F1.1. táblázat: A futtatott kereseti regressziók részletes eredményei, I. ....	137
F1.2. táblázat: A futtatott kereseti regressziók részletes eredményei, II. ....	138
F1.3. táblázat: A 25–64 éves férfiak foglalkoztatási rátái és iskolai végzettsége szerinti megoszlása Magyarországon és az Európai Unióban (2001) .....	138

**AZ EURÓPAI UNIÓ FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA**

1. táblázat: Foglalkoztatottság és munkanélküliség a világ legfejlettebb régióiban 1997-ben .....	149
2. táblázat: Változások a 15–64 éves nők és férfiak foglalkoztatási rátáiban, 1997–2000 .....	155
3. táblázat: Változások a 15–64 éves nők és férfiak munkanélküliségi rátáiban, 1997–2000 .....	156

**STATISZTIKAI ADATOK**

1.1. táblázat: Alapvető gazdasági mutatók 1. (Main economic indicators 1.) .....	219
1.2. táblázat: Alapvető gazdasági mutatók 2. (Main economic indicators 2.) .....	220
2.1. táblázat: Népesség (Population) .....	221
2.2. táblázat: A népesség száma főbb korcsoportok szerint, ezer fő (Population by age groups – in thousands) .....	222
2.3. táblázat: A férfi népességszám alakulása főbb korcsoportok szerint, ezer fő (Male population by age groups – in thousands) .....	223
2.4. táblázat: A női népességszám alakulása főbb korcsoportok szerint, ezer fő (Female population by age groups – in thousands) .....	223
3.1. táblázat: A 15 éves és idősebb népesség gazdasági aktivitása (Labour force participation of the population above 14 years) .....	224
3.2. táblázat: A 15 éves és idősebb férfiak gazdasági aktivitása (Labour force participation of the population above 14 years – males) .....	225
3.3. táblázat: A 15 éves és idősebb nők gazdasági aktivitása (Labour force participation of the population above 14 years – females) .....	226
3.4. táblázat: A 15 éves és idősebb népesség gazdasági aktivitása – százalék (Labour force participation of the population above 14 years – per cent) .....	227

3.5. táblázat: A 15 éves és idősebb férfiak gazdasági aktivitása – százalék (Labour force participation of the population above 14 years – males, per cent) ...	228	5.4. táblázat: A munkanélküliek száma a munkakeresés hossza szerint, ezer fő (The distribution of unemployed by duration of job search, in thousands) .....	244
3.6. táblázat: A 15 éves és idősebb nők gazdasági aktivitása – százalék (Labour force participation of the population above 14 years – females, per cent) .	229	5.5. táblázat: Regisztrált és MEF munkanélküliség alakulása (Registered and LFS unemployment) .....	246
3.7. táblázat: A 15–64 éves népesség létszáma munkaerőpiaci kategóriánkénti önbesorolása szerint (Labour market status as reported by Labour Force Survey Respondents) .....	230	5.6. táblázat: A regisztrált munkanélküliek megoszlása a Munkaerő- felvételen megfigyelt gazdasági aktivitás szerint (Registered unemployed by economic activity as observed in the LFS) .....	247
4.1. táblázat: Munkavállalási korú foglalkoztatottak (Employed of working age) .....	231	5.7. táblázat: Főbb munkanélküliségi adatok idősorai a nyilvántartási statisztika alapján, éves átlagok, ezer fő ill. százalék (Selected time series of registered unemployment, yearly average, in thousands, per cent) .....	248
4.2. táblázat: Munkavállalási koron felüli foglalkoztatott (Employed above working age) .....	232	5.8. táblázat: A munkanélküli nyilvántartásba belépők száma, ezer fő (First-time entrants and re-entrants to the unemployment register, in thousands) .....	250
4.3. táblázat: Összes foglalkoztatott (Employed) .....	233	5.9. táblázat: 2003 évben első alkalommal regisztrált munkanélküliek számának havi átlaga a keresett foglalkozás (FEOR 1–2 jegye) szerint (Monthly average of inflow of first time registered unemployed in 2003 by occupation, 2 digit FEOR code) .....	251
4.4. táblázat: Összes foglalkoztatott nemek szerint (Employed by gender) .....	234	5.10. táblázat: Segélyezés és munkaerőpiaci programok (Benefit receipt and participation in active labour market programs) .....	253
4.5. táblázat: A foglalkoztatottak kor szerinti megoszlása – férfiak, százalék (Composition of the employed by age groups – males, per cent) .....	235	5.11. táblázat: A regisztrált munkanélküliek, a munkanélküli ellátásban részesülők és a jövedelempótló támogatásban valamint a rendszeres szociális segélyben részesülők megoszlása iskolai végzettség szerint (Distribution of registered unemployed, unemployment benefit recipients and unemployment assistance by educational attainment) .....	255
4.6. táblázat: A foglalkoztatottak kor szerinti megoszlása – nők, százalék (Composition of the employed by age groups – females, per cent) .....	236	5.12. táblázat: Az aktív eszközökből kikerülők elhelyezkedési arányai (The ratio of those who are employed among the former participants of ALMPs) .....	255
4.7. táblázat: A foglalkoztatottak iskolai végzettség szerinti megoszlása – férfiak, százalék (Composition of the employed by level of education – males, per cent) .....	236	5.13. táblázat: A 2002. évben befejezett programokból kikerülők elhelyezkedési arányai nem, kor és iskolai végzettség szerint (Employment ratio of former participants of ALMPs by sex, age and education for the programmes finished in 2002) .....	256
4.8. táblázat: A foglalkoztatottak iskolai végzettség szerinti megoszlása – nők, százalék (Composition of the employed by level of education – females, per cent) .....	237	5.14. táblázat: A 2003. évben befejezett programokból kikerülők elhelyezkedési arányai (Employment ratio of participants of the programmes finished in 2003) ...	257
4.9. táblázat: A foglalkoztatottak száma foglalkozási viszony szerint (Employed by type of employment) ....	238	5.15. táblázat: A munkaerőpiaci képzésben résztvevők létszámának megoszlása (The distribution of the total number of labour market training participants) ....	258
4.10. táblázat: A foglalkoztatottak megoszlása foglalkozási viszony szerint – százalék (Composition by type of employment – per cent) .....	238	5.16. táblázat: A képzésben résztvevő munkanélküliek számának megoszlása a képzés típusa szerint (The distribution of labour market training participants by the type of training) .....	258
4.11. táblázat: Az alkalmazásban állók megoszlása ágazatok szerint (Employees by industry) .....	239	5.17. táblázat: A munkaerőpiaci képzésbe belépő munkanélküliek számának korcsoport és iskolai végzettség szerinti megoszlása (The distribution of those entering into the training programmes by age groups and educational level) .....	259
4.12. táblázat: A vállalati szférában alkalmazottak megoszlása vállalatméret szerint, százalék (Employees of the corporate sector by firm size, per cent) .....	240		
4.13. táblázat: A vállalati szférában alkalmazottak megoszlása a külföldi tulajdonhányad szerint, százalék (Employees of the corporate sector by the share of foreign ownership, per cent) .....	240		
5.1. táblázat: A munkanélküliség ráta alakulása kor és nem szerint, és a tartósan munkanélküliek aránya, százalék (Unemployment rate by age and gender and % of long term unemployed) .....	242		
5.2. táblázat: A munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlása – nők (Composition of the unemployed by level of education – females) .....	243		
5.3. táblázat: A munkanélküliek iskolai végzettség szerinti megoszlása – férfiak (Composition of the unemployed by level of education – males) .....	243		

6.1. táblázat: Inaktív népesség nemek szerint (Inactive population by gender) .....	260	8.1. táblázat: Az egyes oktatási fokozatokból nappali tagozaton kilépők száma (School leavers by level of education) .....	278
6.2. táblázat: Munkavállalási korúnak tekintett inaktív népesség nemek szerint (15–54/15–59 years old inactive population by gender) .....	261	8.2. táblázat: Az egyes oktatási fokozatokba nappali tagozaton belépők száma (Pupils/students entering the school system, by level of education) .....	279
7.1. Nominális és reálkereset (Nominal and real earnings) .....	262	8.3. táblázat: Az egyes oktatási fokozatokban nappali tagozaton tanulók száma (The number of full time pupils/students by level of education) .....	280
7.2. táblázat: Bruttó átlagkereset nemzetgazdasági ágak szerint – összes foglalkoztatott (Gross average earnings by industry – total) .....	263	8.4. táblázat: Az egyes oktatási fokozatokban nem nappali tagozaton tanulók száma (The number of pupils/students not in full time by level) .....	281
7.3. táblázat: Bruttó átlagkereset nemzetgazdasági ágak szerint – fizikai dolgozók (Gross average earnings by industry – manual workers) .....	264	8.5. táblázat: Szakmai képzésben tanulók és végzettek száma a képzési terület és képzőintézmény szerint (Number of secondary school pupils by type of school and field of training) .....	282
7.4. táblázat: Bruttó átlagkereset nemzetgazdasági ágak szerint – szellemi dolgozók (Gross average earnings by industry – non-manual workers) .....	265	8.6. táblázat: A felsőoktatásban résztvevők száma képzési terület szerint (Number of students by field of training) .....	283
7.5. táblázat: Bruttó átlagkereseti arányok nemzetgazdasági ágak szerint (Gross average earnings distribution by industry) .....	266	8.7. táblázat: Az egyetemi, főiskolai továbbtanulásra jelentkezők létszámának alakulása, nappali tagozat (Number of high school applicants, full time) .....	284
7.6. táblázat: Létszámmegoszlás, bruttó átlagkereset alakulása nemenként, nemzetgazdasági ágak szerint, 2003-ban (The composition of full-time employees and average earnings by gender in major branches of the economy in 2003) .....	268	8.8. táblázat: A 15–74 évesek élethosszigan tartó tanulásban való részvétele, nem és munkaerőpiaci státus szerint, 2003. II. negyedév (Life-long learning by gender and labour market status) .....	285
7.7. táblázat: Létszámmegoszlás, bruttó átlagkereset alakulása a nemzetgazdaságban nemenként, iskolai végzettség szerint, 2003-ban (The composition of full-time employees, average earnings in the economy by gender and level of education in 2003) .....	269	8.9. táblázat: A 7 éves és idősebb népesség legmagasabb iskolai végzettség és nemek szerint, százalék (Population aged 7 years and over by highest education attained and gender, per cent) .....	286
7.8. táblázat: Létszámmegoszlás, bruttó átlagkereset a költségvetési szektorban nemenként, iskolai végzettség szerint, 2003-ban (The composition of full-time employees, average earnings in the budgetary sector by gender and level of education in 2003) .....	270	8.10. táblázat: A népesség iskolai végzettség és korcsoport szerint, a megfelelő korúak százalékában (Population by education and age groups, as a percentage of the population in the same age group) ...	287
7.9. táblázat: Létszámmegoszlás, bruttó átlagkereset a versenyszférában nemenként, iskolai végzettség szerint, 2003-ban (The composition of full-time employees and average earnings in the competitive sector by gender and level of education in 2003) .....	271	8.11. táblázat: A népesség iskolai végzettség és nemek szerint (Population by education and gender) .....	288
7.10. táblázat: Ipari bérek, árak és termelékenység (Wages, sales prices and productivity in industry) ..	272	8.12. táblázat: A foglalkoztatottak, legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint, százalék (Employees by highest education obtained, per cent) .....	288
7.11. táblázat: Minimálbér (Minimum wage) .....	273	8.13. táblázat: A gazdasági aktivitás változásai legmagasabb befejezett iskolai végzettség és nemek szerint (Economic activity by highest education level and gender) .....	289
7.12. táblázat: Központi bérmegállapodások (National wage agreements) .....	274	8.14. táblázat: A foglalkoztatottak foglalkozási főcsoport és legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint (Persons in employment by major groups of occupations and highest education) .....	290
7.13. táblázat: Ágazati és vállalati bérmegállapodások (Industrial and firm-level wage agreements) .....	274	8.15. táblázat: A foglalkoztatottak kiemelt foglalkozási csoport és legmagasabb iskolai végzettség szerint, százalék (Employee by selected groups of occupations and highest education level, as a percentage of total number of persons employed) .....	292
7.14. táblázat: Az alacsony keresetű dolgozók százalékos aránya nemek, korcsoport, iskolai végzettség és ágak szerint (Percentage of low paid workers by gender, age groups, level of education and industries) .....	275	8.16. táblázat: A foglalkoztatottak nemzetgazdasági ág és a legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint	
7.15. táblázat: A bruttó átlagkeresetek differenciáltsága nemenként és együtt, 1992–2003 (The differentiation of gross monthly earnings by genders and for all persons, ratios of deciles, 1992–2003) .....	277		

(Persons in employment by of industry and highest education) .....	294	10.8. táblázat: Regionális különbségek: bruttó hazai termék (Regional inequalities: GDP) .....	312
8.17. táblázat: A foglalkoztatottak foglalkozási viszony és legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint (Persons in employment by status of employment and highest education attained) .....	296	10.9. táblázat: A munkaügyi központokhoz beérkezett létszámleépítési bejelentések valamint a munkaügyi központok tudomására jutott 10 fő feletti létszámfelvételek és új munkahelyteremtések, 2002 (Notices of major layoffs reported to the County Labour Centres, and new jobs created by new firms, plus recruitments by existing employers over 10 persons, 2002) .....	313
8.18. táblázat: A regisztrált munkanélküliek megoszlása iskolai végzettség szerint, éves átlag (Number of registered unemployed by educational level, yearly averages) .....	296	10.10. táblázat: A munkaügyi központokhoz beérkezett létszámleépítési bejelentések valamint a munkaügyi központok tudomására jutott 10 fő feletti létszámfelvételek és új munkahelyteremtések, 2003 (Notices of major layoffs reported to the County Labour Centres, and new jobs created by new firms, plus recruitments by existing employers over 10 persons, 2003) .....	314
8.19. táblázat: A regisztrált munkanélküli pályakezdekők megoszlása iskolai végzettség szerint, éves átlag (Number of registered unemployed school-leavers by educational level, yearly averages) .....	297	10.11. táblázat: A regisztrált munkanélküliek száma iskolai végzettség szerint, éves átlag (Number of registered unemployed by educational level, yearly averages) .....	315
8.20. táblázat: A helyben lakó és dolgozó, valamint a naponta ingázó foglalkoztatottak legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint (Persons in employment working on site of domicile and daily commuters by highest education attained) .....	297	10.12. táblázat: A regisztrált munkanélküli pályakezdekők száma iskolai végzettség szerint, éves átlag (Number of registered unemployed school-leavers by educational level, yearly averages) .....	315
9.1. táblázat: Bejelentett álláshelyek (Registered vacancies) .....	298	10.13. táblázat: A 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb iskolai végzettség és terület szerint (Population aged 7 years and over by highest education and administrative/geographical areas) .....	316
9.2. táblázat: A 2002. és 2003. években bejelentett új nem támogatott állások havi átlagos száma foglalkozási csoportonként (FEOR 1–2 jegye szerint) (Average monthly inflow of reported vacancies in 2002 and 2003 by occupation, 2 digit FEOR code) .....	299	10.14. táblázat: A munkanélküliek és egyéb munkát keresők legmagasabb befejezett iskolai végzettség, régiók és településtípusok szerint (Unemployed and persons seeking for an employment by highest education attainment, regions and types of localities) .....	317
9.3. táblázat: Létszámnövelést illetve -csökkenést tervező vállalatok aránya (Firms intending to increase/decrease their staff) .....	301	11.1. táblázat: Külföldi állampolgárok részére kiadott munkavállalási engedélyek (Work permits issued to foreign citizens) .....	318
9.4. táblázat: Rendelésállományuk növekedésére illetve csökkenésére számító vállalatok (Firms expecting increasing/decreasing orders) .....	302	12.1. táblázat: Sztrájkok (Strikes) .....	318
9.5. táblázat: Új kapacitásokat üzembe helyező vállalatok (Firms activating new capacities) .....	303	13.1. táblázat: A 15–64 éves népesség foglalkoztatási aránya és munkanélküliségi rátája nemeként az EU–15, valamint az EU 25 országaiban, 2003 (Employment and unemployment rate of population aged 15–64 by sex in the EU–15 and EU–25, 2003) .....	319
10.1. táblázat: Regionális különbségek: aktivitási ráta (Regional inequalities: Labour force participation rates) .....	304	13.2. táblázat: A foglalkoztatottak összetétele, 2003 (Employment composition, 2003) .....	320
10.2. táblázat: Regionális különbségek: foglalkoztatási ráta (Regional inequalities: Employment ratio) .....	305	13.3. táblázat: A fiatalok iskolázottsága és az élethosszig tartó tanulásban való részvétel nemeként az EU–15, valamint az EU–25 országaiban (Youth educational attainment level and participation in the LLL in EU–15 and EU–25, 2003) .....	321
10.3. táblázat: Regionális különbségek: munkanélküliségi ráta a Munkaerő-felmérés szerint (Regional inequalities: LFS-based unemployment rate) .....	306	13.4. tábla: A teljes munkaidőben foglalkoztatottak törvényes minimálbére, 23 évesek és idősebbek (Monthly statutory minimum wage rates, Full-time adult employees, aged 23+) .....	322
10.4. táblázat: Regionális különbségek: regisztrált munkanélküliségi ráta (Regional inequalities: Registered unemployment rate) .....	307		
10.5. táblázat: Regisztrált megyei munkanélküliségi ráták éves átlagai (Annual average registered unemployment rate by counties) .....	308		
10.6. táblázat: A havi bruttó átlagkeresetek alakulása a fővárosban és a megyékben (Average monthly earnings in Budapest and average the counties) .....	309		
10.7. táblázat: Regionális különbségek: keresetek (Regional inequalities: gross monthly earnings) .....	310		



## ÁBRÁK

## A MUNKAERŐPIAC MAGYARORSZÁGON

1. ábra: Foglalkoztatási ráta korévek szerint, 1993 és 2003 .....	22
2. ábra: A 15–64 éves népesség évi munkanélküliségi rátája az EU tagországaiban (2002), a csatlakozó országokban (2002), Magyarországon (2003) .....	30
3. ábra: A 15–64 éves foglalkoztatottak és munkanélküliek megoszlása legmagasabb iskolai végzettség szerint, 2003 .....	32
4. ábra: A regisztrált munkanélküliségi ráta nagysága a kistérségekben, 2003 december .....	34

## KÖZELKÉP

1.1. ábra: Iskolai végzettség és a (log) keresetek szóródása .....	43
1.2. ábra: Az iskolai végzettség hozama a nyolc általános iskolai osztályt végzettekhez képest, a Mincer-típusú béregyenlet lineáris (elvégzett osztályok száma) és kategóriákban mért iskolai végzettség alapján. ....	46
1.3. ábra: A különböző iskolai végzettségi szintek bérhozama a nyolc általános iskolai osztályhoz képest ..	47
1.4. ábra: Egy újabb elvégzett iskolai osztály százalékos bérhozama az összes foglalkoztatott és a fiatalabb korosztályok körében .....	48
1.5. ábra: Életkor-kereset profilok iskolai végzettség szerint, a 16 éves, csak általános iskolát végzettek keresetéhez viszonyítva .....	48
1.6. ábra: Az adott kategóriába tartozók az EU átlag százalékában a kétféle besorolás szerint .....	50
1.7. ábra: Az átlagos és becsült elvégzett osztályok száma és a 25–64 éves népességből a legalább középfokú végzettségűek aránya, százalék .....	51
1.8. ábra: A 25–64 éves középiskolánál alacsonyabb végzettségűek relatív foglalkoztatási rátája és népességen belüli arányuk nemenként, 2001 .....	52
1.9. ábra: Az átlagos befejezett osztályszám és a várható iskolázási évek száma, 2001 .....	55
1.10. ábra: Legfőbb szakiskolai végzettségűek aránya az adott évben az adott kohorszból (mindenkori 20 évesek, százalék) .....	55
1.11. ábra: A felsőfokú foglalkozások bérprémiuma, a felsőfokú végzettségű foglalkoztatottak, a felsőfokú foglalkozások, valamint a felsőfokú foglalkozásokban elhelyezkedett felsőfokú végzettségű munkavállalók aránya, 1994–2002 (százalék) .....	61
2.1. ábra: A középfokon tanulók létszámának alakulása programonként, 1985/86–2002/03 .....	65
2.2. ábra: A középfokú képzési helyek kínálata és az irántuk való kereslet, képzési típusonként, 2000–2002 (százalék) .....	67
2.3. ábra: Felsőfokú továbbtanulási arányok a különböző középiskolai programokról, 1991–2001 .....	68
2.4. ábra: A megfigyelt és a szükséges osztályok átlaga, 1994–2002 (százalék) .....	77

2.5. ábra: A túl- és alulképzett munkavállalók aránya, 1994–2002 (százalék) .....	78
2.6. ábra: A szükséges, a többlet és a hiányzó osztályok bérhozama, 1994–2002 (százalék) .....	78
3.1. ábra: A szülők iskolai végzettségének becsült hatása a gimnázium, szakközépiskola és szakiskola választására .....	88
3.2. ábra: A kistérségi munkanélküliségi arány becsült hatása a gimnázium, szakközépiskola és szakiskola választására .....	90
3.3. ábra: A középiskolások becslései és a tényleges keresetek .....	94
3.4. ábra: A középiskolások becslése a különböző diplomás foglalkozások keresetéről és a tényleges átlagkeresetek (ezer forint) .....	94
3.5. ábra: Kereseti becslések és kereseti várakozások továbbtanulás szerint .....	96

## STATISZTIKAI ADATOK

1.1. ábra: Alapvető gazdasági mutatók éves változása 1. (Annual changes of main economic indicators 1.) ...	219
1.2. ábra: Alapvető gazdasági mutatók éves változása 2. (Annual changes of main economic indicators 2.) ...	220
2.1. ábra: Január 1-jei népesség, függőségi ráta (Population on 1st January) .....	221
2.2. ábra: A népesség főbb korcsoportok szerint (Population by age groups) .....	222
3.1. ábra: 15–59 éves férfiak és 15–54 éves nők megoszlása munkaerőpiaci részvétel szerint (Labour force participation of population at working age, total) ...	227
3.2. ábra: 15–59 éves férfiak megoszlása munkaerőpiaci részvétel szerint (Labour force participation of population of working age, males) .....	228
3.3. ábra: 15–54 éves nők megoszlása munkaerőpiaci részvétel szerint (Labour force participation of population of working age, females) .....	229
4.1. ábra: Munkavállalási korú foglalkoztatottak (Employed of working age) .....	231
4.2. ábra: Munkavállalási koron felül foglalkoztatott (Employed above working age) .....	232
4.3. ábra: Összes foglalkoztatott (Employed) .....	233
4.4. ábra: Összes foglalkoztatott nemek szerint (Employed by gender) .....	234
4.5. ábra: A foglalkoztatottak kor szerinti megoszlása, százalék (Employed by age, per cent) .....	235
4.6. ábra: A foglalkoztatottak iskolai végzettség és nemek szerint, százalék (Employed by highest educational attainment and gender, per cent) .....	237
4.7. ábra: Az alkalmazásban állók, szövetkezeti tagok, egyéb társas vállalkozások tagjainak és egyéni vállalkozók illetve segítő családtagok arányának alakulása (Ratio of employees, members of cooperatives, members of other partnerships, self-employed and assisting family members, per cent) .....	241
4.8. ábra: A vállalati szférában alkalmazottak megoszlása vállalatméret és külföldi tulajdonhányad szerint	

(Employees of the corporate sector by firm size and by the share of foreign ownership) .....	241
5.1. ábra: A munkanélküliség alakulása nem és tartósság szerint (Unemployment rate by gender and length) .....	242
5.2. ábra: A munkanélküliek száma a munkakeresés hossza szerint, ezer fő (The distribution of unemployed by duration of job search, in thousands) .....	244
5.3. ábra: A különböző munkaerőpiaci állományok közötti negyedéves áramlások intenzitásának alakulása a 15–74 éves népességben (Quarterly flows between labour market states, population between 15–74 years) .....	245
5.4. ábra: Regisztráltak és a MEF szerinti munkanélküli ráták és a 15–24 év közötti munkanélküliségi ráta alakulása a MEF szerint (Registered and LFS, LFS 15–24 age unemployment rates) .....	246
5.5. ábra: Regisztrált munkanélküliek megoszlása gazdasági aktivitás szerint (Registered unemployed by economic activity) .....	247
5.6. ábra: Tartós munkanélküliség a munkanélküli regiszter adatai alapján (Long-term registered unemployment) .....	249
5.7. ábra: Az ismételten belépők aránya a regiszterbe történő teljes beáramlásból (Ratio of re-entrants within the total inflow to the register) .....	254
5.8. ábra: Az átlagos munkanélküli járadék, a jövedelem-pótló támogatás és a rendszeres szociális segély az átlagkeresethez viszonyítva (The ratio of average unemployment benefit, unemployment assistance and regular social allowance to average gross earnings) .....	254
6.1. ábra: Az inaktív arány alakulása nemek szerint (Inactive ratio by gender) .....	260
6.2. ábra: Munkavállalási korúak inaktív aránya nemek szerint (Inactivity ratio of working age population by gender) .....	261
7.1. ábra: Bruttó és nettó reálkereset (Change of gross real earnings and net real earnings) .....	262
7.2. ábra: Bruttó átlagkereset az országos átlag százalékában, nemzetgazdasági ágak szerint, 2003 (Gross real earnings as a percentage of national average industry, 2003) .....	267
7.3. ábra: Termelékenységi index és a termelői árindexszel deflált kereseti index alakulása (Index of productivity and real earnings deflated by the producer price index) .....	272
7.4. ábra: Minimálbér havi összege és a minimálbér a bruttó átlagkereset százalékában (Minimum wage, average gross earnings = 100) .....	273
7.5. ábra: Az alacsony keresetű dolgozók aránya nemek, korcsoport, iskolai végzettség és ágak szerint (The composition of low paid workers by gender, age groups, level of education and industries) .....	276
7.6. ábra: A bruttó átlagkeresetek differenciáltsága, 1992–2003 (The differentiation of gross monthly earnings, 1992–2003) .....	277
8.1. ábra: A nappali tagozaton tanulók aránya a megfelelő korú népesség arányában (Full time students as a percentage of the different age groups) .....	278
8.2. ábra: Belépők és kilépők az egyes oktatási fokozatokban (Flows of the educational system by level) ...	279
8.3. ábra: Az egyes oktatási fokozatokban tanulók megoszlása (The percentage of sharing the pupils/students in the educational system) .....	280
9.1. ábra: A bejelentett álláshelyek és a regisztrált munkanélküliek számának alakulása (Number of registered vacancies and registered unemployed) ...	298
9.2. ábra: Létszámcsökkenést és létszámnövekedést tervező vállalatok arányának alakulása (Firms intending to increase/decrease their staff) .....	301
9.3. ábra: Rendelésállományuk növekedésére illetve csökkenésére számító vállalatok (Firms expecting increasing/decreasing orders) .....	302
9.4. ábra: Új kapacitásokat üzembe helyező vállalatok (Firms activating new capacities) .....	303
10.1. ábra: Regionális különbségek: aktivitási ráta a tervezési statisztikai régiókban (Regional inequalities: Labour force participation rates in NUTS-2 level regions) .....	304
10.2. ábra: Regionális különbségek: foglalkoztatási ráta a tervezési statisztikai régiókban (Regional inequalities: Employment ratio in NUTS-2 level regions) .....	305
10.3. ábra: Regionális különbségek: munkanélküliségi ráta a Munkaerő-felmérés szerint a tervezési statisztikai régiókban (Regional inequalities: LFS-based unemployment rates in NUTS-2 level regions) .....	306
10.4. ábra: Regionális különbségek: regisztrált munkanélküliségi ráta a tervezési statisztikai régiókban (Regional inequalities: Registered unemployment rate in NUTS-2 level regions) .....	307
10.5. ábra: A megyei munkanélküliségi ráták regionális különbségei (Regional inequalities: unemployment rates in the counties) .....	308
10.6. ábra: Regisztrált megyei munkanélküliségi ráták átlagai, 2003 (Average of registered unemployment rate by counties, 2003) .....	311
10.7. ábra: Regionális különbségek: keresetek (Regional inequalities: gross monthly earnings) ....	311
10.8. ábra: Regionális különbségek: bruttó hazai termék (Regional inequalities: GDP) .....	312